

Rapport d'activité **2020**



Bâtir
le vivre
ensemble

Sommaire

Photo de couverture :
architecture bioclimatique
avec résille décorative en
SMART[®] pour la pépinière
d'entreprises Gigamed
(Hérault, France).

Ci-contre :
route du littoral à
La Réunion (France).

02 ENTRETIEN AVEC GUY SIDOS
PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

04 VICAT EN CHIFFRES

05
NOUS AGISSONS
POUR LE VIVRE ENSEMBLE

- 06 Trois enjeux qui guident nos choix
- 08 Notre stratégie
- 10 Nos activités
- 12 Nos implantations
- 14 Notre schéma de création de valeur
- 16 Gouvernance et actionnariat
- 18 Notre Fondation d'entreprise
- 20 Notre politique RSE

23
NOUS CONSTRUISONS
L'AVENIR

- 24 **Récit #1**
Une année au service
de l'économie circulaire
- 26 Rencontre
- 27 **Récit #2**
Le bas-carbone,
notre priorité

29
NOUS PRIVILÉGIONS
L'ANCRAGE TERRITORIAL

- 30 France
- 34 Europe
- 36 Amériques
- 40 Afrique de l'Ouest
- 42 Méditerranée
- 44 Asie

46 INDICATEURS FINANCIERS

Vicat est une entreprise française créée il y a près de 170 ans dans la lignée de Louis Vicat. _____

Aujourd'hui présent dans 12 pays, le Groupe développe une offre performante de matériaux de construction minéraux et biosourcés, et de services répondant aux besoins des métiers de la construction.

Partout où ses cimenteries, ses carrières de granulats, ses centrales à béton et ses usines de produits de second œuvre sont implantées, Vicat s'attache à produire localement, en développant les territoires et l'emploi.

Depuis plusieurs années, le Groupe s'est engagé dans la transition écologique en réduisant l'empreinte carbone de l'ensemble de ses activités et en déployant les vertus de l'économie circulaire.

L'entreprise, sous contrôle familial, cultive au quotidien des relations de confiance avec ses clients, ses partenaires et ses collaborateurs.



GUY SIDOS
Président-directeur général

“Nous sommes une entreprise industrielle marquée par une forte culture d’innovation aujourd’hui mobilisée pour la croissance décarbonée.”

— **Quel regard portez-vous sur la crise sanitaire qui a bouleversé nos vies et, au-delà, l’économie mondiale ?**

J’ai été impressionné par la qualité et l’efficacité de notre réponse collective. Grâce aux engagements de nos collaboratrices et collaborateurs, partout dans le monde, nos résultats ont progressé, portés par le dynamisme de nos derniers développements. Et ce dans tous les domaines : industriels et environnementaux, commerciaux, financiers, mais aussi en matière de sécurité et cybersécurité qui devient un sujet majeur.

Les dispositions de nos plans de continuité, engagés dès février 2020, ont permis de protéger, de produire et de vendre. Notre stratégie a montré sa force et sa résilience : sur les marchés locaux, suivant les principes de l’économie circulaire, et au niveau international pour équilibrer géographiquement les risques.

Mais plus que ces éléments techniques, la crise a mis en évidence l’importance du facteur humain dans ses composantes les plus nobles de courage, d’engagement, de solidarité, de bienveillance et de compétence. Malgré les mesures de distanciation sociale, nous n’avons jamais été aussi proches et nous en sommes fiers ! Je veux aussi saluer l’action de la Fondation Louis Vicat, qui, par ses

initiatives et sa proximité avec les équipes, a aidé à rendre cette période moins difficile. Cette crise a également modifié durablement notre rapport au travail, avec l'introduction réussie du télétravail, la suppression de certaines tâches inutiles, et enfin la recherche optimale de l'efficacité. Elle a ouvert des opportunités et accéléré les transitions écologique et numérique. Grâce à des fondations solides, nous pouvons aborder 2021 et nous tourner vers l'avenir, avec l'objectif d'intensifier nos efforts dans le domaine de la décarbonation de nos procédés et de nos produits.

— Le modèle d'affaires du groupe Vicat répond-il à la nécessité d'accélérer l'adaptation au changement climatique ?

Notre Groupe est marqué par cinq grands principes garants de ses succès passés, présents et futurs. La première de ces valeurs est notre **ancrage territorial**, réaffirmé par la relocalisation de notre siège social de Paris La Défense à L'Isle d'Abeau, en région Auvergne-Rhône-Alpes, en octobre 2020. Cette décision nous a permis de regrouper en un lieu unique l'ensemble de nos directions Groupe, favorisant ainsi les synergies et les prises de décision. Deuxième valeur : notre **engagement partenarial**, affirmant notre volonté de construire des relations d'affaires ou de collaborations sur les territoires, avec l'ensemble des parties prenantes, dans une logique de long terme. Nous parlons ensuite de **pérennité responsable**, afin d'intégrer dans nos modes d'actions l'impact de ceux-ci sur l'environnement et la qualité de vie des habitants des territoires où le Groupe opère, et de **passion partagée**, moteur de l'engagement des collaborateurs au service des clients. Enfin, nous restons une entreprise industrielle, marquée par une forte **culture d'innovation** aux moyens aujourd'hui renforcés et mobilisés sur les transitions écologique et énergétique. Début 2020, la gouvernance de Vicat s'est dotée d'une direction Stratégie Climat qui travaille à définir, à coordonner et à mettre en œuvre les moyens sur ce sujet simple dans ses principes, mais complexe dans sa réalisation. Il n'existe pas de solution technique unique, mais une myriade de solutions adaptées à chaque territoire. Le nombre global de projets liés à la décarbonation de la chaîne de valeur a ainsi augmenté significativement, passant de 41 en 2019 à 53 en 2020. Et le montant des investissements liés à ces projets de décarbonation a plus

que doublé : ils passent de 23 millions d'euros en 2019 à 52 millions d'euros en 2020. Ces investissements ne comprennent pas les actions liées aux nouvelles lignes de production telle que celle de Ragland (États-Unis) intégrant les meilleures technologies carbone et énergie.

— Vicat semble très en pointe sur les combustibles de substitution, quels sont vos résultats en la matière ?

L'utilisation de combustibles alternatifs, composés de déchets du territoire, à la place des combustibles fossiles traditionnellement utilisés pour alimenter les fours cimentiers permettent de réduire les émissions de CO₂ et la facture énergétique.

Les cimenteries Vicat en France affichent un ratio de consommation de combustibles alternatifs élevé et le Groupe s'est donné comme objectif 100 % de substitution en France d'ici 2025. En 2020, la part biomasse totale a permis d'éviter 685 000 tonnes de CO₂, en augmentation de 8 % par rapport à 2019. Et le total des combustibles secondaires a permis d'économiser près de 700 000 tonnes de charbon. Nous poursuivrons dans cette voie en 2021, avec le souci d'accompagner et d'accélérer la croissance verte dont notre humanité a besoin.



Grâce à ses fondations solides, notre Groupe peut aborder 2021 sereinement et se tourner vers l'avenir, avec l'objectif d'intensifier les efforts dans le domaine de la décarbonation de nos procédés et de nos produits.

