

# Bilan Social 2020



## **1) Emploi**

p: 2 à 15

- 1.1 Effectifs
- 1.2 Embauches
- 1.3 Départs
- 1.4 Absentéisme

## **2) Rémunérations**

p : 16 à 19

- 2.1 Rémunération
- 2.2 Hiérarchie des rémunérations
- 2.3 Coût des cotisations et prestations complémentaires
- 2.4 Participation
- 2.5 Budget des CE
- 2.6 Frais de personnel
- 2.7 Part de capital détenu par les salariés

## **3) Santé et sécurité au travail**

p : 20 à 21

- 3.1 Accidents du travail et de trajet
- 3.2 CHSCT

## **4) Organisation du travail**

p : 22

- 4.1 Temps partiel
- 4.2 Effectif travaillant en équipes alternantes par activité

## **5) Formation**

p : 23 à 24

- 5.1 Pourcentage de la rémunération consacrée à la formation
- 5.2 Nombre de formations et d'heures de stages rémunérées
- 5.3 Nombre de stagiaires

## **6) Relations professionnelles**

p : 25

- 6.1 Composition du CCE
- 6.2 Nombre de réunions
- 6.3 Accords signés

### **Faits marquants au cours des 3 derniers exercices :**

01/01/2019 : Un département Contrôle de Gestion a été créé au sein de VFSS, avec la mobilité de 4 collaboratrices et collaborateurs VICAT au 01/01/2019.

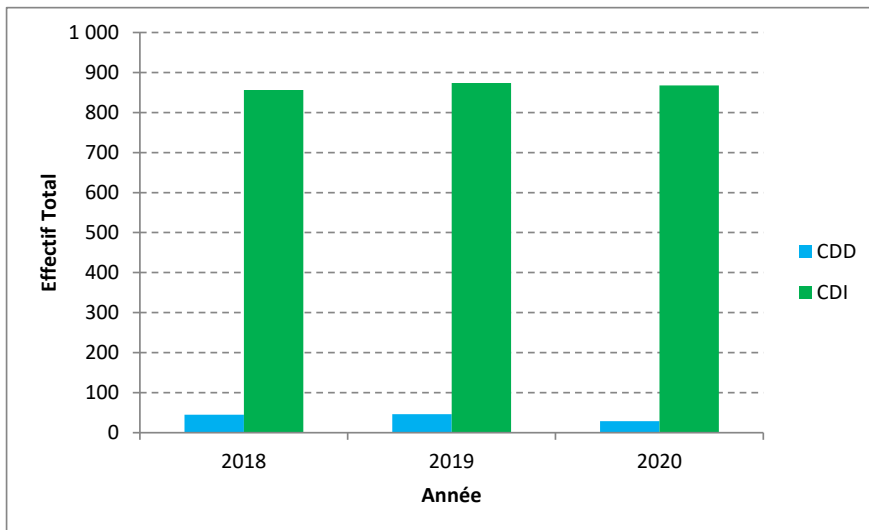
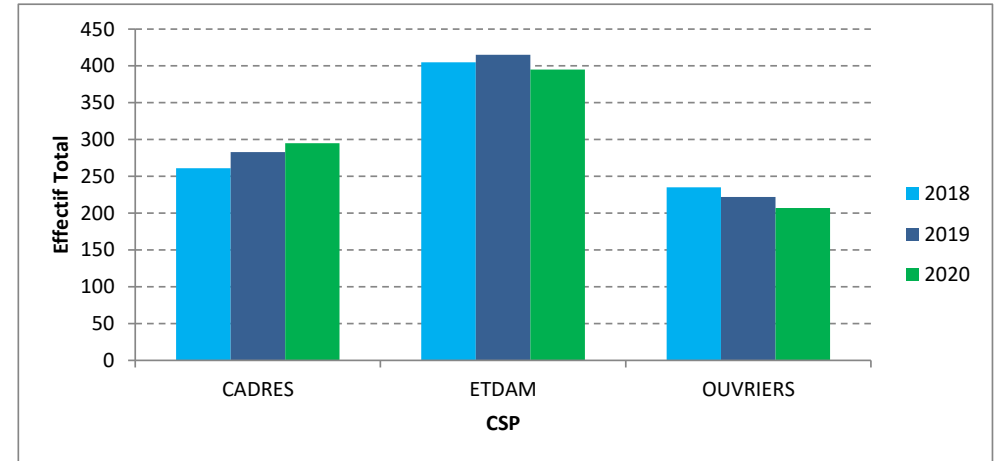
01/10/2020 : Transfert du siège social de la Tour Manhattan vers l'Isle d'Abeau

## 1.1.1 - Effectif total



### Effectif Total par CSP au 31 décembre

	2018	2019	2020
CADRES	261	283	295
ETDAM	405	415	395
OUVRIERS	235	222	207
<b>TOTAL</b>	<b>901</b>	<b>920</b>	<b>897</b>



### Effectif Total par type de contrat au 31 décembre

	2018		2019		2020	
CDD	45	5,0%	46	5,0%	29	3,2%
CDI	856	95,0%	874	95,0%	868	96,8%
<b>TOTAL</b>	<b>901</b>	<b>100,0%</b>	<b>920</b>	<b>100,0%</b>	<b>897</b>	<b>100,0%</b>

### Effectif Total RQTH au 31 décembre

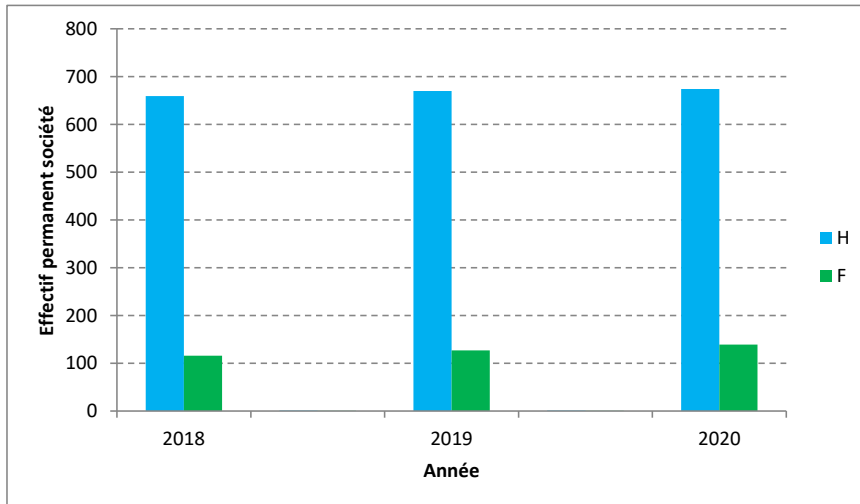
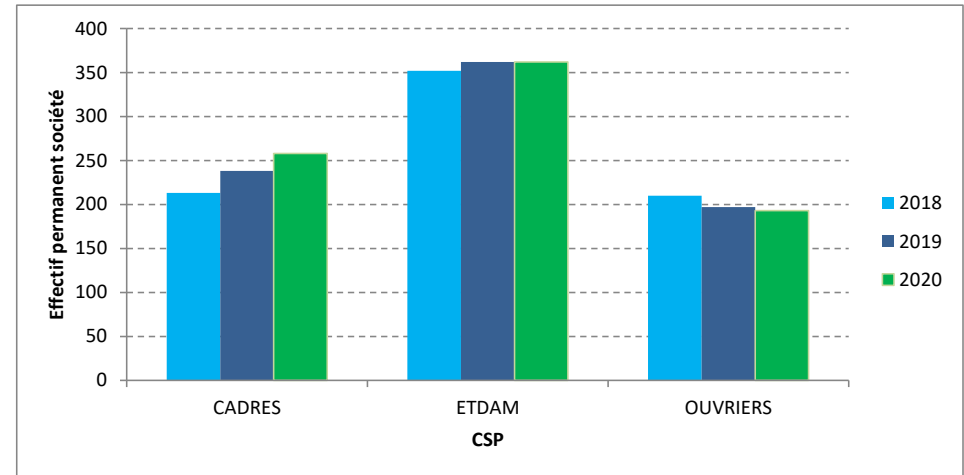
	2018	2019	2020
RQTH	19	20	19

