

# Bilan Social 2025



## **1) Emploi** p : 2 à 15

- 1.1 Effectifs
- 1.2 Embauches
- 1.3 Départs
- 1.4 Absentéisme

## **2) Rémunérations** p : 16 à 19

- 2.1 Rémunération
- 2.2 Hiérarchie des rémunérations
- 2.3 Coût des cotisations et prestations complémentaires
- 2.4 Participation
- 2.5 Budget des CE
- 2.6 Frais de personnel
- 2.7 Part de capital détenu par les salariés

## **3) Santé et sécurité au travail** p : 20 à 21

- 3.1 Accidents du travail et de trajet
- 3.2 CHSCT

## **4) Organisation du travail** p : 22

- 4.1 Temps partiel
- 4.2 Effectif travaillant en équipes alternantes par activité

## **5) Formation** p : 23 à 24

- 5.1 Pourcentage de la rémunération consacrée à la formation
- 5.2 Nombre de formations et d'heures de stages rémunérés
- 5.3 Nombre de stagiaires

## **6) Relations professionnelles** p : 25

- 6.1 Composition du CCE
- 6.2 Nombre de réunions
- 6.3 Accords signés

## **7) Autres conditions de vie relevant de l'entreprise** p : 26

- 7.1 Répartition des dépenses de l'entreprise
- 7.2 Budget consolidé des comités d'établissement et du comité central d'entreprise

### **Faits marquants au cours des 3 derniers exercices :**

2023 : pas de faits marquants

2024 : la création de la société Vicat Sysnergie au 01/01/2024 a entraîné la mobilité vers cette société de 16 collaboratrices et collaborateurs

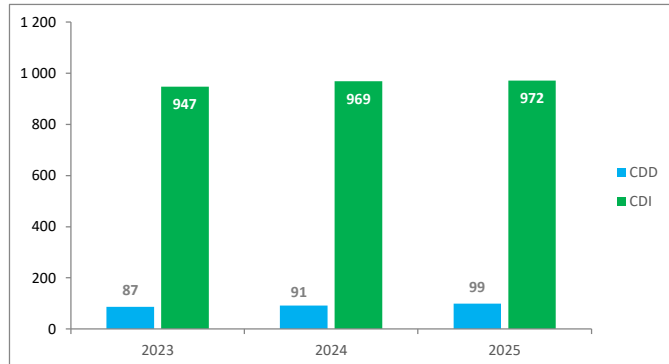
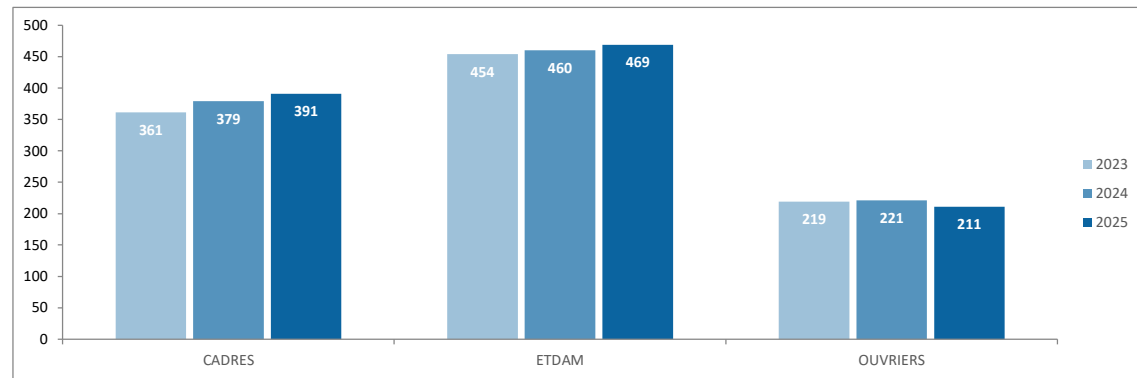
2025 : pas de faits marquants

## 1.1.1 - Effectif total



### Effectif Total par CSP au 31 décembre (y compris alternants)

	2023	2024	2025
CADRES	361	379	391
ETDAM	454	460	469
OUVRIERS	219	221	211
<b>TOTAL avec Alternant</b>	<b>1 034</b>	<b>1 060</b>	<b>1 071</b>
Dont alternant	75	72	78
<b>TOTAL hors Alternant</b>	<b>959</b>	<b>988</b>	<b>993</b>



### Effectif Total par type de contrat au 31 décembre (y compris alternants)

	2023		2024		2025	
CDD	87	8,4%	91	8,6%	99	9,2%
CDI	947	91,6%	969	91,4%	972	90,8%
<b>TOTAL</b>	<b>1 034</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 060</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 071</b>	<b>100,0%</b>

### Effectif Total RQTH

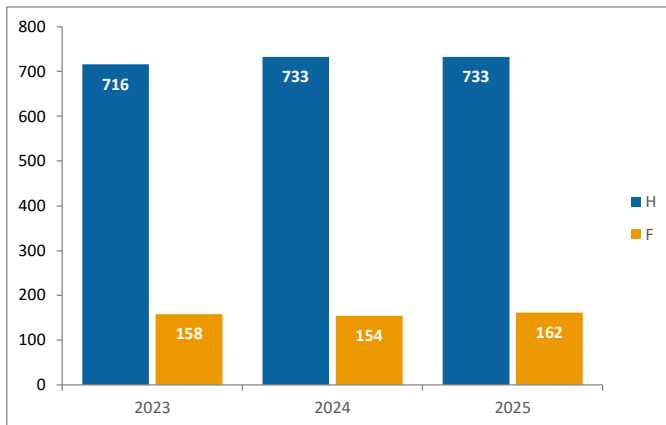
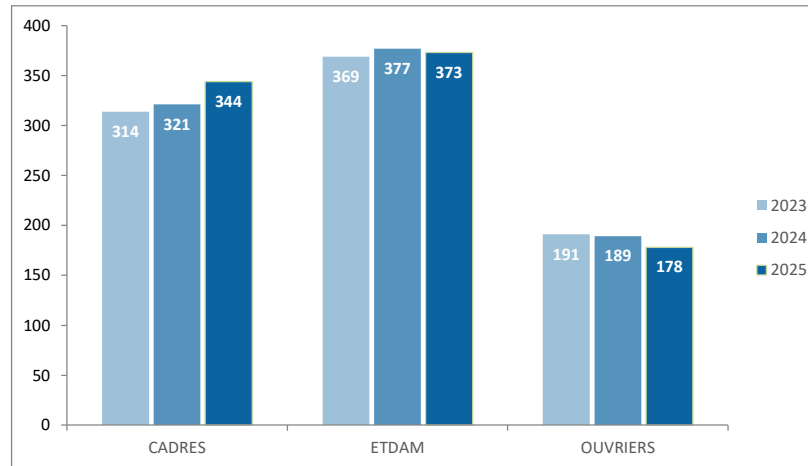
	2023	2024	2025
RQTH	22	30	33