Vicat en chiffres

2,8 Mds €
de chiffre d'affaires
dont 2/3 hors de France

12 
pays
d'implantation

Près de
9900
collaborateurs

3 activités principales



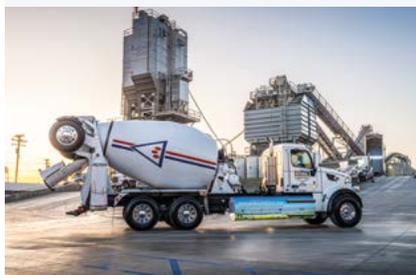
CIMENT

16 cimenteries
5 centres de broyage
25 Mt de ciment vendues



BÉTON

258 centrales à béton
9 millions de m³
de béton vendus



GRANULATS

75 carrières de granulats
23 Mt de granulats
vendues

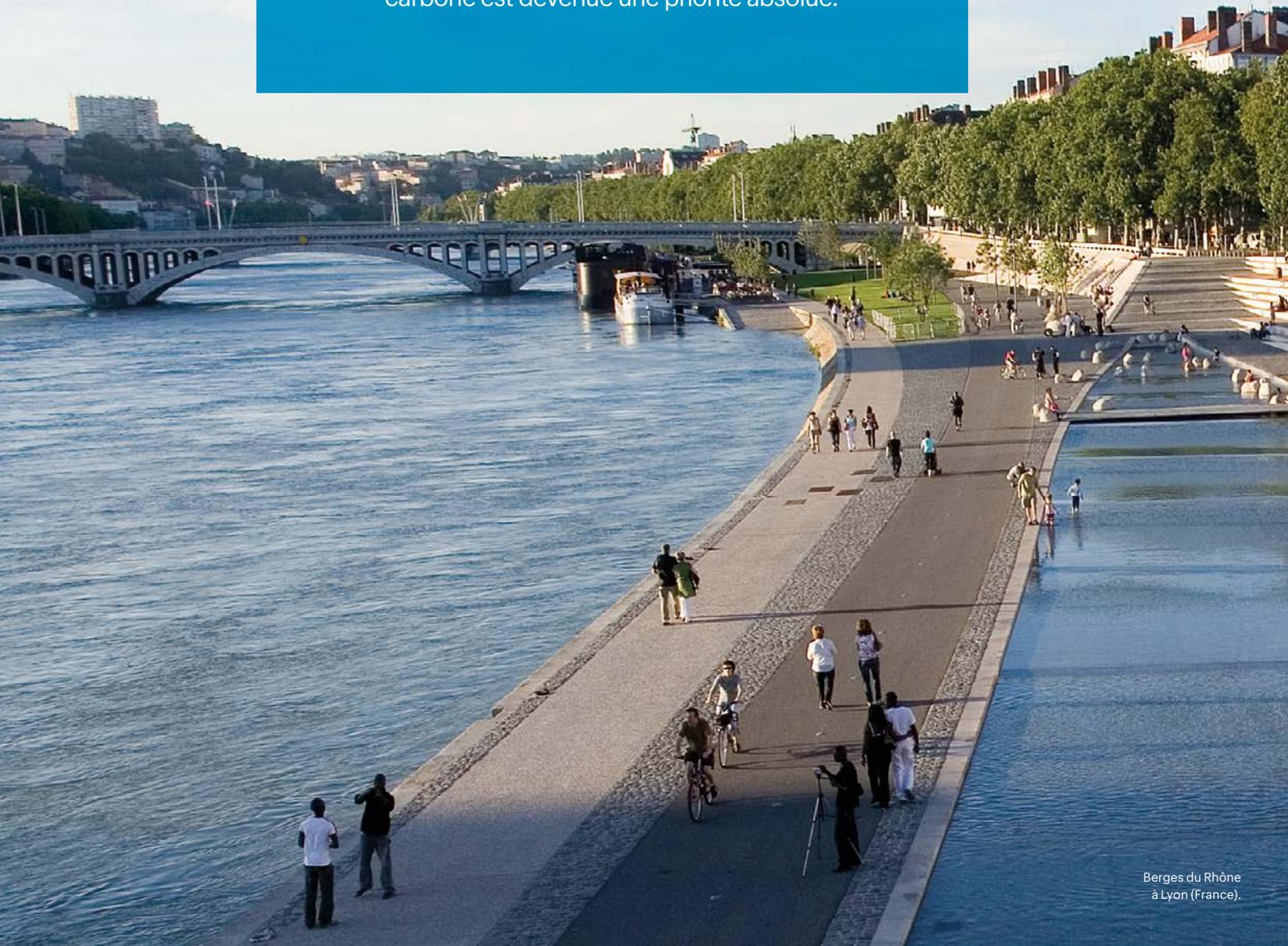




Identité

NOUS AGISSONS POUR LE VIVRE ENSEMBLE

Depuis 1817 et l'invention du ciment artificiel par Louis Vicat, le Groupe améliore le quotidien de chacun en fabriquant des solutions constructives innovantes. Ces dernières années, l'ambition de diminuer son empreinte carbone est devenue une priorité absolue.



Trois enjeux qui guident nos choix

- Face à l'urgence climatique, Vicat innove pour diminuer son impact carbone et préserver les ressources. Le Groupe s'engage à développer des bétons qui répondront durablement aux besoins de construction de demain, dans un contexte de croissance démographique galopante. Il s'appuie aussi sur les formidables opportunités ouvertes par la transformation numérique pour faire évoluer ses process et services. **Décryptage.**



LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE ET ÉCOLOGIQUE



L'enjeu

Contenir de 2 degrés la hausse de la température moyenne à la surface du globe d'ici 2100.

Les objectifs associés

Sur fond de croissance démographique et de crise sanitaire, il est urgent de transformer nos modes de production pour éviter un épuisement des ressources et une hausse trop importante des températures, néfastes pour la planète.

Les défis métiers à relever

- Développer des ciments et matériaux de construction bas carbone.
- Éliminer les combustibles fossiles carbonés et importés dans nos cimenteries grâce à la valorisation des déchets du territoire.
- Optimiser nos installations pour réduire notre consommation énergétique et préserver les ressources naturelles.
- Déployer les projets hydrogène pour réduire significativement notre empreinte carbone.



LA TRANSITION URBAINE



L'enjeu

Répondre aux besoins de la croissance démographique en matière d'habitats et d'infrastructures.

Les objectifs associés

D'ici 2050, la Terre comptera 10 milliards d'habitants et près de 75 % d'entre eux vivront en milieu urbain. Par sa durabilité, son abondance, son faible coût et sa facilité d'utilisation, le ciment est le matériau de construction sans équivalent des villes intelligentes de demain.

Les défis métiers à relever

- Développer des produits et des solutions constructives biosourcés.
- Proposer des nouveaux bétons toujours plus performants.
- Maîtriser l'ensemble de la chaîne logistique, mobilité incluse.



LA TRANSITION NUMÉRIQUE



L'enjeu

Modifier les modèles d'organisation des entreprises et faire émerger de nouveaux services innovants.

Les objectifs associés

Accélérée par la crise sanitaire, la numérisation de la société transforme les métiers de la construction, à l'image de nos modes de vie devenus plus connectés, plus collaboratifs et plus interdépendants.