## 1.1.2 - Effectif permanent



### Effectif Permanent par CSP

	2018	2019	2020
CADRES	213	238	258
ETDAM	352	362	362
OUVRIERS	210	197	193
<b>TOTAL</b>	<b>775</b>	<b>797</b>	<b>813</b>



### Effectif Permanent par Sexe

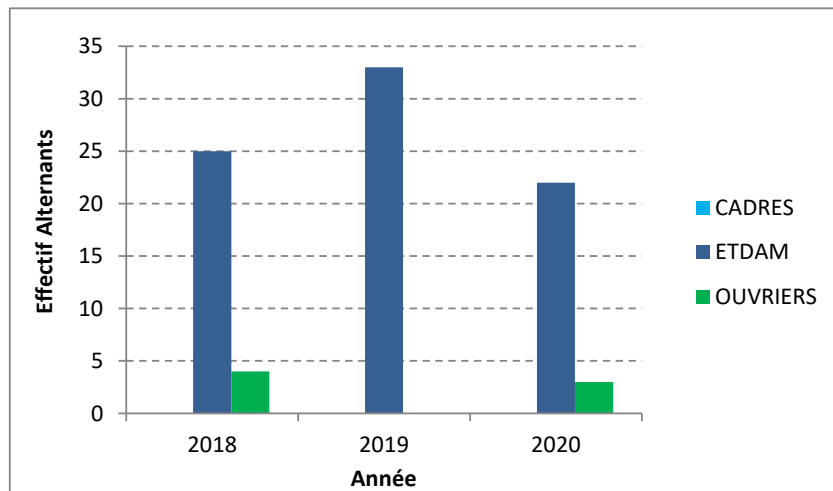
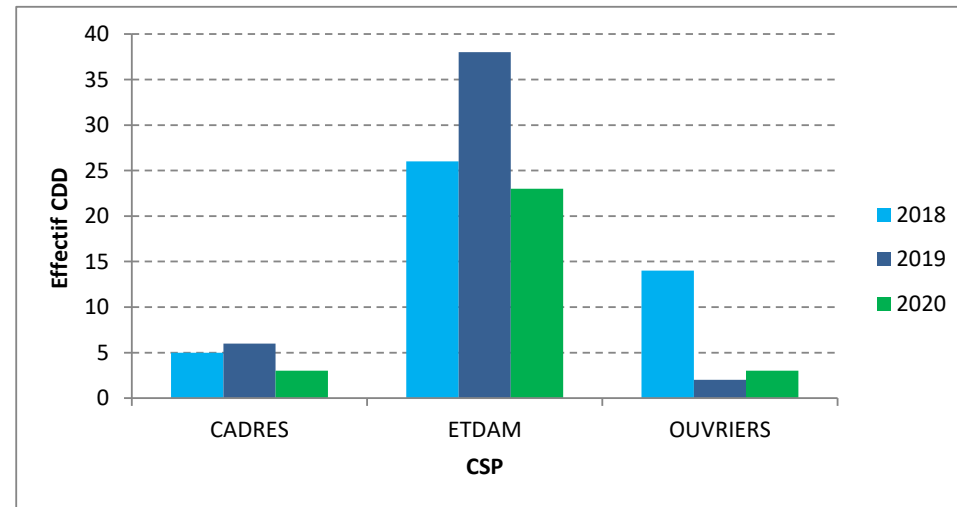
	2018		2019		2020	
H	659	85,0%	670	84,1%	674	82,9%
F	116	15,0%	127	15,9%	139	17,1%
<b>TOTAL</b>	<b>775</b>	<b>100,0%</b>	<b>797</b>	<b>100,0%</b>	<b>813</b>	<b>100,0%</b>

### 1.1.3 - Nombre de salariés CDD



#### Nombre de salariés titulaires d'un CDD par CSP au 31 décembre

	2018	2019	2020
CADRES	5	6	3
ETDAM	26	38	23
OUVRIERS	14	2	3
TOTAL	45	46	29



#### Dont Alternants

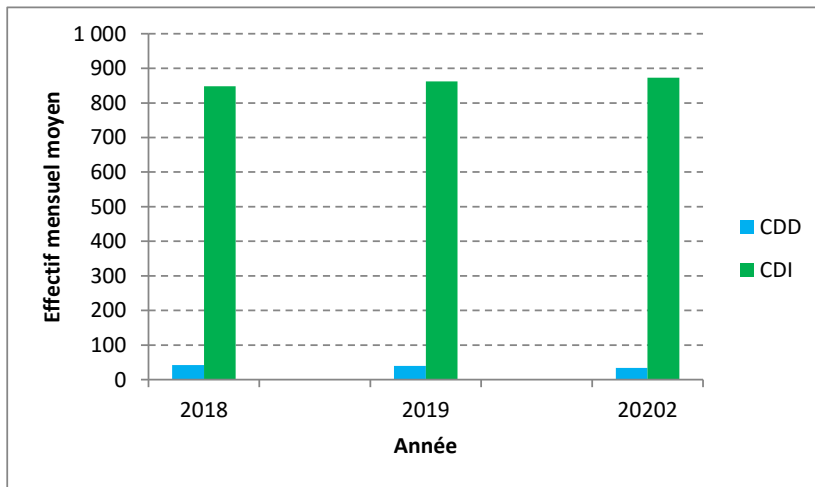
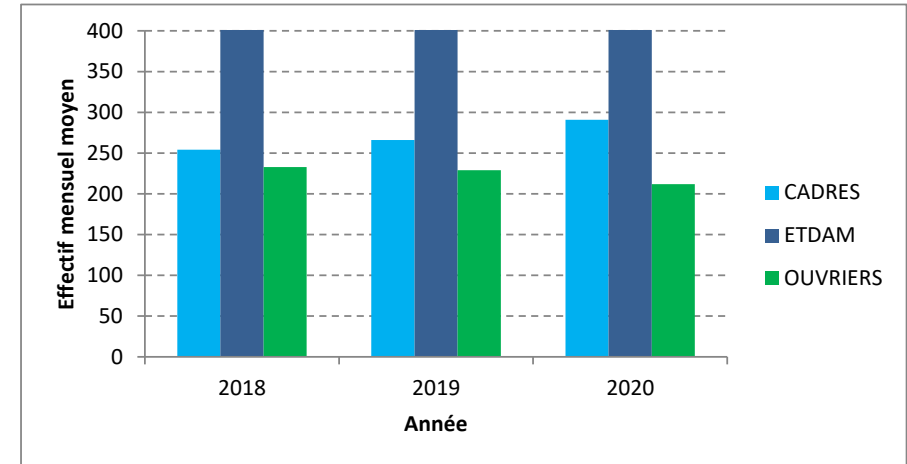
	2018	2019	2020
CADRES	0	0	0
ETDAM	25	33	22
OUVRIERS	4	0	3
TOTAL	29	33	25

## 1.1.4 - Effectif mensuel moyen



### Effectif mensuel moyen par CSP

	2018	2019	2020
CADRES	254	266	291
ETDAM	403	407	404
OUVRIERS	233	229	212
<b>TOTAL</b>	<b>890</b>	<b>902</b>	<b>907</b>



### Effectif mensuel moyen par type de contrat

	2018		2019		2020	
CDD	42	4,7%	40	4,4%	34	3,7%
CDI	848	95,3%	862	95,6%	873	96,3%
<b>Total</b>	<b>890</b>	<b>100,0%</b>	<b>902</b>	<b>100,0%</b>	<b>907</b>	<b>100,0%</b>

## 1.1.5 - Répartition par sexe



### Répartition par sexe par CSP au 31 décembre

	2018		2019		2020	
	H	F	H	F	H	F
CADRES	181	80	197	86	204	91
ETDAM	325	80	335	80	321	74
OUVRIERS	233	2	216	6	202	5
<b>TOTAL</b>	<b>739</b>	<b>162</b>	<b>748</b>	<b>172</b>	<b>727</b>	<b>170</b>