## 1.1.2 - Effectif permanent



### Effectif Permanent par CSP

	2023	2024	2025
CADRES	314	321	344
ETDAM	369	377	373
OUVRIERS	191	189	178
TOTAL	874	887	895



### Effectif Permanent par Sexe

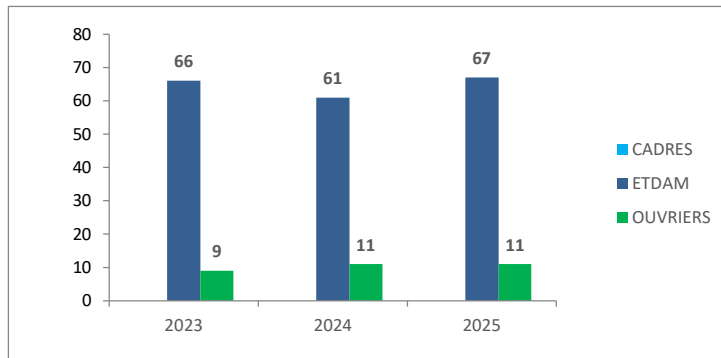
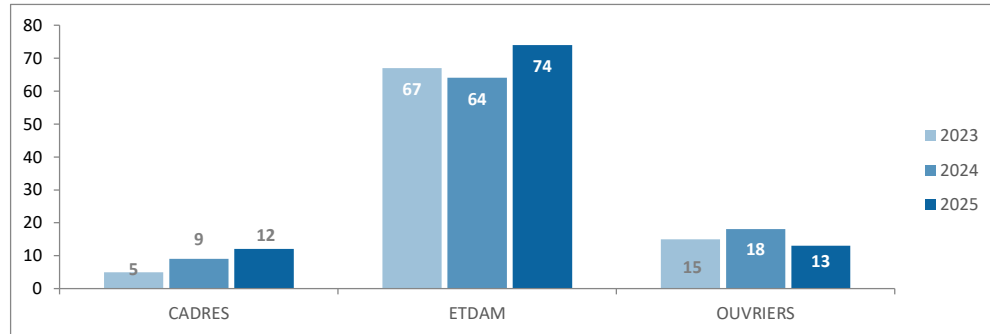
	2023		2024		2025	
H	716	81,9%	733	82,6%	733	81,9%
F	158	18,1%	154	17,4%	162	18,1%
TOTAL	874	100,0%	887	100,0%	895	100,0%

### 1.1.3 - Nombre de salariés CDD



#### Nombre de salariés titulaires d'un CDD par CSP au 31 décembre

	2023	2024	2025
CADRES	5	9	12
ETDAM	67	64	74
OUVRIERS	15	18	13
TOTAL	87	91	99



#### Dont alternants

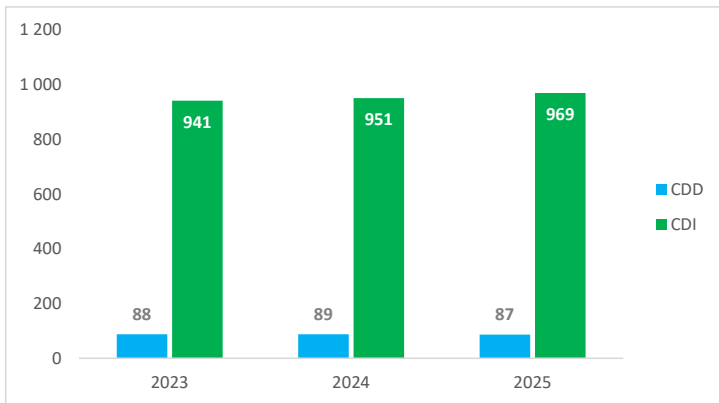
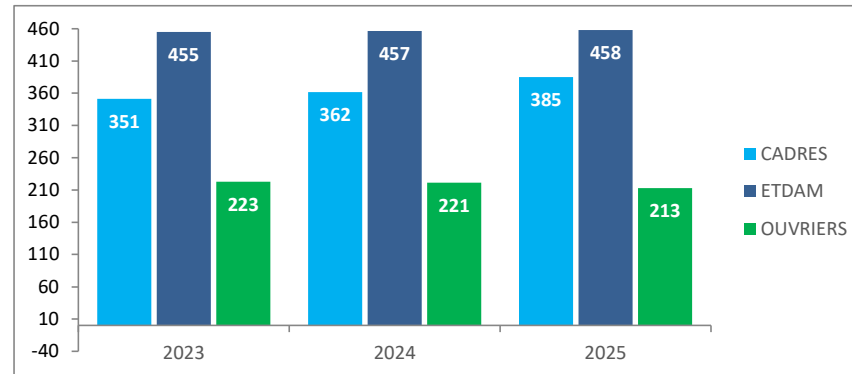
	2023	2024	2025
CADRES	0	0	0
ETDAM	66	61	67
OUVRIERS	9	11	11
TOTAL	75	72	78

### 1.1.4 - Effectif mensuel moyen



#### Effectif mensuel moyen par CSP (y compris alternants)

	2023	2024	2025
CADRES	351	362	385
ETDAM	455	457	458
OUVRIERS	223	221	213
TOTAL	1 029	1 039	1 056



#### Effectif mensuel moyen par type de contrat

	2023		2024		2025	
CDD	88	8,6%	89	8,5%	87	8,2%
CDI	941	91,4%	951	91,5%	969	91,8%
Total	1 029	100,0%	1 039	100,0%	1 056	100,0%

## 1.1.5 - Répartition par sexe



### Répartition par sexe par CSP au 31 décembre (y compris alternants)

	2023		2024		2025	
	H	F	H	F	H	F
CADRES	251	110	266	113	276	115
ETDAM	366	88	372	88	376	93
OUVRIERS	212	7	209	12	198	13
TOTAL	829	205	847	213	850	221

### Répartition par sexe par type de contrat au 31 décembre

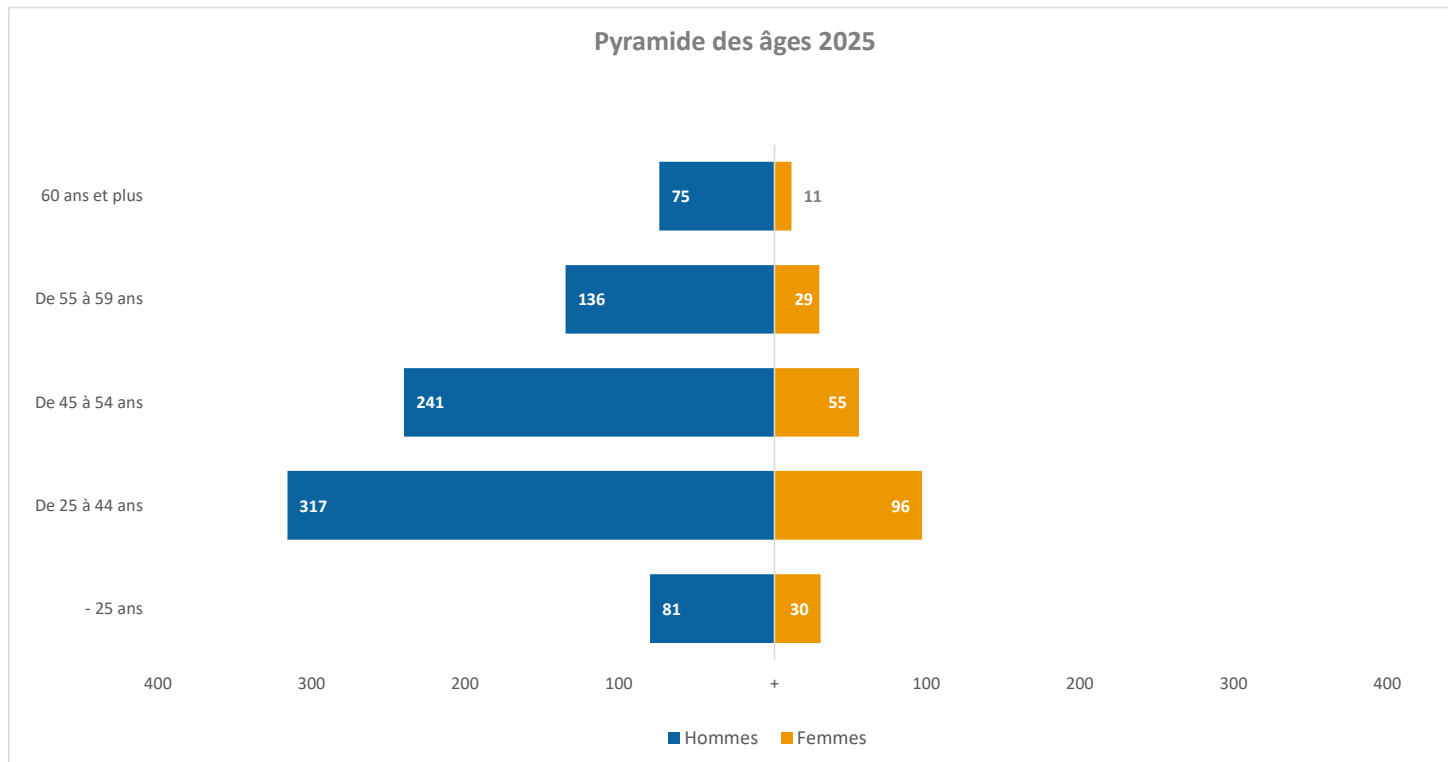
	2023		2024		2025	
	H	F	H	F	H	F
CDD	55	32	55	36	61	38
CDI	774	173	792	177	789	183
TOTAL	829	205	847	213	850	221