Les défis métiers à relever

- Mettre en place une offre digitale au service des besoins de nos clients.
- Proposer de nouveaux services à forte valeur ajoutée fondés sur l'utilisation de la data.
- Faire évoluer nos process de fabrication.

Nous construisons l'avenir

— Trois piliers stratégiques, garants d'un développement serein

Sur les bases de son métier historique, le ciment, qui assure encore aujourd'hui une part importante de sa rentabilité, le Groupe est devenu un acteur majeur du béton et des granulats. Objectif : répondre à tous les besoins des clients sur la chaîne des matériaux de construction. Importante, la croissance externe vise une diversification géographique et une saine répartition des risques entre pays développés et marchés émergents. Quant à l'innovation sur les produits et les services, elle est le liant de la croissance et de la pérennité. Savoir-faire historique, croissance à l'international et R&D performante sont les trois piliers d'une stratégie sereine de développement depuis près de 170 ans.



Il est plus que jamais nécessaire d'innover dans un environnement très compétitif où les exigences de nos clients ne cessent d'augmenter. Le modèle gagnant du futur nécessite une capacité à se réinventer, ce qui a toujours été l'un des points forts de notre Groupe. Cela passera à la fois par de nouvelles acquisitions et notre capacité à développer des ciments et bétons toujours plus performants et durables.

LUKAS EPPLE, Directeur de la stratégie Groupe

Les 3 facteurs - clés de succès pour les bâtiments de demain

Performance environnementale



Matériaux innovants



Économie circulaire



Notre stratégie

① Centrale à béton de Vernon (États-Unis).

② Ciplan (Brésil).

③ Laboratoire matériaux et microstructures (France).



UN DÉVELOPPEMENT SÉLECTIF

Le groupe Vicat est centré sur son métier historique, le ciment, assurant une part importante de sa rentabilité et de ses investissements. Par intégration verticale, il se développe dans le béton en fonction de la maturité des marchés et dans le granulat, proposant ainsi une réponse globale aux besoins de ses clients en matériaux de construction. Des activités annexes complètent les activités du Groupe, telles que la préfabrication de produits, le transport ou la fabrication de sacs.

UNE EXPANSION GÉOGRAPHIQUE ÉQUILBRÉE

La croissance externe est équilibrée entre pays développés, à *cash flows* réguliers, et marchés émergents, au potentiel de croissance attractif. Elle peut aussi se faire sur des marchés existants pour développer son intégration verticale.

Ces différents axes contribuent ainsi à une diversification de son exposition géographique et à une répartition des risques. Le Groupe réalise 66 % de son chiffre d'affaires hors de France, et 33 % dans les pays émergents.



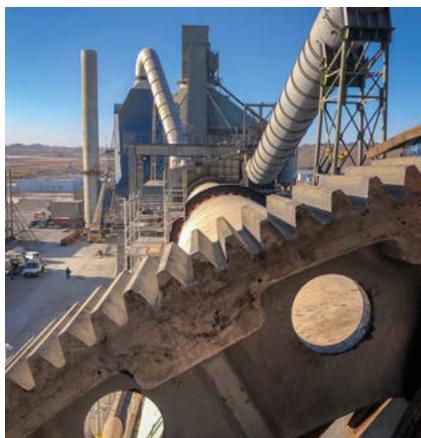
L'INNOVATION VECTEUR DE CROISSANCE

Le Groupe innove afin de proposer des produits et services de qualité aux marchés. Grâce à ses équipes de R&D, il met à disposition de ses clients une large gamme de produits innovants et performants, dans des marchés qui évoluent rapidement. Il a défini les principes directeurs de sa trajectoire climat pour réduire son impact carbone et répondre aux nouveaux enjeux : transition énergétique, recyclabilité des matériaux et amélioration de la performance des constructions.

Répondre aux besoins de marchés diversifiés

— Vicat propose des solutions constructives innovantes et durables pour répondre aux besoins de ses clients et relever les défis de la construction.





- ▶ **Ciment** Matériau de construction sans équivalent très répandu, le ciment trouve dans le béton sa principale application. Vicat produit une large gamme de ciments artificiels, ainsi qu'un ciment naturel, le Prompt, permettant de satisfaire les besoins des acteurs de la construction.

16
Cimenteries
25 Mt vendues

5
Centres
de broyage



- ▶ **Béton** Bétons décoratifs, pour impression 3D, drainants, autoplaçants, de voirie, architectoniques, d'ouvrage d'art, etc. Vicat propose dans le respect des impératifs environnementaux, de qualité et de sécurité, une offre complète de béton prêt à l'emploi pour répondre aux spécificités de chaque chantier.

258
Centrales à béton
9 M de m³ vendus



- ▶ **Granulats** Matériaux naturels ou recyclés, les granulats sont utilisés comme matières premières pour la construction durable. Ils sont indispensables à la fabrication des bétons et des revêtements routiers.