### Répartition par sexe par type de contrat au 31 décembre

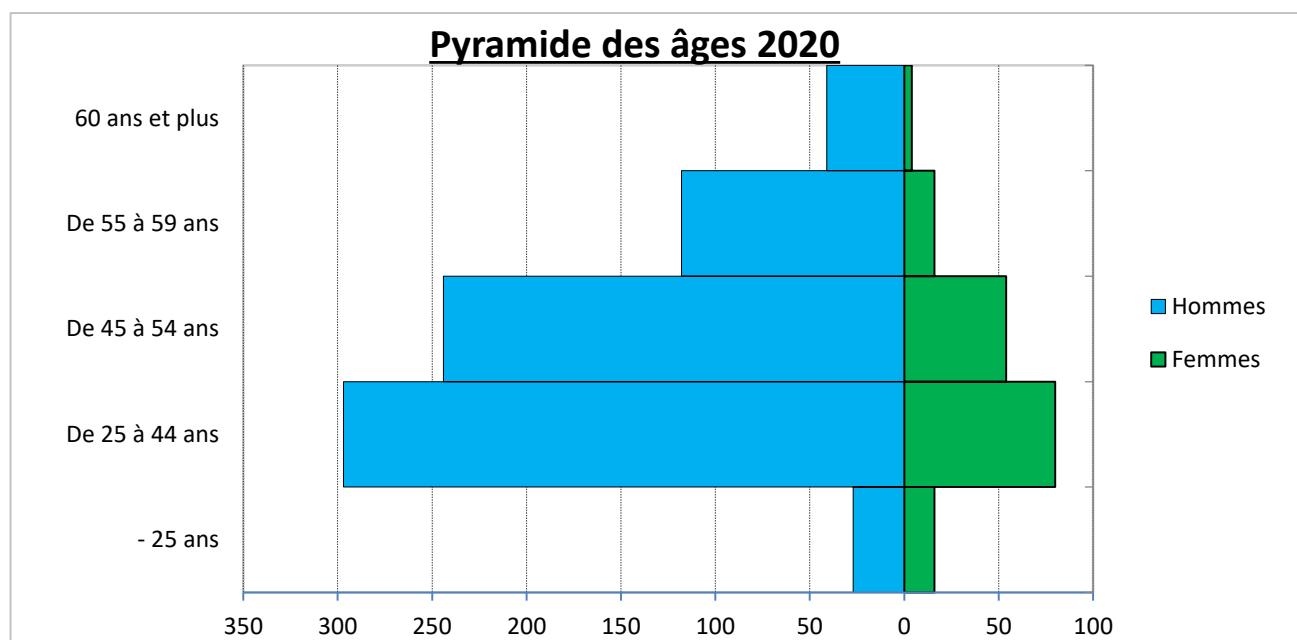
	2018		2019		2020	
	H	F	H	F	H	F
CDD	27	18	26	20	14	15
CDI	712	144	722	152	713	155
<b>TOTAL</b>	<b>739</b>	<b>162</b>	<b>748</b>	<b>172</b>	<b>727</b>	<b>170</b>

## 1.1.6 - Répartition par âge



### Répartition par âge / sexe / CSP au 31 décembre

	2018							2019							2020						
	CADRES		ETDAM		OUVRIERS		Total	CADRES		ETDAM		OUVRIERS		Total	CADRES		ETDAM		OUVRIERS		Total
	H	F	H	F	H	F		H	F	H	F	H	F		H	F	H	F			
1 - Moins de 25 ans	8	2	16	17	19	1	63	4	3	26	18	14	1	66	2	4	17	12	8	0	43
2 - De 25 à 44 ans	68	43	128	30	110	0	379	78	41	124	26	100	3	372	83	48	118	29	96	3	377
3 - De 45 à 54 ans	68	28	125	21	61	0	303	69	33	120	23	58	2	305	71	31	117	21	56	2	298
4 - De 55 à 59 ans	18	6	48	9	32	0	113	30	7	55	9	35	0	136	29	6	56	10	33	0	134
5 - 60 ans et plus	19	1	8	3	11	1	43	16	2	10	4	9	0	41	19	2	13	2	9	0	45
<b>TOTAL</b>	<b>181</b>	<b>80</b>	<b>325</b>	<b>80</b>	<b>233</b>	<b>2</b>	<b>901</b>	<b>197</b>	<b>86</b>	<b>335</b>	<b>80</b>	<b>216</b>	<b>6</b>	<b>920</b>	<b>204</b>	<b>91</b>	<b>321</b>	<b>74</b>	<b>202</b>	<b>5</b>	<b>897</b>

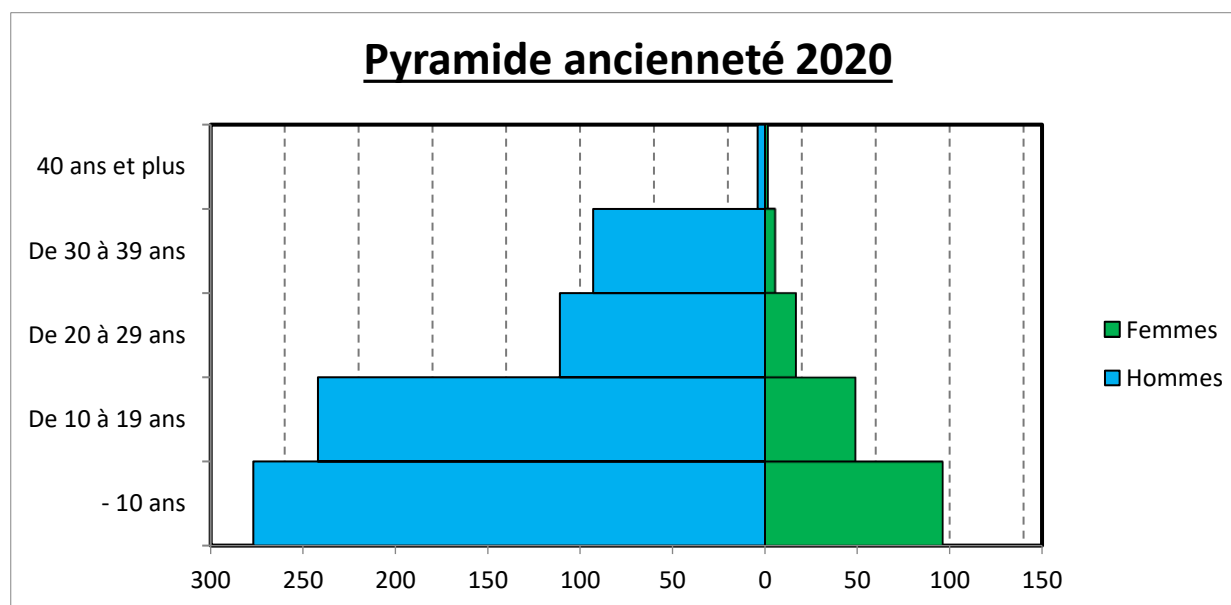


### 1.1.7 - Effectif selon l'ancienneté



#### Effectif selon ancienneté par CSP / sexe au 31 décembre

	2018							2019							2020						
	CADRES		ETDAM		OUVRIERS		Total	CADRES		ETDAM		OUVRIERS		Total	CADRES		ETDAM		OUVRIERS		Total
	H	F	H	F	H	F		H	F	H	F	H	F		H	F	H	F			
1 - Moins de 10 ans	94	43	74	46	107	2	366	108	48	85	45	95	6	387	115	51	75	40	87	5	373
2 - De 10 à 19 ans	56	28	138	20	87	0	329	58	30	129	18	78	0	313	55	31	116	18	71	0	291
3 - De 20 à 29 ans	18	7	76	9	21	0	131	18	5	69	11	23	0	126	21	7	67	10	23	0	128
4 - De 30 à 39 ans	13	2	33	5	18	0	71	13	3	49	5	19	0	89	12	2	62	4	19	0	99
5 - 40 ans et plus	0	0	4	0	0	0	4	0	0	3	1	1	0	5	1	0	1	2	2	0	6
<b>TOTAL</b>	<b>181</b>	<b>80</b>	<b>325</b>	<b>80</b>	<b>233</b>	<b>2</b>	<b>901</b>	<b>197</b>	<b>86</b>	<b>335</b>	<b>80</b>	<b>216</b>	<b>6</b>	<b>920</b>	<b>204</b>	<b>91</b>	<b>321</b>	<b>74</b>	<b>202</b>	<b>5</b>	<b>897</b>