### 1.1.6 - Répartition par âge



#### Répartition par âge / sexe / CSP au 31 décembre

	2023							2024							2025						
	CADRES		ETDAM		OUVRIERS		Total	CADRES		ETDAM		OUVRIERS		Total	CADRES		ETDAM		OUVRIERS		Total
	H	F	H	F	H	F		H	F	H	F	H	F		H	F	H	F			
1 - Moins de 25 ans	3	2	46	18	30	1	100	3	4	41	22	32	2	104	3	4	49	23	29	3	111
2 - De 25 à 44 ans	98	53	134	36	84	4	409	103	53	136	32	79	5	408	106	57	135	34	76	5	413
3 - De 45 à 54 ans	86	41	99	24	64	1	315	85	39	98	20	62	3	307	89	32	99	21	53	2	296
4 - De 55 à 59 ans	37	11	72	8	24	1	153	42	12	69	9	24	2	158	46	17	62	9	28	3	165
5 - 60 ans et plus	27	3	15	2	10	0	57	33	5	28	5	12	0	83	32	5	31	6	12	0	86
<b>TOTAL</b>	<b>251</b>	<b>110</b>	<b>366</b>	<b>88</b>	<b>212</b>	<b>7</b>	<b>1 034</b>	<b>266</b>	<b>113</b>	<b>372</b>	<b>88</b>	<b>209</b>	<b>12</b>	<b>1 060</b>	<b>276</b>	<b>115</b>	<b>376</b>	<b>93</b>	<b>198</b>	<b>13</b>	<b>1 071</b>



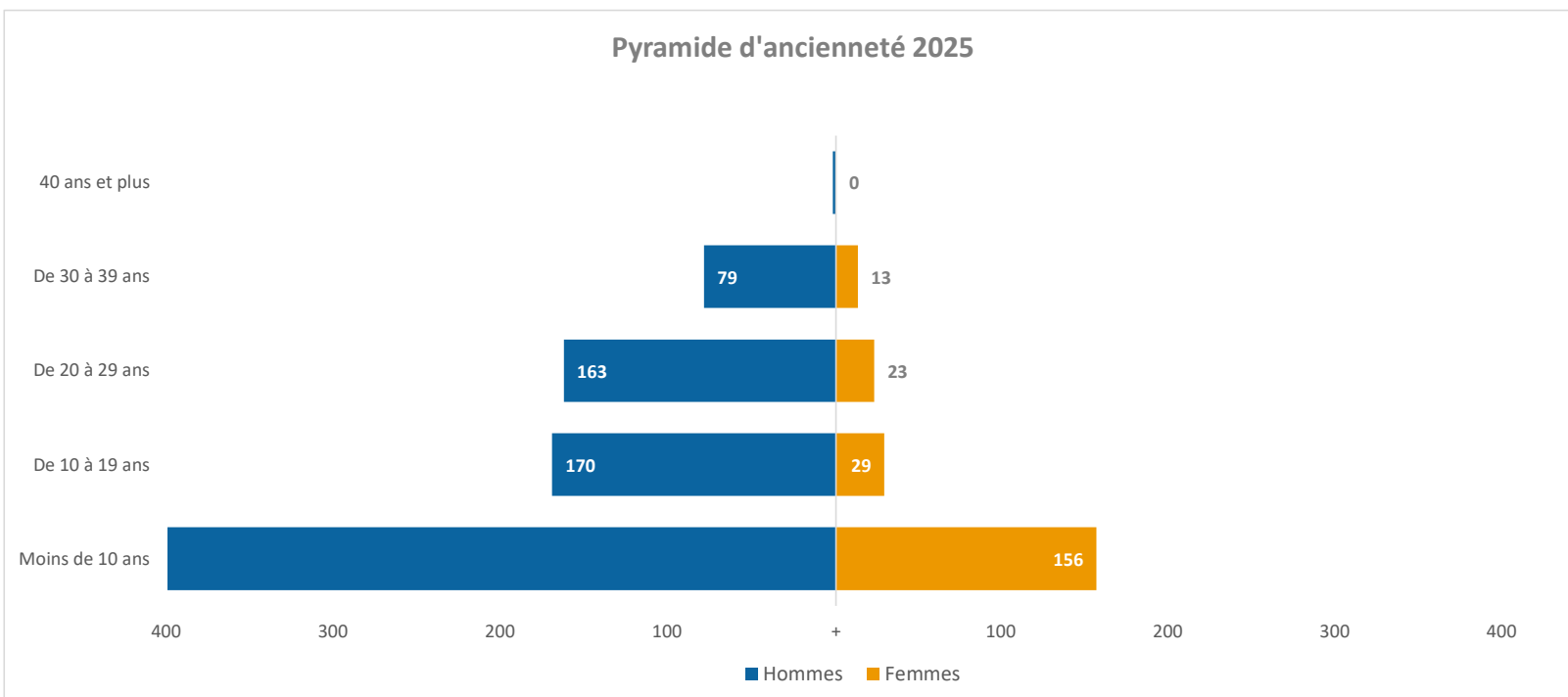
## 1.1.7 - Effectif selon l'ancienneté



### Effectif selon ancienneté par CSP / sexe au 31 décembre

	2023							2024							2025						
	CADRES		ETDAM		OUVRIERS		Total	CADRES		ETDAM		OUVRIERS		Total	CADRES		ETDAM		OUVRIERS		Total
	H	F	H	F	H	F		H	F	H	F	H	F		H	F	H	F			
1 - Moins de 10 ans	149	73	128	58	120	7	535	160	77	129	58	120	12	556	174	80	144	63	118	13	592
2 - De 10 à 19 ans	60	23	91	13	47	0	234	61	21	86	13	46	0	227	60	16	78	13	32	0	199
3 - De 20 à 29 ans	28	9	94	14	27	0	172	29	10	105	11	27	0	182	29	13	102	10	32	0	186
4 - De 30 à 39 ans	13	5	51	3	18	0	90	15	5	51	6	16	0	93	12	6	51	7	16	0	92
5 - 40 ans et plus	1	0	2	0	0	0	3	1	0	1	0	0	0	2	1	0	1	0	0	0	2
<b>TOTAL</b>	<b>251</b>	<b>110</b>	<b>366</b>	<b>88</b>	<b>212</b>	<b>7</b>	<b>1 034</b>	<b>266</b>	<b>113</b>	<b>372</b>	<b>88</b>	<b>209</b>	<b>12</b>	<b>1 060</b>	<b>276</b>	<b>115</b>	<b>376</b>	<b>93</b>	<b>198</b>	<b>13</b>	<b>1 071</b>