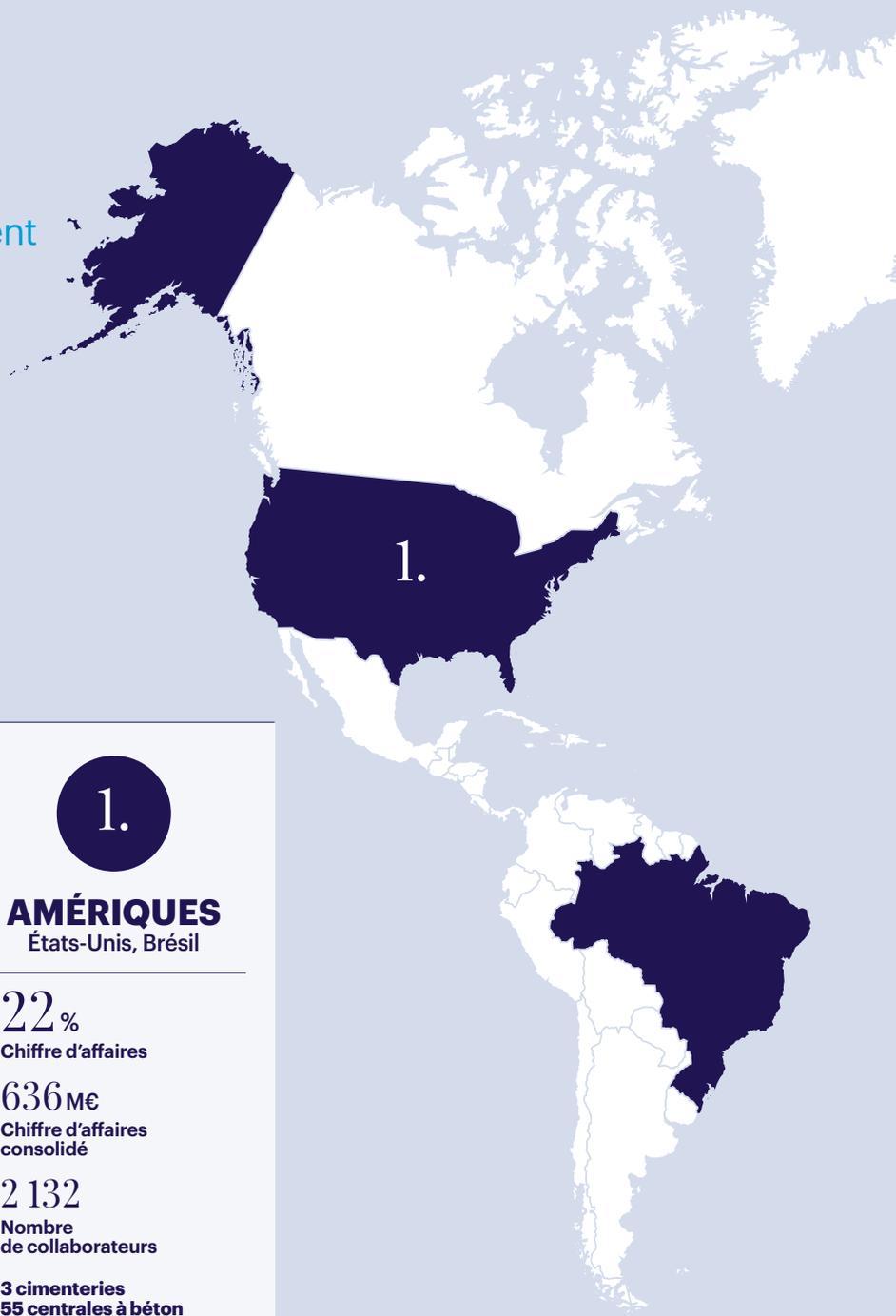
75
Carrières
de granulats
23 Mt vendues



- ▶ **Autres produits et services** Dans certains pays, le groupe Vicat exerce des activités complémentaires, qui apportent de la valeur ajoutée à ses clients, telles que la préfabrication de produits en béton (Suisse), le transport (France), la fabrication de sacs (France et Inde), la production de papier (France), la chimie du bâtiment et les produits de second œuvre (France).

Vicat à travers le monde

- Présent dans six zones géographiques, Vicat poursuit son développement dans les pays émergents, là où la demande en matériaux de construction sera la plus forte dans les années à venir.



1.

AMÉRIQUES

États-Unis, Brésil

22%

Chiffre d'affaires

636M€

Chiffre d'affaires consolidé

2 132

Nombre de collaborateurs

3 cimenteries
55 centrales à béton
2 carrières de granulats

3.

FRANCE

35%
Chiffre d'affaires

963 M€
Chiffre d'affaires consolidé

2 987
Nombre de collaborateurs

5 cimenteries
2 centres de broyage
147 centrales à béton
45 carrières de granulats

4.

EUROPE
(HORS FRANCE)
Suisse, Italie

15%
Chiffre d'affaires

423 M€
Chiffre d'affaires consolidé

1 097
Nombre de collaborateurs

1 cimenterie
1 centre de broyage
18 centrales à béton
19 carrières de granulats

2.

2.

AFRIQUE DE L'OUEST
Mali, Sénégal, Mauritanie

10%
Chiffre d'affaires

262 M€
Chiffre d'affaires consolidé

948
Nombre de collaborateurs

1 cimenterie
2 centres de broyage
1 centrale à béton
3 carrières de granulats

5.

5.

MÉDITERRANÉE
Turquie, Égypte

6%
Chiffre d'affaires

173 M€
Chiffre d'affaires consolidé

1 510
Nombre de collaborateurs

3 cimenteries
37 centrales à béton
5 carrières de granulats

6.

6.

ASIE
Kazakhstan, Inde

12%
Chiffre d'affaires

348 M€
Chiffre d'affaires consolidé

1 228
Nombre de collaborateurs

3 cimenteries
1 carrière de granulats

Notre schéma de création de valeur

NOS RESSOURCES

DES INNOVATIONS ET UN SAVOIR-FAIRE

- Invention du ciment artificiel par Louis Vicat en 1817
- Centre de R&D moderne
- Savoir-faire technique et industriel

HUMAINES

- Groupe familial
- Équipes engagées
- Dialogue social de qualité
- Santé et sécurité au travail
- Experts métiers

INDUSTRIELLES

- Outil industriel performant
- Réserves géologiques importantes

ENVIRONNEMENTALES

- Préservation de la biodiversité et des écosystèmes
- Attention portée à la ressource en eau et à la qualité de l'air sur les sites industriels

SOCIÉTALES

- Ancrage local
- Relations partenariales
- Deux fondations d'entreprise

FINANCIÈRES

- Performance et solidité financière
- Diversification géographique

NOS MISSIONS

- FORTEMENT ANCRÉ DANS LES TERRITOIRES, VICAT S'ATTACHE À PRODUIRE LOCALEMENT EN FAVORISANT LES SOLUTIONS VERTUEUSES D'ÉCONOMIE CIRCULAIRE.

Répondre
aux besoins

Apporter
un service

Produire dans les
meilleures conditions


Ciment


Béton


Granulats


Autres
produits
et services

Après avoir apporté protection et confort à la population mondiale, le ciment demeure le matériau incontournable pour répondre à la croissance démographique dans un contexte d'urgence climatique et sociale. **GUY SIDOS**

NOS RÉALISATIONS

📍 RÉPONDRE AUX BESOINS DE LA CONSTRUCTION LOCALE

- Satisfaction des besoins croissants des clients en matériaux de construction
- Démarrage de nouvelles installations industrielles
- Lancement de ciments et de bétons bas carbone
- Mise au point de nouveaux bétons biosourcés
- Développement d'outils numériques pour améliorer le service aux clients

🌱 CONTRIBUER À L'ACCÉLÉRATION DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE ET ÉCOLOGIQUE

- Baisse de 20 % des émissions nettes de CO₂ entre 1990 et 2020 pour l'activité Ciment en France
- 5 % d'énergies vertes dans le mix énergétique électrique
- Mutation de la flotte logistique vers le zéro émission
- Poursuite des programmes de R&D liés à l'énergie et aux nouveaux matériaux

♻️ CONTRIBUER À LA PRÉSERVATION DES RESSOURCES

- Lancement de la filiale Circulère pour la valorisation énergie et matière
- Développement de l'offre de bétons et de granulats recyclés

🎯 AGIR POUR LE DÉVELOPPEMENT DES MÉTROPOLIS ET DES TERRITOIRES

- Conduite des affaires dans le respect des règles d'éthique et du droit à la concurrence
- Continuité des activités en 2020 dans un contexte de crise sanitaire qui valide la robustesse du modèle d'affaires
- Contribution au développement des territoires

👤 UNE POLITIQUE RH FAVORISANT L'INCLUSION ET L'ENGAGEMENT

- Une culture santé - sécurité continuellement renforcée
- Absence d'écart de rémunération entre les femmes et les hommes
- Adaptation de l'organisation de l'entreprise à la crise de la Covid-19

📈 PÉRENNISER LES PERFORMANCES FINANCIÈRES POUR GARANTIR LE DÉVELOPPEMENT DU GROUPE

- Solidité financière confirmée
- Augmentation de la rentabilité opérationnelle

NOTRE FEUILLE DE ROUTE



NOS OBJECTIFS

● DÉCARBONER LA CHAÎNE DE VALEUR

- Réduire les émissions de CO₂ avec pour ambition la neutralité carbone sur l'ensemble de la chaîne de valeur en 2050.
- Avec d'ici 2030 :
 - 40 % de combustibles de substitution dans le mix énergétique (dont 15 % pour la part biomasse), avec 100 % en Europe dès 2025 ;
 - 20 % d'électricité renouvelable ;
 - 75 % de clinker maximum dans le ciment.