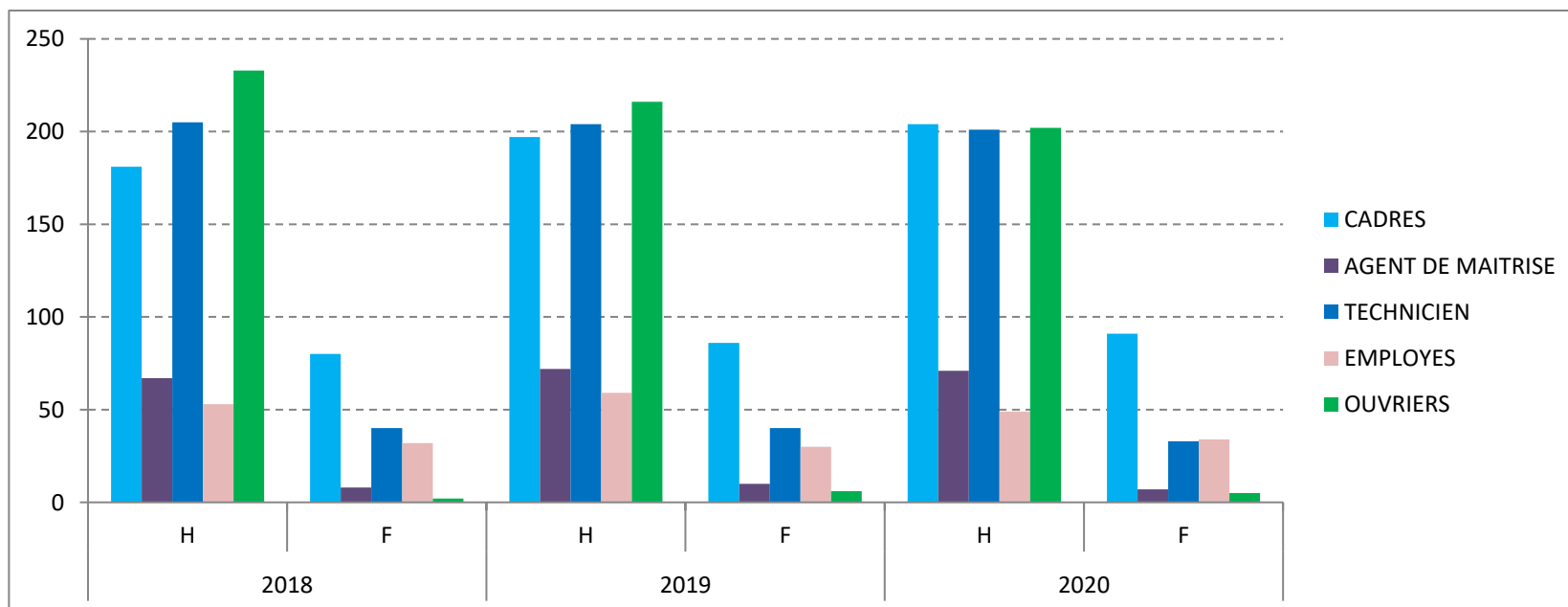


## 1.1.8 Effectif selon structure de qualification



### Effectif selon une structure de qualification détaillée au 31 décembre

	2018			2019			2020		
	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL
CADRES	181	80	261	197	86	283	204	91	295
AGENT DE MAITRISE	67	8	75	72	10	82	71	7	78
TECHNICIEN	205	40	245	204	40	244	201	33	234
EMPLOYES	53	32	85	59	30	89	49	34	83
OUVRIERS	233	2	235	216	6	222	202	5	207
<b>TOTAL</b>	<b>739</b>	<b>162</b>	<b>901</b>	<b>748</b>	<b>172</b>	<b>920</b>	<b>727</b>	<b>170</b>	<b>897</b>



### 1.1.9 Effectif selon la nationalité par CSP au 31 décembre

	2018				2019				2020			
	CADRES	ETDAM	OUVRIERS	TOTAL	CADRES	ETDAM	OUVRIERS	TOTAL	CADRES	ETDAM	OUVRIERS	TOTAL
ETRANGER	3	4	9	16	7	4	8	19	8	4	8	20
FRANCE	258	401	226	885	276	411	214	901	287	391	199	877
<b>TOTAL</b>	<b>261</b>	<b>405</b>	<b>235</b>	<b>901</b>	<b>283</b>	<b>415</b>	<b>222</b>	<b>920</b>	<b>295</b>	<b>395</b>	<b>207</b>	<b>897</b>

### 1.1.10 Travailleurs extérieurs

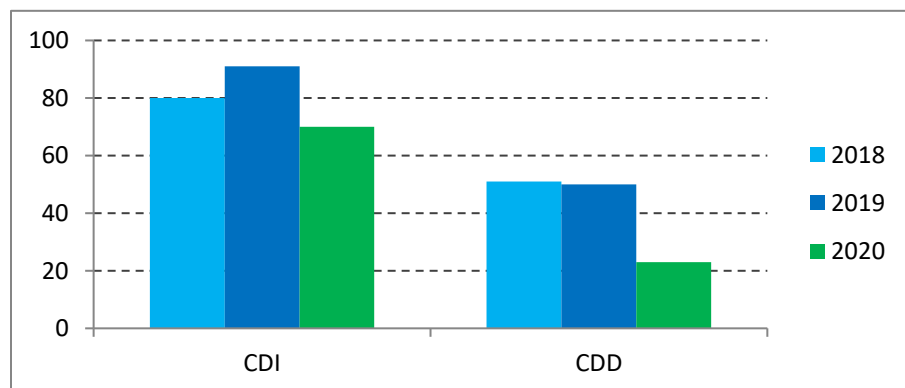
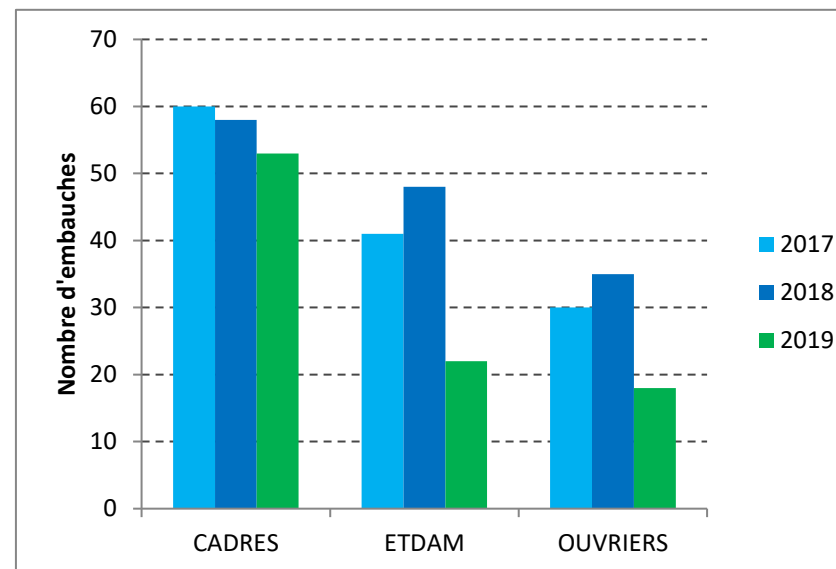
	2018	2019	2020
Nombre moyen de travailleurs extérieurs (en ETP)	29,60	27,84	32,14
Durée moyenne des contrats de travail temporaires (en semaines)	8,00	8,46	9,00

## 1.2.1 Nombre d'embauches



### Nombre d'embauches par CSP / par sexe

	2018			2019			2020		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
<b>CADRES</b>	38	22	60	38	20	58	32	21	53
<b>ETDAM</b>	20	21	41	26	22	48	10	12	22
<b>OUVRIERS</b>	27	3	30	26	9	35	18	0	18
<b>TOTAL</b>	85	46	131	90	51	141	60	33	93