Pyramide d'ancienneté 2025

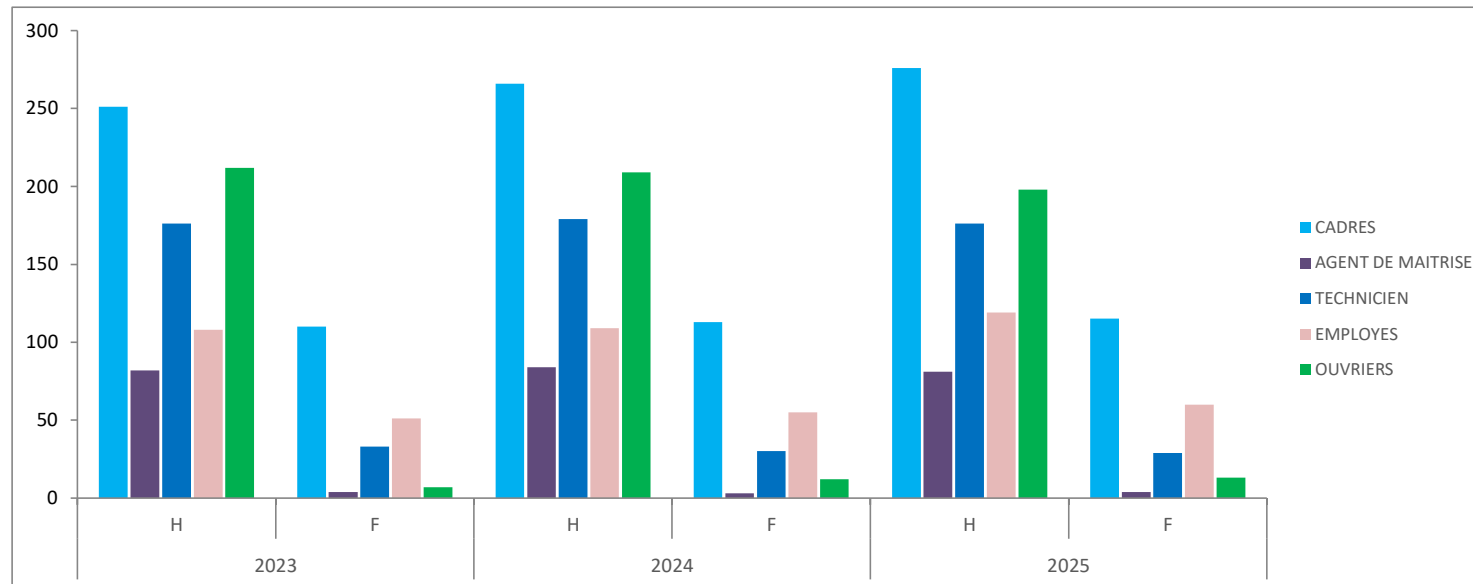


### 1.1.8 Effectif selon structure de qualification



#### Effectif selon une structure de qualification détaillée au 31 décembre

	2023			2024			2025		
	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL
<b>CADRES</b>	251	110	<b>361</b>	266	113	<b>379</b>	276	115	<b>391</b>
<b>AGENT DE MAITRISE</b>	82	4	<b>86</b>	84	3	<b>87</b>	81	4	<b>85</b>
<b>TECHNICIEN</b>	176	33	<b>209</b>	179	30	<b>209</b>	176	29	<b>205</b>
<b>EMPLOYES</b>	108	51	<b>159</b>	109	55	<b>164</b>	119	60	<b>179</b>
<b>OUVRIERS</b>	212	7	<b>219</b>	209	12	<b>221</b>	198	13	<b>211</b>
<b>TOTAL</b>	<b>829</b>	<b>205</b>	<b>1 034</b>	<b>847</b>	<b>213</b>	<b>1 060</b>	<b>850</b>	<b>221</b>	<b>1 071</b>



### 1.1.9 Effectif selon la nationalité par CSP au 31 décembre

	2023				2024				2025			
	CADRES	ETDAM	OUVRIERS	TOTAL	CADRES	ETDAM	OUVRIERS	TOTAL	CADRES	ETDAM	OUVRIERS	TOTAL
ETRANGER	11	13	7	31	14	19	6	39	12	13	6	31
FRANCE	350	441	212	1 003	365	441	215	1 021	379	456	205	1 040
<b>TOTAL</b>	<b>361</b>	<b>454</b>	<b>219</b>	<b>1 034</b>	<b>379</b>	<b>460</b>	<b>221</b>	<b>1 060</b>	<b>391</b>	<b>469</b>	<b>211</b>	<b>1 071</b>

### 1.1.10 Travailleurs extérieurs

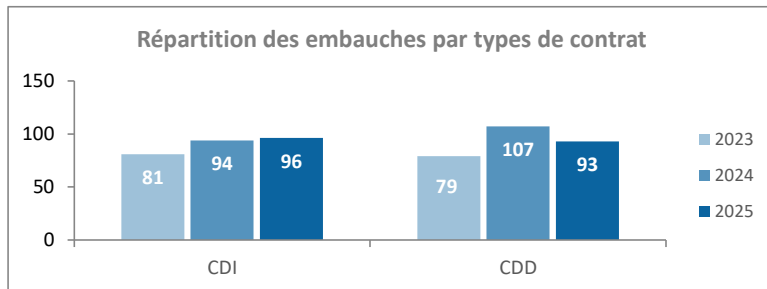
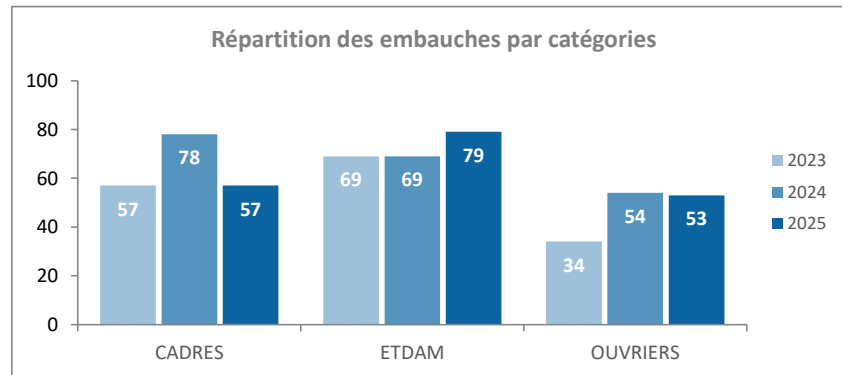
	2023	2024	2025
Nombre moyen de travailleurs extérieurs (en ETP)	30,23	35,83	33,37
Durée moyenne des contrats de travail temporaires (en semaines)	9,98	13,62	10,77