● DÉVELOPPER L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE DANS LA CHAÎNE DE VALEUR

- Privilégier les matières issues du recyclage par rapport aux matières premières naturelles.

● PROMOUVOIR UNE POLITIQUE D'ACHATS RESPONSABLES

● PRÉSERVER LES ÉCOSYSTÈMES NATURELS

- Gestion des forêts : privilégier le stockage carbone et le développement de la biodiversité.
- Éduquer à la biodiversité par l'exemple des sites du Groupe.
- Proposer des produits permettant de lutter contre la déforestation.

● DES OBJECTIFS RH POUR UNE PERFORMANCE GLOBALE

- Sécurité : atteindre le zéro accident.
- Augmenter la part de femmes dans l'effectif global et le management.
- D'ici 2022 intégrer trois femmes dans le top 10 des rémunérations.
- Formation du personnel au changement climatique, au digital et à l'éthique des affaires.

Contribution aux ODD*



* Objectifs de développement durable.

Gouvernance et actionnariat

► Conseil d'administration



**JACQUES
MERCERON-VICAT**
Président d'honneur



GUY SIDOS
Président-directeur
général



**DELPHINE
ANDRÉ**



**XAVIER
CHALANDON**



**SOPHIE
FÉGUEUX**



**JACQUES
LE MERCIER**



**LOUIS
MERCERON-VICAT**



**HUGUES
METZ**



**EMMANUELLE
SALLES**



**BRUNO
SALMON**



**SOPHIE
SIDOS**



**ÉLÉONORE
SIDOS**



GOVERNANCE

Mandataires sociaux

Guy Sidos, Président-directeur général
Didier Petetin, Directeur général délégué,
 Directeur opérationnel France (hors Papier)
Lukas Epple, Directeur général délégué,
 Directeur de la stratégie

Directeurs généraux adjoints

Éric Bourdon, Directeur Industrie et Innovation,
Chief Climate Officer
Philippe Chiorra, Directeur juridique
Éric Holard, Directeur États-Unis
Hugues Chomel, Directeur financier
Christophe Bérenger, Directeur des ressources humaines



COMITÉ D'AUDIT

Jacques Le Mercier, Président
 Delphine André
 Xavier Chalandon
 Éléonore Sidos

COMITÉ DES RÉMUNÉRATIONS

Xavier Chalandon, Président
 Jacques Le Mercier
 Bruno Salmon

COMMISSAIRES AUX COMPTES TITULAIRES

KPMG Audit
 Wolff & Associés SAS

COMMISSAIRE AUX COMPTES SUPPLÉANT

Groupe Audit Serval

Capital social

Au 31 décembre 2020 le capital est composé de 44 900 000 actions d'une valeur nominale de 4 euros chacune, soit un montant de capital de 179 600 000 euros.

61,6%
 Actionnaires familiaux

36,7%
 Public
 (dont 1,31% de salariés)

1,7%
 Autocontrôle

Une année engagée pour les publics les plus fragiles et le patrimoine

- Malgré une année marquée par la pandémie de la Covid-19, la Fondation Louis Vicat est restée mobilisée et a poursuivi ses actions en direction des publics les plus fragiles et des jeunes éloignés de l'emploi. Sans oublier sa mission en faveur de la sauvegarde du patrimoine et des sciences. **Interview.**



SOPHIE SIDOS
Présidente de la Fondation Louis Vicat

Quel bilan faites-vous des actions engagées en 2020 par la Fondation Louis Vicat ?

Comme tout le monde, la pandémie de coronavirus a impacté l'activité de la Fondation Louis Vicat. En raison des mesures sanitaires et des confinements, de nombreux projets ont été reportés. Je pense notamment à l'annulation du Festival Berlioz et aux visites de sites Vicat dans le cadre de nos missions d'éducation et de solidarité. Face à la situation, nous avons bien évidemment participé à l'élan national de solidarité et de générosité auprès des publics en difficulté et du monde médical. En complément de dons de masques et de gel hydroalcoolique effectués par les différentes entités du Groupe, la Fondation a remis dix

ordinateurs aux familles défavorisées du Nord Isère dans le cadre du dispositif Réussite éducative, porté par la préfecture de l'Isère, pour lutter contre la fracture numérique. Ces PC, devenus obsolètes pour l'entreprise, ont été reconfigurés pour les besoins d'élèves ne pouvant pas suivre leurs cours à distance par manque de matériel adéquat. L'éducation et l'insertion des jeunes les plus fragiles ou éloignés de l'emploi restent plus que jamais l'une de nos priorités. La Fondation est également investie au sein de l'École de la deuxième chance. Nous accompagnons ces jeunes âgés de 16 à 25 ans, sortis sans diplôme des systèmes d'enseignement classiques, confrontés à la difficulté d'intégrer le monde du travail.



Avec la crise de la Covid-19, saisissons les opportunités pour pérenniser la solidarité et réduire les fragilités.



LA PRÉSIDENTE DE LA FONDATION DÉCORÉE

Quel est le sens de votre action en faveur de la lutte contre la mucoviscidose ?

Sensible à la lutte contre cette maladie qui touche Nicolas Bergé, chargé d'études au sein du service Satma Carrières à L'Isle d'Abeau, la Fondation Louis Vicat s'est impliquée en faveur de l'association Vaincre la Mucoviscidose, aux côtés de notre ambassadeur Nicolas Bergé. Pour donner de la visibilité à ce combat humain et social, nous avons lancé une campagne de sensibilisation avec l'impression d'un bandeau sur nos sacs de ciment naturel Prompt. Depuis la fabrication des sacs au sein des Papeteries de Vizille, en passant par l'ensachage à Voreppe, le transport ainsi que la distribution via les négoce, c'est l'ensemble de la chaîne de production qui est symboliquement mobilisée autour de cette démarche. Nous avons également incité les salariés du Groupe à participer aux Virades de l'espoir, organisées en septembre 2020.

Qu'en est-il de vos actions en matière de préservation du patrimoine ?

Attachée au devoir de mémoire, la Fondation poursuit sa mission de sauvegarde du patrimoine. C'est le cas notamment à La Côte-Saint-André, ville natale d'Hector Berlioz en Isère, avec le château de Louis XI, où se déroule un grand rendez-vous de musique symphonique, le Festival Berlioz. Ce bâtiment fait l'objet de travaux importants. En 2020, la restauration s'est concentrée sur la partie centrale de sa façade sud, notamment les éléments du porche d'entrée. Un chantier a ensuite été entrepris au cours des derniers mois au niveau de l'entrée d'apparat du château, sur la partie centrale de sa façade sud.



Le 15 septembre 2020, Sophie Sidos a reçu les insignes de la Légion d'honneur, au grade de chevalier, des mains de Patrick Bernasconi, président du Conseil économique social et environnemental (Cese), au Palais d'Éna, chef-d'œuvre de l'architecture en béton conçu par Auguste Perret. La plus haute distinction française vient récompenser le travail effectué par la présidente de la Fondation en matière sociétale et sociale.