	2018		2019		2020	
	Count	%	Count	%	Count	%
<b>CDI</b>	80	61,1%	91	64,5%	70	75,3%
<b>CDD</b>	51	38,9%	50	35,5%	23	24,7%
<b>TOTAL</b>	131	100,0%	141	100,0%	93	100,0%

1.2.1 Nombre d'embauches (suite)



Nombre d'embauches par CSP / Type de contrat / Sexe

		2018			2019			2020		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
CADRES	CDI	32	19	51	33	15	48	28	17	45
	CDD	6	3	9	5	5	10	4	4	8
ETDAM	CDI	11	10	21	8	11	19	8	3	11
	CDD	9	11	20	18	11	29	2	9	11
OUVRIERS	CDI	8	0	8	19	5	24	14	0	14
	CDD	19	3	22	7	4	11	4	0	4
<b>TOTAL</b>		<b>85</b>	<b>46</b>	<b>131</b>	<b>90</b>	<b>51</b>	<b>141</b>	<b>60</b>	<b>33</b>	<b>93</b>

## 1.2.2 Nombre de salariés embauchés de moins de 26 ans et de plus de 55 ans



### Nombre de salariés embauchés de moins de 26 ans

		2018			2019			2020		
		H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL
CADRES	CDI	8	3	11	1	1	2	1	3	4
	CDD	4	2	6	1	1	2	2	3	5
ETDAM	CDI	5	2	7	4	3	7	4	0	4
	CDD	7	9	16	12	11	23	2	9	11
OUVRIERS	CDI	3	0	3	8	0	8	2	0	2
	CDD	10	3	13	6	4	10	4	0	4
<b>TOTAL</b>		<b>37</b>	<b>19</b>	<b>56</b>	<b>32</b>	<b>20</b>	<b>52</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>30</b>

### Nombre de salariés embauchés de plus de 55 ans

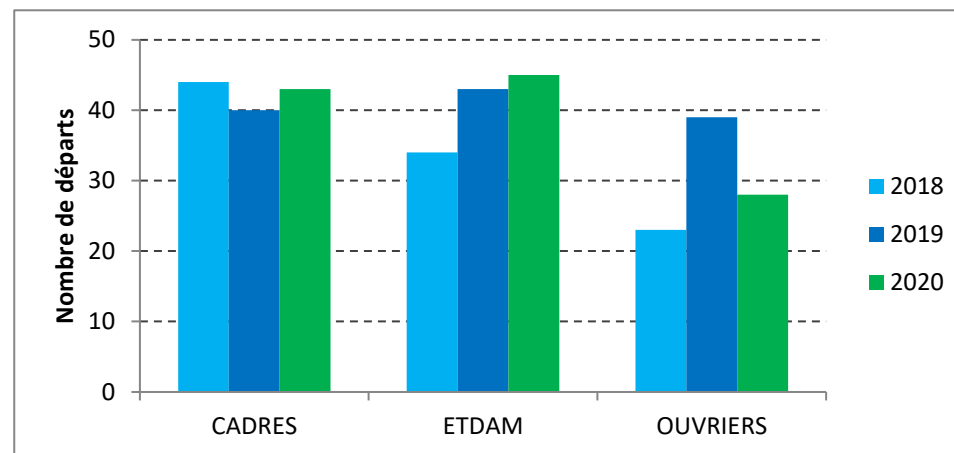
		2018			2019			2020		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
CADRES	CDI	4	0	4	4	0	4	1	0	1
	CDD	1	0	1	1	0	1	0	0	0
ETDAM	CDI	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0
OUVRIERS	CDI	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	CDD	1	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>		<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

### 1.3.1 - Total des départs



## Départs

	2018	2019	2020
CADRES	44	40	43
ETDAM	34	43	45
OUVRIERS	23	39	28
<b>TOTAL</b>	<b>101</b>	<b>122</b>	<b>116</b>



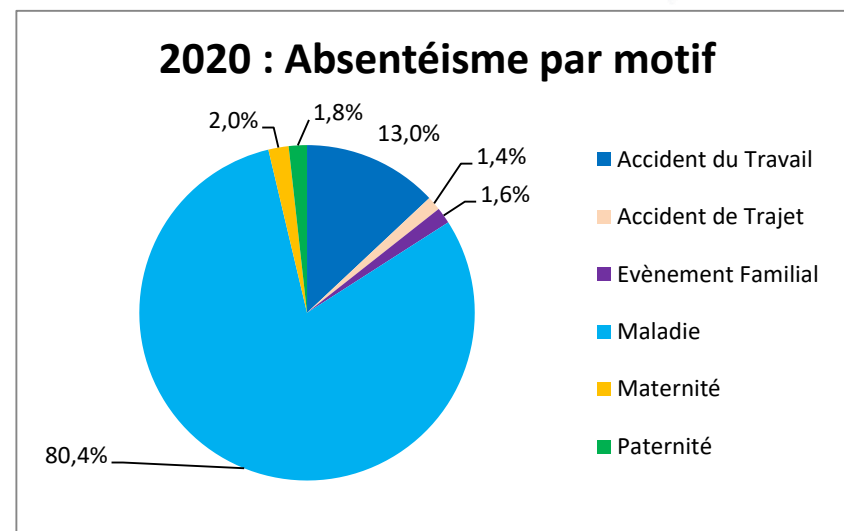
	2018			2019			2020		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Retraite - Licenciement - Pré-retraite	22	1	23	26	2	28	25	9	34
Rupture conventionnelle	4	5	9	2	2	4	8	3	11
Démissions	14	6	20	15	12	27	14	6	20
Mobilité Interne	8	2	10	8	2	10	9	0	9
Divers (fin de CDD - fin Apprentissage / Ctrt Prof - fin période essai - décès)	24	15	39	31	22	53	25	17	42
<b>TOTAL</b>	<b>72</b>	<b>29</b>	<b>101</b>	<b>82</b>	<b>40</b>	<b>122</b>	<b>81</b>	<b>35</b>	<b>116</b>

## 1.4.1 Nombre de journées d'absence



### Nombre de journées d'absence par motif

	2018	%	2019	%	2020	%
Accident du Travail	1 117	12,5%	2 124	24,0%	1 551	13,0%
Accident de Trajet	153	1,7%	118	1,3%	163	1,4%
Evènement Familial	217	2,4%	243	2,7%	186	1,6%
Maladie	6 809	76,0%	5 944	67,0%	9 583	80,4%
Maternité	414	4,6%	218	2,5%	233	2,0%
Paternité	252	2,8%	219	2,5%	209	1,8%
<b>TOTAL</b>	<b>8 962</b>	<b>100,0%</b>	<b>8 866</b>	<b>100,0%</b>	<b>11 925</b>	<b>100,0%</b>

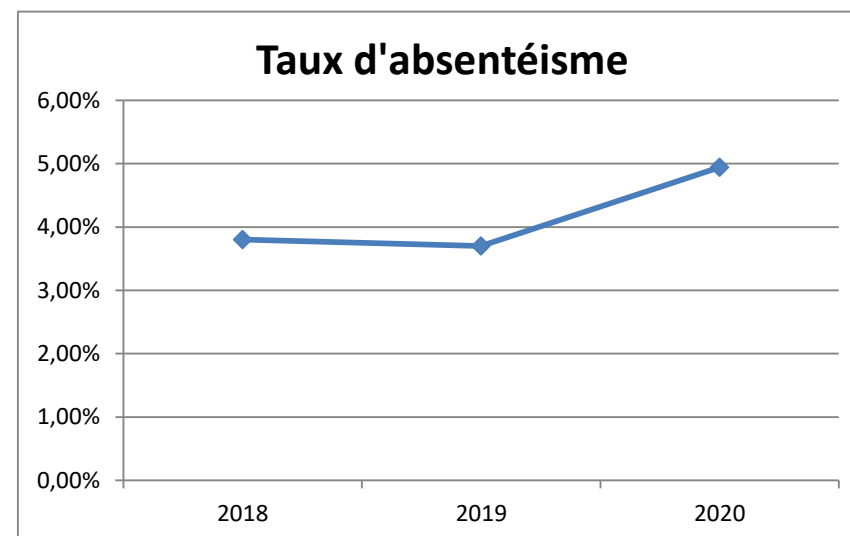


### Nombre de journées d'absence par CSP

	2018	%	2019	%	2020	%
CADRES	1 148	12,81%	1 131	12,76%	1 127	9,45%
ETDAM	3 685	41,12%	2 782	31,38%	5 612	47,06%
OUVRIERS	4 129	46,07%	4 953	55,87%	5 186	43,49%
<b>TOTAL</b>	<b>8 962</b>	<b>100,00%</b>	<b>8 866</b>	<b>100,00%</b>	<b>11 925</b>	<b>100,00%</b>