## 1.2.1 Nombre d'embauches



### Nombre d'embauches par CSP / par sexe

	2023			2024			2025		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
<b>CADRES</b>	41	16	<b>57</b>	55	23	<b>78</b>	40	17	<b>57</b>
<b>ETDAM</b>	44	25	<b>69</b>	40	29	<b>69</b>	49	30	<b>79</b>
<b>OUVRIERS</b>	30	4	<b>34</b>	39	15	<b>54</b>	37	16	<b>53</b>
<b>TOTAL</b>	<b>115</b>	<b>45</b>	<b>160</b>	<b>134</b>	<b>67</b>	<b>201</b>	<b>126</b>	<b>63</b>	<b>189</b>



	2023		2024		2025	
	<b>CDI</b>	81	50,6%	94	46,8%	96
<b>CDD</b>	79	49,4%	107	53,2%	93	49,2%
<b>TOTAL</b>	<b>160</b>	<b>100,0%</b>	<b>201</b>	<b>100,0%</b>	<b>189</b>	<b>100,0%</b>

1.2.1 Nombre d'embauches (suite)



Nombre d'embauches par CSP / Type de contrat / Sexe

		2023			2024			2025		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
CADRES	CDI	36	14	50	39	17	56	32	14	46
	CDD	5	2	7	16	6	22	8	3	11
ETDAM	CDI	16	2	18	15	6	21	14	12	26
	CDD	28	23	51	25	23	48	35	18	53
OUVRIERS	CDI	13	0	13	13	4	17	21	3	24
	CDD	17	4	21	26	11	37	16	13	29
TOTAL		115	45	160	134	67	201	126	63	189

1.2.2 Nombre de salariés embauchés de moins de 26 ans et de plus de 55 ans



Nombre de salariés embauchés de moins de 26 ans (y compris alternants)

		2023			2024			2025		
		H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL
CADRES	CDI	1	3	4	2	3	5	2	2	4
	CDD	3	1	4	10	3	13	2	2	4
ETDAM	CDI	5	0	5	6	1	7	5	1	6
	CDD	22	19	41	18	18	36	29	13	42
OUVRIERS	CDI	6	0	6	2	0	2	9	0	9
	CDD	14	4	18	23	11	34	14	12	26
<b>TOTAL</b>		<b>51</b>	<b>27</b>	<b>78</b>	<b>61</b>	<b>36</b>	<b>97</b>	<b>61</b>	<b>30</b>	<b>91</b>

Nombre de salariés embauchés de plus de 55 ans

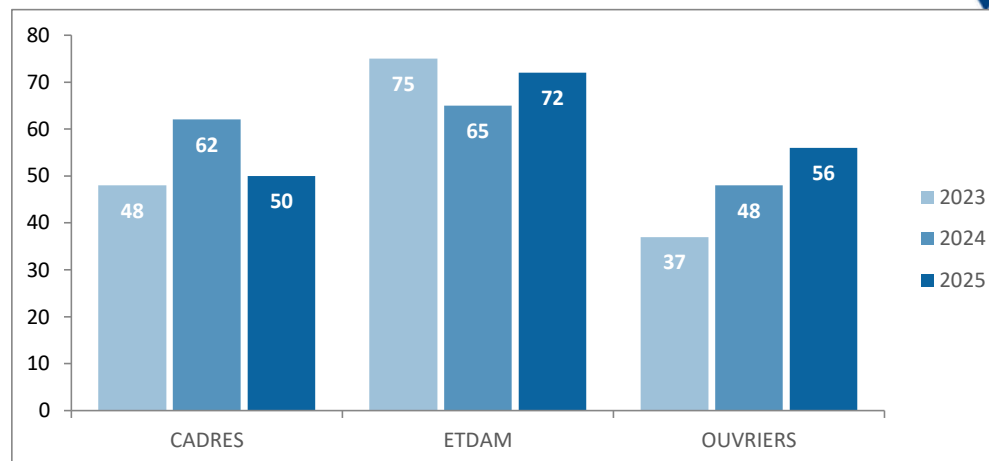
		2023			2024			2025		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
CADRES	CDI	4	1	5	4	0	4	3	1	4
	CDD	2	0	2	2	1	3	5	0	5
ETDAM	CDI	2	0	2	1	1	2			0
	CDD	1	0	1	1	1	2	1	1	2
OUVRIERS	CDI	0	0	0	1	1	2	2	0	2
	CDD	0	0	0	0	0	0	1	0	1
<b>TOTAL</b>		<b>9</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>14</b>

### 1.3.1 - Total des départs



#### Départs (y compris alternants)

	2023	2024	2025
<b>CADRES</b>	48	62	50
<b>ETDAM</b>	75	65	72
<b>OUVRIERS</b>	37	48	56
<b>TOTAL</b>	<b>160</b>	<b>175</b>	<b>178</b>



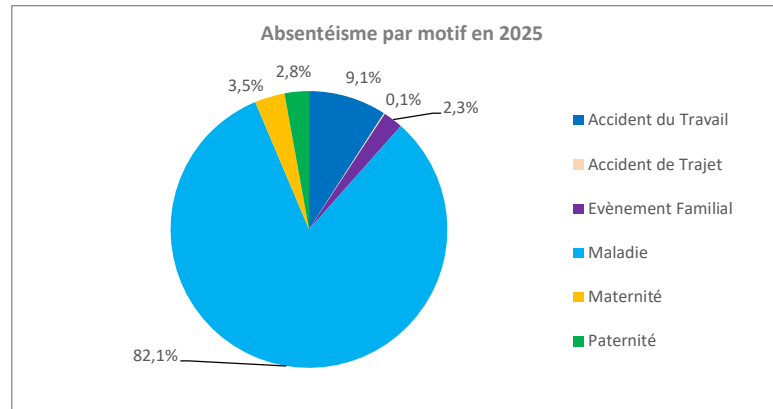
	2023			2024			2025		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
<b>Retraite et Pré-retraite</b>	17	1	<b>18</b>	9	2	<b>11</b>	20	1	<b>21</b>
<b>Licenciement</b>	13	1	<b>14</b>	11	4	<b>15</b>	18	1	<b>19</b>
<b>Rupture conventionnelle</b>	7	2	<b>9</b>	1	4	<b>5</b>	4	3	<b>7</b>
<b>Démissions</b>	21	8	<b>29</b>	13	7	<b>20</b>	20	10	<b>30</b>
<b>Mobilité Interne</b>	8	0	<b>8</b>	19	4	<b>23</b>	7	2	<b>9</b>
<b>Divers (fin de CDD - fin Apprentissage / Contrat Prof - fin période essai - décès)</b>	54	28	<b>82</b>	63	38	<b>101</b>	55	37	<b>92</b>
<b>TOTAL</b>	<b>120</b>	<b>40</b>	<b>160</b>	<b>116</b>	<b>59</b>	<b>175</b>	<b>124</b>	<b>54</b>	<b>178</b>

### 1.4.1 Nombre de journées d'absence



#### Nombre de journées d'absence par motif

	2023		2024		2025	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Accident du Travail	776	7,6%	1 026	10,5%	1 025	9,1%
Accident de Trajet	88	0,9%	112	1,1%	16	0,1%
Evènement Familial	229	2,2%	216	2,2%	258	2,3%
Maladie	8 216	80,1%	7 643	78,4%	9 233	82,1%
Maternité	553	5,4%	408	4,2%	393	3,5%
Paternité	398	3,9%	348	3,6%	319	2,8%
<b>TOTAL</b>	<b>10 260</b>	<b>100,0%</b>	<b>9 753</b>	<b>100,0%</b>	<b>11 244</b>	<b>100,0%</b>