200 000

Le nombre de sacs de ciment naturel Prompt mis en vente en 2020 dans le cadre de la sensibilisation à la lutte contre la mucoviscidose.

Remise d'un chèque à la Fondation Notre-Dame

La sauvegarde et la valorisation du patrimoine national français font partie des missions principales de la Fondation Louis Vicat. La journée du vendredi 24 janvier 2020 a marqué la clôture de la campagne solidaire autour des sacs de ciment naturel Prompt, « Agir pour Notre-Dame de Paris », par la remise d'un chèque de soutien à la Fondation Notre-Dame.



“Malgré la crise sanitaire, le Groupe a préservé ses emplois”

— Comment le Groupe a-t-il vécu cette année 2020 si particulière ?

Christophe Bérenger : Nous nous sommes mobilisés très tôt. Dès janvier, une première campagne de prévention mettant en avant les gestes barrières a été lancée. Grâce à la mise en place rapide de mesures barrières (port du masque obligatoire et distribution de gel, ainsi que télétravail et campagnes de dépistages régulières), le Groupe n’a enregistré ni cluster, ni contamination sur ses sites. Au plus fort de la crise au printemps 2020, le télétravail a touché l’ensemble des postes télétravaillables, soit près de 800 collaborateurs et collaboratrices (1/3 des nos effectifs France).

“

MARLÈNE PIOLAT

Service paie



En France, une prime Covid-19 a été versée en novembre 2020 en remerciement de l’engagement des collaboratrices et collaborateurs.

— Quel a été l’impact de cette crise sur les emplois ?

C.B. : Nous avons tout mis en œuvre pour protéger les emplois dans nos différents pays d’implantation. La direction du Groupe a veillé à ce que les collaboratrices et collaborateurs ne soient pas impactés économiquement par les conséquences de cette crise sanitaire. La qualité des relations avec les partenaires sociaux et les équipes a permis de maintenir un dialogue nécessaire à la prise et à l’application de bonnes décisions. En France, une prime Covid-19 a été versée en novembre 2020 en remerciement de l’engagement des équipes.

— Dans ce contexte, avez-vous pu atteindre vos objectifs en matière de sécurité ?

C.B. : Le Groupe a conservé sa trajectoire malgré la crise sanitaire. Les principaux indicateurs de sécurité enregistrés l’année dernière sont proches de ceux de 2019. Le taux de fréquence s’est stabilisé autour de 5,5, tandis que le taux de gravité s’améliore nettement : il s’affiche à 0,28 contre 0,40 en 2019. Ce dernier reflète une baisse importante du nombre de jours de travail perdus, principalement en raison de la moindre gravité des événements. Ces bons résultats traduisent, cette année encore, l’engagement et les efforts des managers et des équipes en matière de santé-sécurité.



CHRISTOPHE BÉRENGER
Directeur des ressources humaines

2,4%

Le taux de l’absentéisme dans le Groupe en 2020, traduisant une situation maîtrisée malgré la crise sanitaire.

9 829

Salariés dans le Groupe.

94 % d’entre eux possèdent un CDI

100 % DES COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS FORMÉS À LA SANTÉ-SÉCURITÉ

Conscient que l'amélioration des conditions de travail et la sécurité des salariés passent par le changement des comportements humains, le Groupe poursuit le renforcement et le déploiement de sa culture sécurité. Le zéro accident pour ses salariés et le personnel des entreprises extérieures reste toujours l'objectif prioritaire. Malgré la crise sanitaire, 100 % des collaboratrices et collaborateurs du Groupe ont bénéficié d'une formation santé-sécurité. Cet objectif est renouvelé pour 2021. Grâce à l'engagement et les efforts des managers et des équipes, huit cimenteries du Groupe n'ont enregistré aucun accident avec arrêt, dont certaines depuis plusieurs années comme Bharathi en Inde et Peille en France. Par ailleurs, pour accompagner les équipes dans cette crise sanitaire, les managers ont suivi des formations de gestion de crise, de management des Risques psychosociaux (RPS) et du télétravail. De même, des formations ont été mises en place pour que les équipes apprennent à fonctionner en télétravail généralisé.



Collaborateur Vicat de la carrière de Saint-Jean-le-Vieux (France).

Zéro tolérance pour les discriminations

La culture d'entreprise Vicat impose un respect dans les relations, une solidarité entre les équipes et un sens de l'exemplarité. Le respect des principes et des droits fondamentaux, notamment la lutte contre les discriminations, les comportements sexistes et les harcèlements, fait l'objet d'une attention particulière au sein de chaque société. Au sein du Groupe, des formations sont régulièrement organisées avec

des experts spécialisé en égalité professionnelle, éthique, prévention du harcèlement et discrimination. Elles doivent permettre de déceler en amont les comportements à risque. À titre d'exemple de l'engagement du Groupe pour l'inclusion, un guide interne, « Les bonnes pratiques pour un recrutement performant et inclusif » a été mis en place en 2019 et déployé en 2020 dans le Groupe, avec un *e-learning* associé.

ACCUEIL DE DEUX RÉFUGIÉS

Venus du Congo et de la Guinée-Conakry, deux jeunes réfugiés ont été recrutés en alternance à la cimenterie de Xeulilly (Meurthe-et-Moselle) et chez SATM à Chambéry (Savoie). Les équipes des deux sites se sont mobilisées afin de faciliter leur intégration. Les deux jeunes ont aussi bénéficié de dons de vêtements, de vaisselle et d'équipements électroménagers.

Un Groupe solidaire

Éducation, culture, santé... de nombreuses actions solidaires sont conduites sur les territoires d'implantation de Vicat. Dans le cadre de la lutte contre la pandémie de la Covid-19, le Groupe s'est mobilisé à travers le monde pour la distribution aux populations locales de kits (gel, masques, gants) et la sensibilisation aux gestes barrières. En Inde, des dons de ciment ont permis d'aider à la rénovation des 1 930 écoles de la région de l'Andhra Pradesh. Le Groupe a également mis à disposition des outils numériques pour l'organisation de classes en ligne au sein des groupes scolaires Louis Vicat DAV Vidya Mandir. Au Brésil, Ciplan a fourni les matériaux nécessaires à l'extension de l'école *Queima Lençol community school* de Fercal. Pour l'Afrique, un partenariat a été noué avec l'ONG Human Right Watch pour favoriser l'accès des jeunes filles à l'éducation. Initiées par les managers dans les différents pays, ces actions sont largement portées et relayées par l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs qui investissent de leur temps.

MARIE RIBERON

Responsable ressources humaines
et référente Harcèlement



92/100

**Note sur l'index de l'égalité
femmes-hommes chez Vicat SA
(+ 3 points sur l'année).**

Les emplois féminins progressent

La proportion de femmes employées dans le Groupe poursuit sa croissance. Elle représente 10,7 % des effectifs en 2020 grâce à la persévérance du Groupe de recruter de plus en plus de profils féminins. Le frein à cette progression est la très faible part des femmes dans les postes ouvriers (2,3%).