### Taux d'absentéisme

	2018	2019	2020
CADRES	1,71%	1,59%	1,45%
ETDAM	3,43%	2,58%	5,23%
OUVRIERS	6,71%	8,16%	9,26%
<b>Moyenne</b>	<b>3,80%</b>	<b>3,70%</b>	<b>4,94%</b>



## 2.1.1 Rémunérations

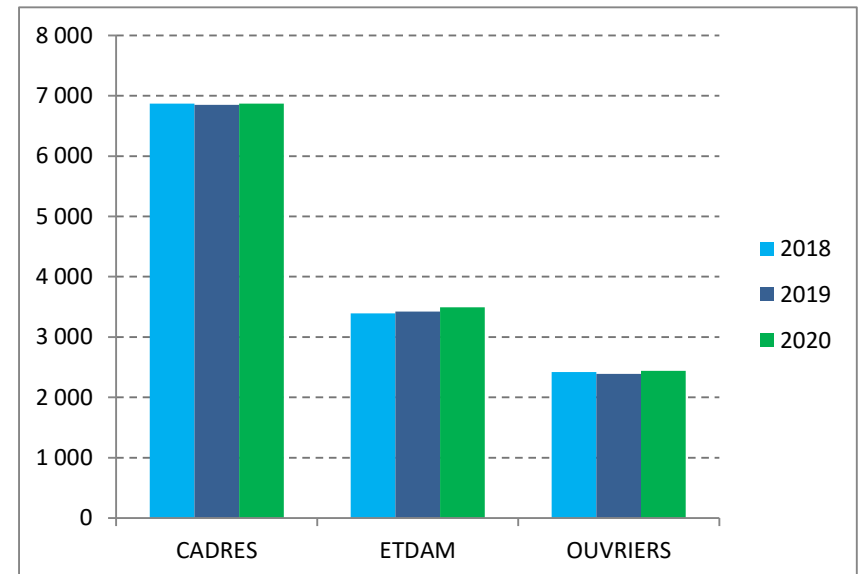


### Rémunérations brutes totales annuelles

	2018	2019	2020
CADRES	20 946 021	21 861 138	23 991 962
ETDAM	16 411 695	16 705 986	16 925 772
OUVRIERS	6 760 471	6 567 615	6 205 744
<b>TOTAL</b>	<b>44 118 187</b>	<b>45 134 739</b>	<b>47 123 478</b>

### Rémunérations mensuelles brutes moyennes

	2018	2019	2020
CADRES	6 872	6 849	6 871
ETDAM	3 394	3 421	3 491
OUVRIERS	2 418	2 390	2 439
<b>Total</b>	<b>4 131</b>	<b>4 170</b>	<b>4 330</b>





## 2.2.1 - Hiérarchie des Rémunérations



### Montant global des 10 rémunérations les plus élevées

	2018	2019	2020
CADRES	2 797 957	2 661 501	2 842 309
ETDAM	713 956	706 949	704 669
OUVRIERS	446 379	446 370	426 960

### Hierarchie des 10 rémunérations les plus élevées

	2018			2019			2020		
	CADRE	ETDAM	OUVRIER	CADRE	ETDAM	OUVRIER	CADRE	ETDAM	OUVRIER
Hiérarchie des rémunérations	6,27	1,60	1,00	5,96	1,58	1,00	6,66	1,65	1,00

### Hiérarchie de la moyenne des rémunérations

	2018			2019			2020		
	CADRE	ETDAM	OUVRIER	CADRE	ETDAM	OUVRIER	CADRE	ETDAM	OUVRIER
Ratio	2,84	1,40	1,00	2,87	1,43	1,00	2,82	1,43	1,00

### 2.3 - Coût des cotisations et prestations complémentaires

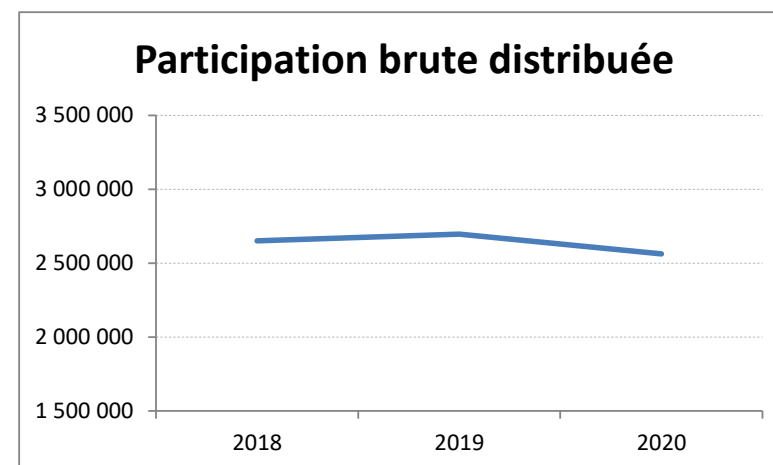
	2018	2019	2020
Cotisations prévoyance et frais de santé	843 162	866 564	918 949
Cotisations retraite complémentaire	4 218 418	4 705 327	5 039 367

### 2.4 - Participation

	2018	2019	2020
Réserve de Participation brute	2 650 054	2 696 508	2 562 732
Forfait Social	530 011	539 302	512 546
<b>Total</b>	<b>3 180 065</b>	<b>3 235 810</b>	<b>3 075 278</b>

### 2.5 - Budget des Comités d'Etablissement

	2018	2019	2020
Budget des Comités d'Etablissement	518 397	538 574	558 438



## 2.6 - Frais de Personnel

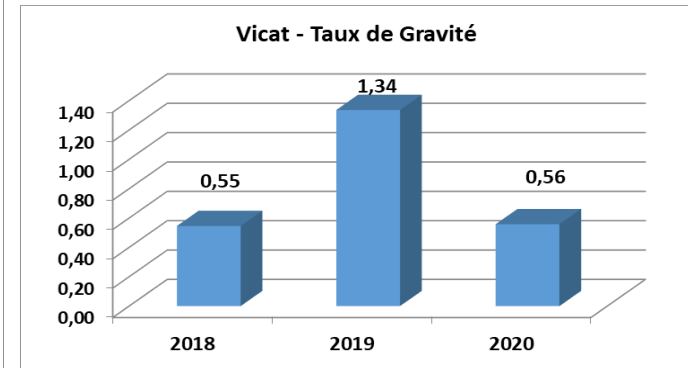
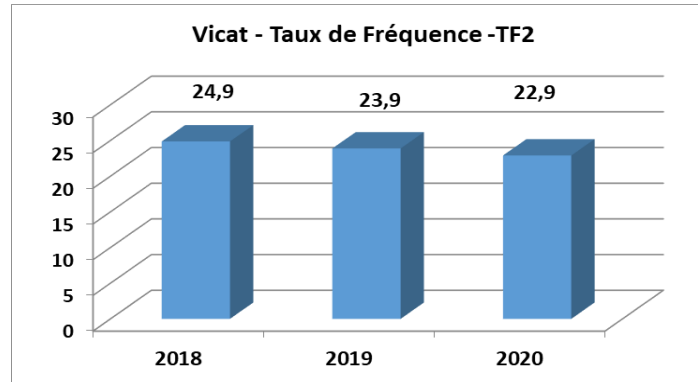
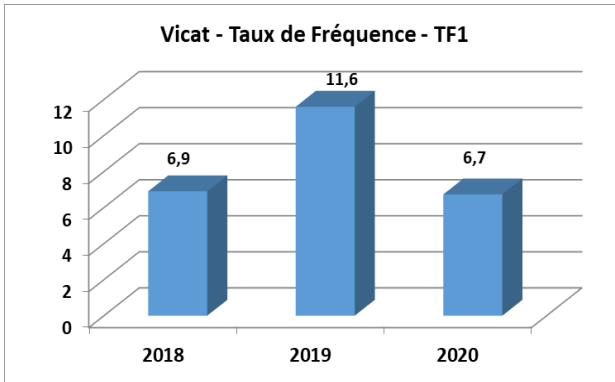
	2018	2019	2020
Frais de personnel	70 635 888	72 390 115	76 012 500
Valeur Ajoutée	180 348 061	266 412 826	263 788 700
Ratio	39,17%	27,17%	28,82%