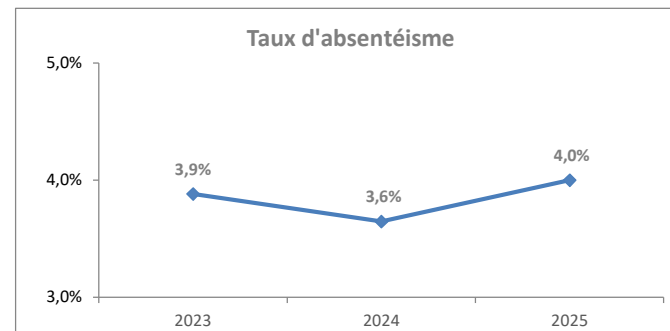


#### Nombre de journées d'absence par CSP

	2023		2024		2025	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
CADRES	2 020	19,69%	1 802	18,48%	2 499	22,23%
ETDAM	4 422	43,10%	4 874	49,97%	5 684	50,55%
OUVRIERS	3 818	37,21%	3 077	31,55%	3 061	27,22%
<b>TOTAL</b>	<b>10 260</b>	<b>100,0%</b>	<b>9 753</b>	<b>100,0%</b>	<b>11 244</b>	<b>100,0%</b>

#### Taux d'absentéisme

	2023	2024	2025
CADRES	2,4%	2,1%	2,4%
ETDAM	3,7%	4,0%	4,6%
OUVRIERS	6,6%	5,4%	5,4%
<b>Moyenne</b>	<b>3,9%</b>	<b>3,6%</b>	<b>4,0%</b>



## 2.1.1 Rémunérations

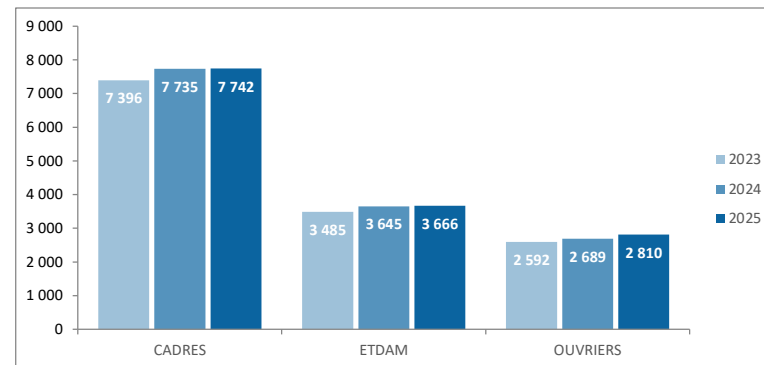


### Rémunérations brutes totales annuelles

	2023	2024	2025
CADRES	35 011 541	36 246 791	38 707 387
ETDAM	15 179 258	15 892 696	16 431 989
OUVRIERS	6 632 033	7 189 029	7 094 155
TOTAL	56 822 832	59 328 516	62 233 531

### Rémunérations mensuelles brutes moyennes

	2023	2024	2025
CADRES	7 396	7 735	7 742
ETDAM	3 485	3 645	3 666
OUVRIERS	2 592	2 689	2 810
Total	4 664	4 914	4 991



## 2.2.1 - Hiérarchie des Rémunérations



### Montant global des 10 rémunérations les plus élevées

	2023	2024	2025
CADRES	3 391 247	3 812 981	4 037 915
ETDAM	775 530	811 642	815 323
OUVRIERS	460 383	460 831	476 726

### Hierarchie des 10 rémunérations les plus élevées

	2023			2024			2025		
	CADRE	ETDAM	OUVRIER	CADRE	ETDAM	OUVRIER	CADRE	ETDAM	OUVRIER
Hiérarchie des rémunérations	7,37	1,68	1,00	8,27	1,76	1,00	8,47	1,71	1,00

### Hiérarchie de la moyenne des rémunérations

	2023			2024			2025		
	CADRE	ETDAM	OUVRIER	CADRE	ETDAM	OUVRIER	CADRE	ETDAM	OUVRIER
Ratio	2,85	1,34	1,00	2,88	1,36	1,00	2,76	1,30	1,00

### 2.3 - Coût des cotisations et prestations complémentaires

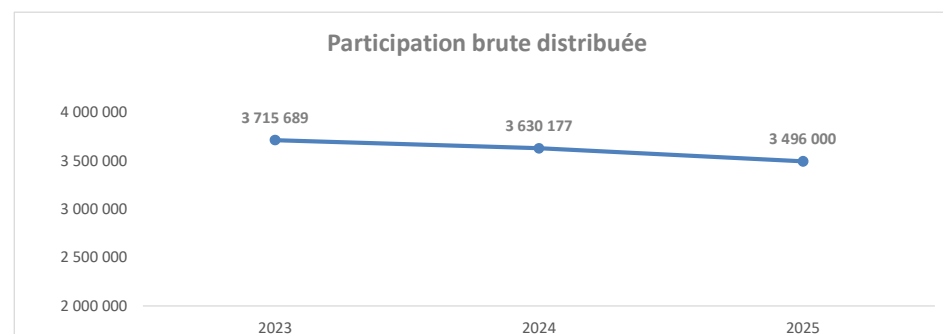
	2023	2024	2025
Cotisations prévoyance et frais de santé	1 224 109	1 549 885	1 635 764
Cotisations retraite complémentaire	5 543 301	5 758 544	6 152 031

### 2.4 - Participation

Montant global

	2023	2024	2025
Réserve de Participation brute*	3 715 689	3 630 177	3 496 000
Forfait Social	743 138	726 035	699 200
<b>Total</b>	<b>4 458 827</b>	<b>4 356 212</b>	<b>4 195 200</b>

\*RSP + supplément éventuel



### 2.5 - Budget des Comités d'Etablissement

	2023	2024	2025
Budget des Comités d'Etablissement	667 836	772 219	880 664

## 2.6 - Frais de Personnel

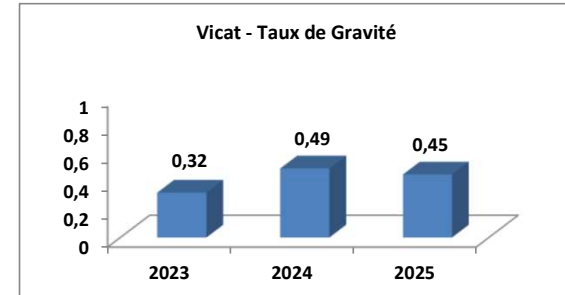
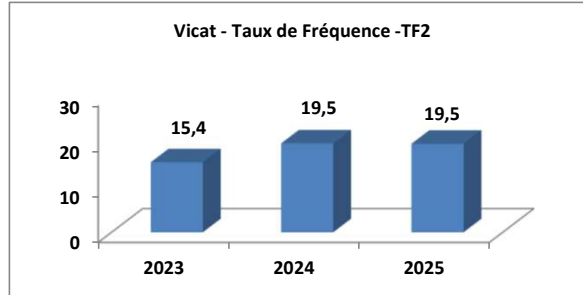
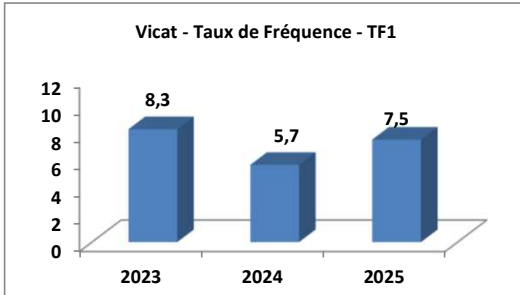
	2023	2024	2025
Frais de personnel	94 880 310	96 195 841	103 809 266
Valeur Ajoutée	381 647 051	313 326 299	444 180 155
Ratio	24,9%	30,7%	23,4%