Pour changer les regards et déconstruire les clichés des jeunes filles pour les métiers industriels, une convention de partenariat a été reconduite avec Sport dans la Ville dans le cadre du projet « Industrie'elles, Déployez vos Ailes ! ». En parallèle, le Groupe a poursuivi ses actions pour « dégenrer » les postes. Il est demandé de présenter systématiquement des profils féminins pour des postes habituellement occupés par des hommes. Les recrutements et les promotions internes sont des illustrations concrètes de la réussite des démarches engagées. Au sein de Sococim Industries au Sénégal, l'une des plus grandes entreprises d'Afrique de l'Ouest, une collaboratrice a été nommée dans l'équipe de direction. En France, l'équipe entourant le Président-directeur général du Groupe est composée à près de 40 % par des femmes. Ce bon résultat participe à l'obtention de la note de 92 sur 100 à l'index de l'égalité femmes-hommes, en progression de 3 points sur un an.

Un Groupe respectueux de son environnement

La protection de la biodiversité et de son environnement est un engagement. En partenariat avec des associations spécialisées, le Groupe multiplie les initiatives. Par exemple, à proximité de la carrière de Montagnole (en France), Vicat a ouvert en mai 2020 Le Tétrás Libre, un centre de sauvegarde de la faune sauvage géré par France Nature Environnement

(FNE) et la Ligue pour la Protection des Oiseaux (LPO). Au Sénégal, afin de lutter contre la prolifération des gîtes larvaires de moustiques, vecteurs du paludisme, près de 1 000 alevins de tilapias ont été lâchés dans le lac de la carrière de Diack exploitée par Gécamines. Le Groupe développe aussi une politique de réhabilitation globale de ses carrières.



En 2020, 84 % d'entre elles ont fait l'objet d'un plan d'aménagement. Au Brésil, Ciplan est engagé dans la régénération d'espaces forestiers où la biodiversité s'est appauvrie. Le programme *Degraded Area Recovery Plans* (PRAD) concerne une surface de 19 664 hectares, dont 6 000 hectares sur le site de la cimenterie.

1 Le Tétrás Libre, centre de sauvegarde de la faune sauvage pour les pays de Savoie.



Innovation

NOUS CONSTRUISONS L'AVENIR

Pour bâtir un vivre ensemble durable et protéger les ressources de la planète, Vicat investit massivement dans l'innovation. Le Groupe s'engage concrètement en faveur de l'économie circulaire et a inscrit l'objectif de sa neutralité carbone sur la chaîne de valeur, en 2050.

Une année tournée vers l'économie circulaire

- Faire plus et mieux avec moins, tel est l'objectif de l'économie circulaire. Vicat applique cette démarche dans toutes ses activités afin de réduire son empreinte carbone et de se projeter dans la transition énergétique.



L'économie circulaire, un engagement à long terme



Vicat s'est engagé fortement dans la transition écologique en réduisant l'empreinte carbone de l'ensemble de ses activités, en déployant les vertus de l'économie circulaire et en

préservant la biodiversité sur ses lieux d'implantation. Depuis plusieurs années déjà, le Groupe substitue, dès qu'il le peut, les énergies fossiles carbonées et importées, utilisées dans le processus cimentier, par la valorisation de déchets énergétiques comme des pneumatiques, des huiles, du bois récupéré dans les déchèteries et des combustibles solides de récupération (CSR). Son objectif est l'arrêt définitif de l'utilisation d'énergies fossiles. Ces solutions alternatives représentent, outre une économie de prélèvement des ressources naturelles, un important effet de levier pour la diminution des émissions de CO₂ fossiles. Les deux usines en France les plus vertueuses en la matière enregistrent des taux de substitution particulièrement élevés : 80 % pour l'usine de Xeulley (Meurthe-et-Moselle) et 79 % pour celle de Créchy (Allier).

L'USINE DE XEUILLEY MISE SUR LES FINES DE BOIS

L'usine de Xeulley (Meurthe-et-Moselle) accélère sa transition énergétique et élimine progressivement les combustibles fossiles. Grâce à une extension de son installation, elle utilise depuis le début 2020 des fines de bois issues de scieries, de panneautiers, du recyclage de meubles ou d'autres bois contenant des colles, des vernis et des peintures. Le nouvel investissement permet d'augmenter de 2900 t/an la consommation de bois par l'usine, et donc de réduire proportionnellement la consommation d'énergie fossile. L'utilisation de fines de bois réduit de plus de 3000 tonnes les émissions de CO₂, ainsi que les quantités de déchets enfouis dans la région Grand Est. Elle offre enfin une solution de proximité à plusieurs industriels régionaux de la transformation du bois, réduisant d'autant l'impact du transport des combustibles.



Faire de l'économie circulaire une réalité stratégique

Le recyclage des déchets issus de chantiers de déconstruction et de dépollution, par exemple dans le cadre de la réhabilitation de friches industrielles, débouche sur un cycle vertueux. En effet, ces déchets peuvent être réincorporés en grande partie dans des matériaux de construction comme substituts aux matières premières minérales ou utilisés comme sources énergétiques dans les cimenteries Vicat. En 2020, le Groupe a franchi une nouvelle étape dans sa stratégie d'économie circulaire : Vicat s'est associé en avril à Serfim Recyclage, entreprise spécialisée dans les métiers de l'environnement, pour reprendre l'activité Combustibles solides de récupération (CSR) du groupe Sibuet Environnement. Située à Chamoux-sur-Gelon (Savoie), cette usine de production, désormais baptisée Bioval, permettra de pérenniser l'approvisionnement en combustibles de substitution des cimenteries Vicat de Saint-Égrève et de Montalieu-Vercieu (Isère). Ces CSR sont préparés à partir de déchets non dangereux secs et non recyclables, comme les déchets d'ameublement, les encombrants de déchetteries, les déchets industriels banals ou les refus de centre de tri. Après plusieurs étapes – tri, broyage, criblage,

déferrailage... – ces déchets sont réduits à une granulométrie inférieure à 25 mm, puis livrés en cimenterie. Bioval, grâce à ses 23 emplois, produira jusqu'à 45000 tonnes de CSR par an, soit la plus importante production en France. Ensemble, Vicat et Serfim Recyclage participent à atteindre les objectifs de diminution de déchets enfouis fixés par la loi de la transition énergétique pour la croissance verte (LTECV), repris dans le nouveau plan régional de prévention et de gestion des déchets (PRPGD) de la Région Auvergne-Rhône-Alpes. Afin d'apporter des solutions concrètes aux entreprises des territoires, Vicat a décidé de filialiser cette activité à compter du 1^{er} janvier 2021. Baptisée Circulère, la nouvelle structure est en charge d'apporter aux collectivités et aux industriels des solutions locales de valorisation des déchets énergétiques et minéraux générés dans les territoires où le Groupe est implanté, essentiellement en Auvergne-Rhône-Alpes, Provence-Alpes-Côte d'Azur, dans le Grand Est et le Grand Paris. Circulère gère déjà deux sites, en collaboration avec le groupe Serfim : Bioval et la plateforme Terenvie, implantée à Feyzin (Rhône) et dédiée depuis 2018 à la dépollution des friches industrielles.

- ① Usine Bioval (France).
- ② Déchets de pneumatiques valorisés en cimenterie.
- ③ Plateforme de valorisation de terres non inertes de Terenvie (France).