## 2.7 - Part du capital détenue par les salariés au 31 décembre

	2018	2019	2020
Part du capital détenue par les salariés	1,04%	1,04%	1,02%

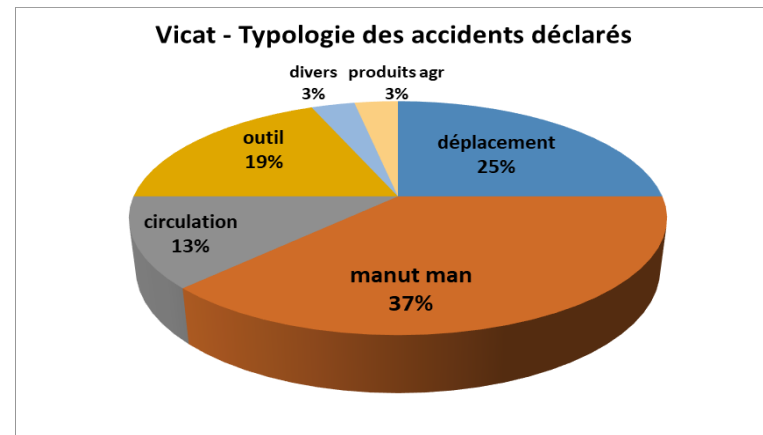
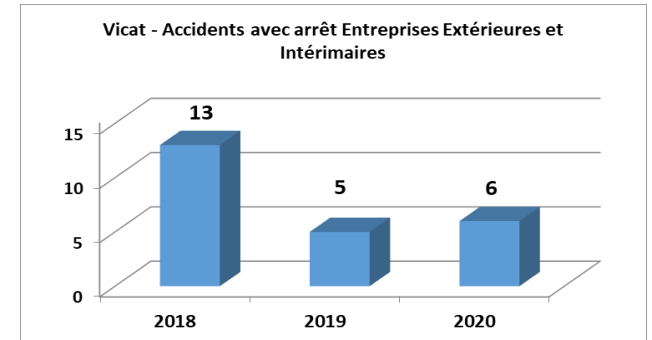
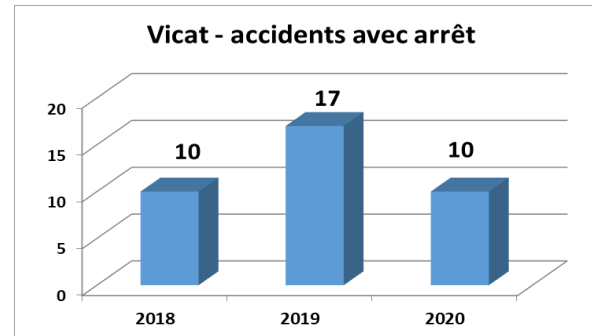
### 3.1 Accidents du travail

#### 3.1.1 Taux de fréquence et de gravité



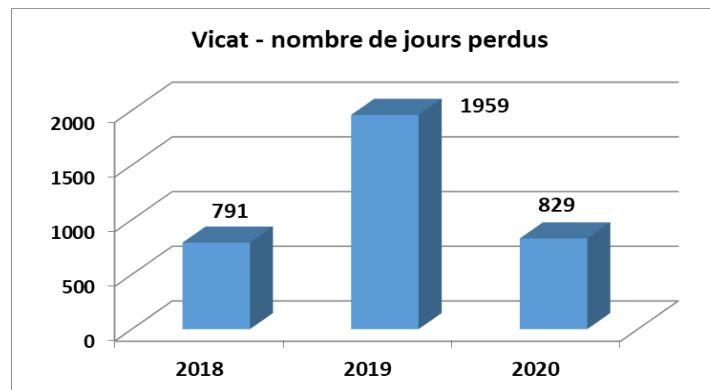
#### 3.1.2 Nombre d'Accidents du Travail avec arrêt

	2018	2019	2020
CADRES	1	0	1
ETDAM	2	3	2
OUVRIERS	7	14	7
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>10</b>
Dont accident mortel	0	0	0

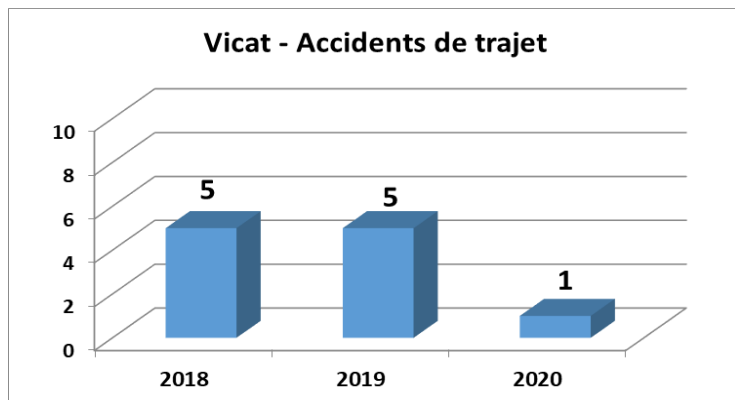


### 3.1.2 - Nombre de jours perdus pour accidents de travail

	2018	2019	2020
TOTAL	791	1 959	829



### 3.1.3 - Nombre d'accidents de trajet



### 3.1.4 - Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

	2018	2019	2020
CADRES	1	0	0
ETDAM	1	3	0
OUVRIERS	1	1	0
Total	3	4	0

### 3.2 CHSCT \*

	2018	2019	2020
Nombre de CHSCT*	7	7	7
Nombre de réunion par CHSCT (CSSCT depuis 2019)	4	4	4

\* A partir de 2019, CSSCT ou réunion Sécurité du CSE



**4.1 Temps partiel**

**Salariés à temps partiel par Sexe / CSP**

	2018		2019		2020	
	H	F	H	F	H	F
CADRES	2	1	3	2	1	3
ETDAM	3	5	5	9	4	10
OUVRIERS	1	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>13</b>
<b>GRAND TOTAL</b>	<b>12</b>		<b>19</b>		<b>18</b>	

	2018	2019	2020
<b>Horaire hebdomadaire</b>	35 H	35 H	35 H

**4.2 Effectif travaillant en équipes alternantes par Activité**

	2018				2019				2020			
	2 équipes	3 équipes	5 équipes et +	Total	2 équipes	3 équipes	5 équipes et +	Total	2 équipes	3 équipes	5 équipes et +	Total
CIMENT	61	49	61	171	60	46	62	168	58	43	62	163
PAPIER	4	50	51	105	0	51	52	103	0	48	48	96
<b>TOTAL</b>	<b>65</b>	<b>99</b>	<b>112</b>	<b>276</b>	<b>60</b>	<b>97</b>	<b>114</b>	<b>271</b>	<b>58</b>	<b>91</b>	<b>110</b>	<b>259</b>