## 2.7 - Part du capital détenue par les salariés au 31 décembre

	2023	2024	2025
Part du capital détenue par les salariés	1,07%	1,15%	1,11%

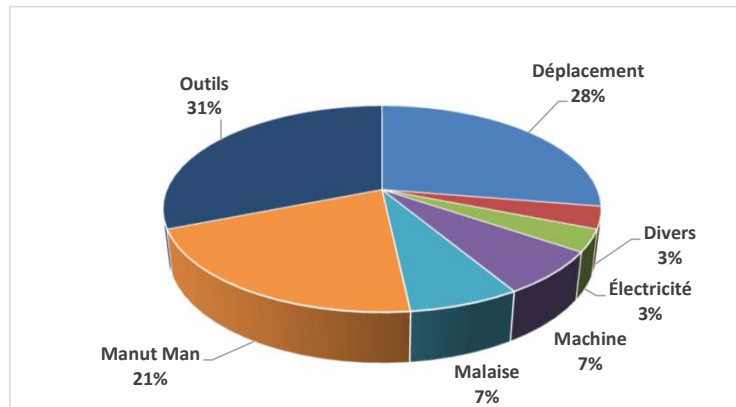
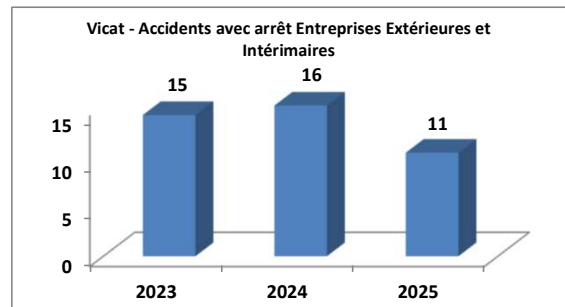
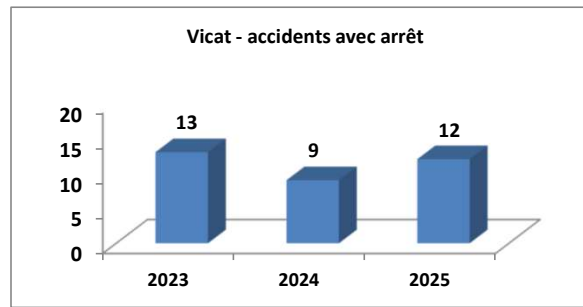
### 3.1 Accidents du travail

#### 3.1.1 Taux de fréquence et de gravité



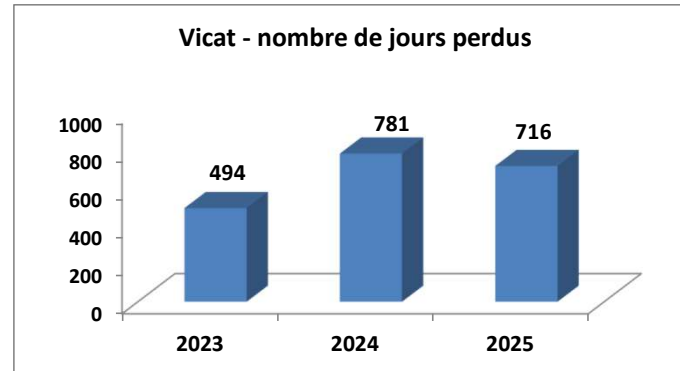
#### 3.1.2 Nombre d'Accidents du Travail avec arrêt

	2023	2024	2025
CADRES	0	0	0
ETDAM	4	2	4
OUVRIERS	9	7	8
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>12</b>
Dont accident mortel	0	0	0

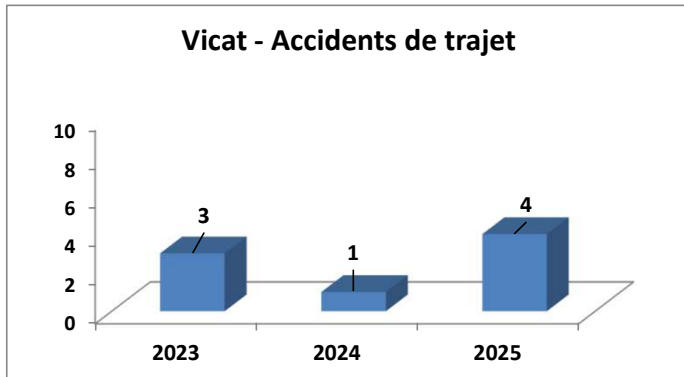


### 3.1.2 - Nombre de jours perdus pour accidents de travail

	2023	2024	2025
TOTAL	486	781	716



### 3.1.3 - Nombre d'accidents de trajet



### 3.1.4 - Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

	2023	2024	2025
CADRES	0	0	3
ETDAM	1	0	0
OUVRIERS	2	1	1
Total	3	1	4

### 3.2 CSSCT

	2023	2024	2025
Nombre de CSSCT	7	7	7
Nombre de réunion par CSSCT	4	4	4



### 4.1 Temps partiel

#### Salariés à temps partiel par Sexe / CSP

	2023		2024		2025	
	H	F	H	F	H	F
CADRES	7	5	9	7	7	7
ETDAM	3	6	3	6	4	5
OUVRIERS	1	0	1	0	1	0
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
<b>GRAND TOTAL</b>	<b>22</b>		<b>26</b>		<b>24</b>	

	2023	2024	2025
Horaire hebdomadaire	35 H	35 H	35 H

### 4.2 Effectif travaillant en équipes alternantes par Activité

	2023				2024				2025			
	2 équipes	3 équipes	5 équipes et +	Total	2 équipes	3 équipes	5 équipes et +	Total	2 équipes	3 équipes	5 équipes et +	Total
CIMENT	66	28	84	<b>178</b>	67	29	88	<b>184</b>	64	30	93	<b>187</b>
PAPIER	0	48	43	<b>91</b>	0	49	42	<b>91</b>	0	46	44	<b>90</b>
<b>TOTAL</b>	<b>66</b>	<b>76</b>	<b>127</b>	<b>269</b>	<b>67</b>	<b>78</b>	<b>130</b>	<b>275</b>	<b>64</b>	<b>76</b>	<b>137</b>	<b>277</b>

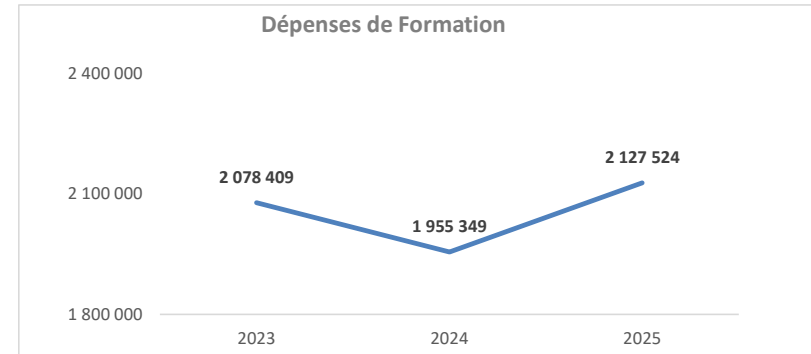
	2023	2024	2025
Emplois Postés	269	275	277
Dont Emplois Postés + 55 ans	51	57	56

## 5. Formation



### 5.1 - Pourcentage de la rémunération consacrée à la formation

	2023	2024	2025
Dépenses de Formation	2 078 409	1 955 349	2 127 524
Ratio	3,04%	2,87%	2,93%

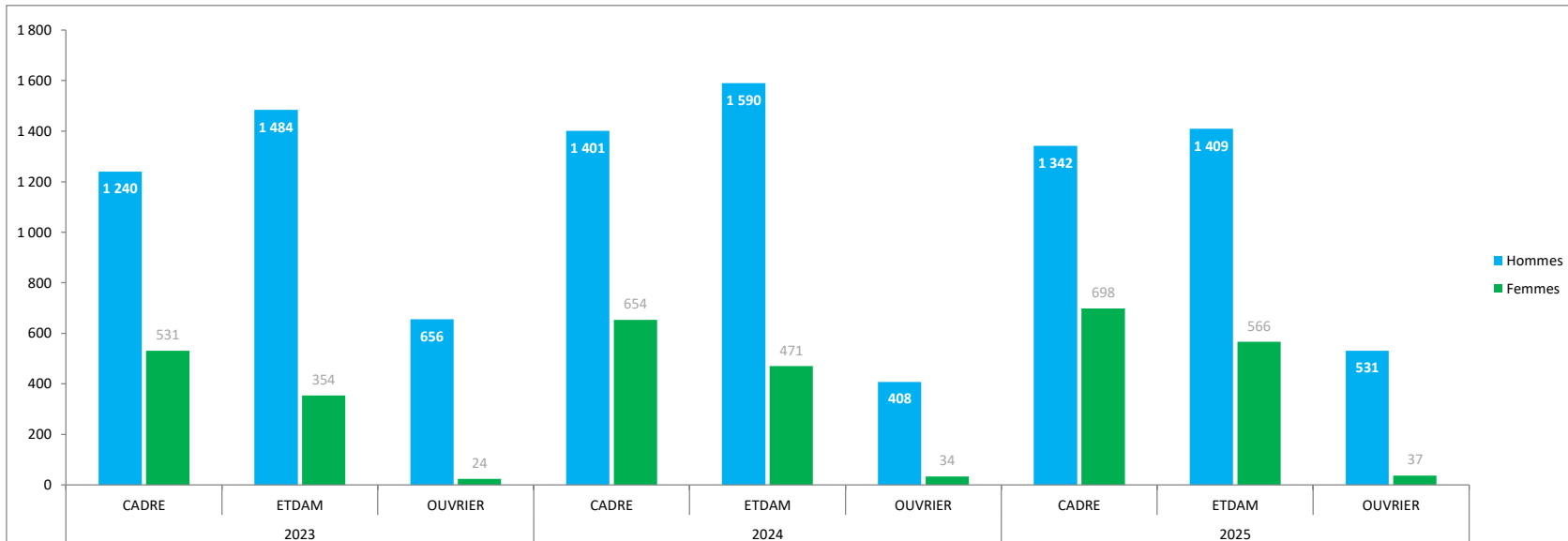


### 5.2 - Nombre de Formations et d'heures de stages rémunérées

	2023				2024				2025			
	CADRE	ETDAM	OUVRIER	TOTAL	CADRE	ETDAM	OUVRIER	TOTAL	CADRE	ETDAM	OUVRIER	TOTAL
Nombre TOTAL d'heures de stages rémunérées	10 291	11 491	5 502	<b>27 285</b>	8 649	9 996	3 327	<b>21 972</b>	10 277	10 853	4 561	<b>25 691</b>
Nombre TOTAL de Formations	818				785				922			
Nombre de Parcours BADGE	0				0				0			
Nombre de Parcours P.C.E finalisé	1				3				2			

**5.3 - Nombre de stagiaires**

	2023				2024				2025			
	CADRE	ETDAM	OUVRIER	Total	CADRE	ETDAM	OUVRIER	Total	CADRE	ETDAM	OUVRIER	Total
Hommes	1 240	1 484	656	<b>3 380</b>	1 401	1 590	408	<b>3 399</b>	1 342	1 409	531	<b>3 282</b>
Femmes	531	354	24	<b>909</b>	654	471	34	<b>1 159</b>	698	566	37	<b>1 301</b>
TOTAL	1 771	1 838	680	4 289	2 055	2 061	442	4 558	2 040	1 975	568	4 583



### 6.1 - Composition du Comité Social et Economique Central

	2023	2024	2025
1 <sup>er</sup> collège	7	7	7
2 <sup>ème</sup> collège	7	7	7
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>

### 6.2 - Nombre de réunions tenues au cours de l'année

	2023	2024	2025
CSEC	9	11	12
Commission économique	2	2	2
Commission de l'Emploi-Formation	2	2	2
Commission Logement	2	2	2
Commission Egalité professionnelle	2	2	2
Commission Environnement	2	2	2
Réunion de négociation	14	9	12
CSSCTC	1	1	1
Commission Santé et prévoyance	4	2	2

### 6.3 - Accords signés

2023	
Date de signature	Objet des accords signés
06/12/2023	Avenant à l'accord annualisation du temps de travail / H supplémentaires - Ciment
15/11/2023	Avenant à l'accord annualisation du temps de travail / H supplémentaires – Papier
15/06/2023	Avenant N°2 à l'accord astreintes IDA
19/09/2023	Avenant de prolongation de l'accord cooptation
28/02/2023	Accord portant sur la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels
14/06/2023	Avenant à l'accord d'intéressement
25/10/2023	Avenant N°6 à l'accord portant sur le PERECO
06/04/2023	Accord portant sur l'activité partielle (Vizille)
26/04/2023	Accord en faveur de l'égalité professionnelle
14/06/2023	Avenant à l'accord égalité professionnelle
19/09/2023	Avenant N°2 à l'accord égalité professionnelle
06/11/2023	Accord N°2 portant sur l'activité partielle (Vizille)
20/12/2023	Avenant à l'accord prévoyance non-cadres
06/12/2023	Accord cooptation 2024

2024	
Date de signature	Objet des accords signés
11/01/2024	Accord salaires Ciment
15/01/2024	Accord salaires Papier
05/12/2024	Avenant à l'accord annualisation du temps de travail / H supplémentaires - Ciment
15/11/2024	Avenant à l'accord annualisation du temps de travail / H supplémentaires – Papier
04/10/2024	Avenant N°4 à l'accord portant sur le PEE
05/12/2024	Avenant N°6 à l'accord prévoyance non-cadres
22/02/2024	Accord portant sur les établissements distincts
05/12/2024	Accord portant sur les congés payés

2025	
Date de signature	Objet des accords signés
16/01/2025	Accord salaires Ciment
17/01/2025	Accord salaires Papier
26/02/2025	Accord cooptation
26/02/2025	Accord Don de Jours
26/03/2025	Accord déclaratif relatif au maintien de salaire
02/06/2025	Accord Intéressement
02/06/2025	Avenant à l'accord de participation
25/09/2025	Avenant N°8 au PERECO
24/11/2025	Avenant à l'accord annualisation du temps de travail / H supplémentaires – Papier
18/12/2025	Avenant à l'accord annualisation du temps de travail / H supplémentaires - Ciment



### 7.1 - Répartition des dépenses de l'entreprise

	2023	2024	2025
Budget 1% logement	266 142	278 049	295 698
Remboursement transport	59 916	62 268	66 638
Restauration d'entreprise	268 147	367 235	409 376