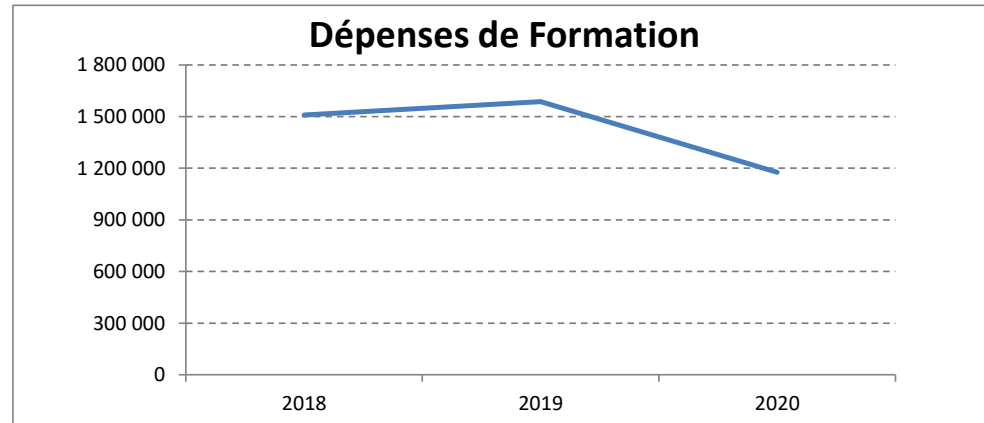
	2018	2019	2020
<b>Emplois Postés</b>	276	271	259
<b>Dont Emplois Postés + 55 ans</b>	46	46	50

## 5. Formation



### 5.1 - Pourcentage de la rémunération consacrée à la formation

	2018	2019	2020
Dépenses de Formation	1 508 825	1 586 882	1 176 228
Ratio	3,42%	3,52%	2,50%



### 5.2 - Nombre de Formations et d'heures de stages rémunérées

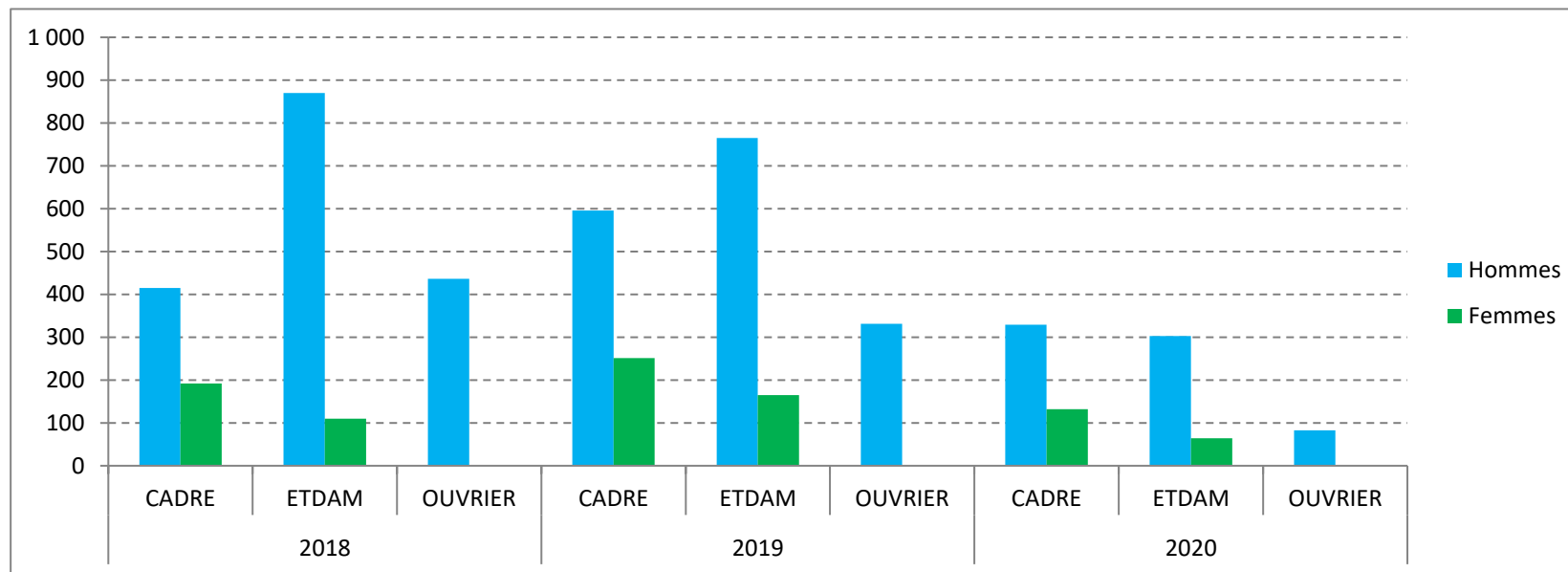
	2018				2019				2020			
	CADRE	ETDAM	OUVRIER	TOTAL	CADRE	ETDAM	OUVRIER	TOTAL	CADRE	ETDAM	OUVRIER	TOTAL
Nombre TOTAL d'heures de stages rémunérées	6 906	13 244	4 940	25 090	9 569	12 066	4 559	26 194	3 659	3 560	1 086	8 305
Nombre TOTAL de Formations	515				520				256			
Nombre de Parcours BADGE	2				2				1			

## 5. Formation



### 5.3 - Nombre de stagiaires

	2018				2019				2020			
	CADRE	ETDAM	OUVRIER	Total	CADRE	ETDAM	OUVRIER	Total	CADRE	ETDAM	OUVRIER	Total
Hommes	415	870	436	1 721	596	765	331	1 692	329	303	83	715
Femmes	192	110	1	303	251	165	2	418	132	64	0	196
TOTAL	607	980	437	2 024	847	930	333	2 110	461	367	83	911





### 6.1 - Composition du Comité Central d'Entreprise (CSEC depuis le 03/12/2019)

	2018	2019	2020
1er collège	6	6	6
2ème collège	7	7	7
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>

### 6.2 - Nombre de réunions tenues au cours de l'année

	2018	2019	2020
Comité Central d'Entreprise	2	6	2
Commission économique	2	2	2
Commission de l'Emploi-Formation			
Commission Logement	1	1	2
Commission Egalité professionnelle	1	1	2
Réunion de négociation	6	9	8
Commission Santé et prévoyance	3	3	2

### 6.3 - Accords signés

2018	
Date de signature	Objet des accords signés
12/02/2018	Accord Salarial Ciment
02/03/2018	Accord Salarial Papier
28/02/2018	Accord BDES
28/02/2018	Accord portant sur l'organisation de la représentation du personnel
25/09/2018	Accord portant sur la périodicité des négociations obligatoires
25/09/2018	Accord GPEC
25/09/2018	Accord sur la rémunération des salariés inventeurs
25/09/2018	Avenant sur l'annualisation du temps de travail des Services Expédition et Entretien

2019	
Date de signature	Objet des accords signés
01/02/2019	Avenant à l'accord du 2 mars 1999 relatif à l'aménagement du temps de travail - Branche Ciment
01/02/2019	Avenant à l'accord du 10 mars 2000 relatif à l'aménagement du temps de travail - Branche Papier
06/02/2019	Accord Salarial
05/03/2019	Accord sur la prévention et la réduction de la pénibilité
05/03/2019	Accord en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
17/05/2019	Accord relatif à la mise en place du télétravail
25/06/2019	Avenant n°3 au règlement du PERCO
25/06/2019	Accord d'intéressement
25/06/2019	Accord relatif au don de jours de repos
24/09/2019	Avenant à l'accord du 2 mars 1999 relatif à l'aménagement du temps de travail - Branche Ciment
24/09/2019	Avenant à l'Accord portant sur l'organisation de la représentation du personnel
24/09/2019	Avenant n°3 à l'accord d'entreprise du 4 décembre 2012 sur la prévoyance

2020	
Date de signature	Objet des accords signés
30/01/2020	Accord Salarial Ciment
20/02/2020	Avenant n°4 au règlement du PERCO
20/02/2020	Avenant n°5 au règlement du PERCO portant sur sa transformation en PERECO
12/03/2020	Accord Salarial Papier
09/07/2020	Avenant n°1 à l'accord relatif à la mise en place du télétravail
03/11/2020	Avenant à l'accord du 2 mars 1999 relatif à l'aménagement du temps de travail - Branche Ciment
03/11/2020	Avenant à l'accord du 10 mars 2000 relatif à l'aménagement du temps de travail - Branche Papier
03/11/2020	Accord portant sur les entretiens professionnels