L'OFFRE CIRCULÈRE

Destinée aux entreprises du BTP et aux collectivités, l'offre Vicat Circulère propose la gestion locale et optimale du recyclage des déchets issus de chantiers de déconstruction et de dépollution. Elle est assurée grâce au maillage territorial de Vicat, à une valorisation locale des déchets et à une réhabilitation des espaces avec des matériaux recyclés et des solutions constructives écoresponsables et innovantes. À la clé, la préservation des ressources naturelles et la création d'emplois par le développement de filières vertes locales.

SUCCÈS POUR LE PROJET EUROPÉEN SERAMCO

Depuis 2017, Vicat participe au projet européen SeRaMCo – *Secondary Raw Materials for Concrete Precast Products* – financé par Interreg North-West et destiné à contribuer à promouvoir l'économie circulaire et réduire l'impact carbone du milieu de la construction en valorisant les déchets inertes issus des chantiers de déconstruction.

La contribution du Groupe s'est achevée en 2020 après avoir intégré, avec succès, des fines de béton issues de la déconstruction dans la fabrication de ciment au sein de l'usine de Créchy (Allier) ; ciment utilisé ensuite pour la fabrication d'objets de démonstration en béton

intégrant 100 % de granulats recyclés provenant également de chantiers de déconstruction. Une illustration concrète de l'économie circulaire appliquée aux matériaux de construction.



DES POUSSIÈRES CHLORÉES VALORISÉES EN GRANULATS

Premier cimentier européen à industrialiser le procédé développé par Carbon8 Systems, Vicat a équipé son usine de Montalieu-Vercieu (Isère) du dispositif CO₂ntainer. Livrée en juillet, mise en production en novembre 2020, la solution intègre les process industriels de l'usine pour valoriser les poussières de four liées au développement de l'utilisation des combustibles alternatifs. Il permet de capter et stocker de manière pérenne le CO₂ des gaz de combustion de la cheminée de l'usine. Les poussières sont alors « carbonatées » avec ce CO₂ et agglomérées pour être transformées en granulats légers présentant des caractéristiques intéressantes en termes d'isolation thermique.

“L'économie circulaire intensifie le développement des territoires.”

STÉPHANE RUTKOWSKI
Directeur général Circulère



— Quelles sont les avancées du Groupe en matière d'économie circulaire ?

Afin de préserver les ressources et de maintenir son activité à long terme, le Groupe a depuis longtemps pris conscience de la nécessité de s'engager dans la transition écologique. Cette vision s'appuie sur la décarbonation de notre chaîne de valeur, notamment en utilisant des combustibles alternatifs composés de déchets du territoire pour alimenter les fours cimentiers. Par exemple, en France, l'intégration de biomasse a permis l'année dernière d'éviter 685 000 tonnes de CO₂. L'autre pilier de notre action réside dans la valorisation des déchets du BTP, des terres excavées

non inertes issues de chantiers de dépollution dans ses process. En 2020, 28 % de matière de substitution ont été utilisés dans la fabrication du ciment.

— Où trouvez-vous ces matières premières de substitution ?

Nous valorisons les déchets du BTP issus de la déconstruction ou de la restauration de friches industrielles, notamment de la dépollution des sols. Cela nécessite de sécuriser notre *sourcing*. Il peut s'agir de contrats d'approvisionnement passés avec des producteurs de déchets ou de mise à disposition des plateformes destinées à accueillir temporairement les déchets avant d'en faire une ressource. C'est le cas depuis 2019 avec notre plateforme

lyonnaise baptisée Terenvie, née de la coopération entre Vicat et Serpol, le spécialiste de la dépollution des sols.

— Avez-vous d'autres projets de plateformes ?

Le Groupe a créé Circulère, une filiale dédiée à la mise en place de circuits courts de valorisation des déchets énergétiques et minéraux. Il contribue ainsi au développement économique des territoires. En plus de Terenvie, Circulère gère depuis l'année dernière Bioval, un site de production de combustibles solides de récupération. Nous envisageons l'acquisition de plateformes de traitement des déchets dans les prochains mois.

Le bas carbone, notre priorité

— Le Groupe a inscrit l'ambition, en 2050, d'une neutralité carbone sur sa chaîne de valeur. D'ici là, Vicat engage une stratégie volontariste d'innovations sur les bétons et les ciments et prévoit d'éliminer totalement les combustibles fossiles, dès 2025 en Europe. **Explications.**

Opérer la transition vers la neutralité carbone

Acteur de la transition écologique, le groupe Vicat s'est engagé, d'ici à 2030, à limiter, dans ses douze pays d'implantation, ses émissions directes à 540 kg de CO₂ net par tonne de ciment équivalent, soit une réduction de 13 % par rapport à 2019. Objectif : atteindre la neutralité carbone en 2050 sur l'ensemble de sa chaîne de valeur. Une véritable révolution, dont l'impact touche toute l'entreprise et son écosystème. Pour preuve, plusieurs actions sont menées afin d'innover dans la composition du ciment, réduire la consommation d'énergie et éliminer totalement les combustibles fossiles au profit de combustibles alternatifs dégageant moins de CO₂, en 2025 en Europe. Cette stratégie ambitieuse est portée par la direction Stratégie Climat, créée en 2020 au sein du Groupe.



En lien avec les fonctions centrales, cette nouvelle entité propose et élabore, avec chaque pays, les objectifs chiffrés permettant de satisfaire la trajectoire de réduction de l'empreinte carbone du Groupe vers son ambition de neutralité. Sa mission comprend également l'accompagnement des filiales pour la réduction de leur empreinte environnementale en général.



“

ÉRIC BOURDON

Directeur général adjoint,
en charge de l'Industrie
et de l'Innovation,
Chief Climate Officer

La récente direction Stratégie Climat élabore les moyens pour parvenir, en 2050, à la neutralité carbone sur l'ensemble de la chaîne de valeur du Groupe. Il n'existe pas de solution technique unique, mais une myriade de solutions adaptées à chaque territoire, dont chacune constitue une pièce d'un puzzle. Pour accompagner les 53 projets liés à la décarbonation, nous avons doublé notre investissement financier, qui s'est élevé à 52,1 millions d'euros en 2020.



VERS UN CIMENT MEILLEUR POUR LE CLIMAT

Quatre cimenteries européennes – Buzzi, HeidelbergCement, Schwenk et Vicat – ont en fin 2019 leurs forces pour contribuer à la réduction significative des émissions de CO₂ liées au process cimentier. Le projet « Catch4climate » étudiera sur plusieurs années la possibilité de généraliser la mise en place de la technologie Oxyfuel dans les cimenteries. Le principe d'Oxyfuel est basé sur l'introduction d'oxygène pur dans un four de cimenterie à la place de l'air ambiant, pour assurer la production de chaleur à haute température nécessaire à la fabrication du clinker. De cette façon, les gaz issus de la combustion sont très purs en CO₂, ce qui en facilite considérablement son captage ainsi que sa réutilisation comme matière première dans d'autres process industriels.

Résidence ABC
(Autonomous Building for
Citizens) à Grenoble
réalisée avec du béton bas
carbone Vicat (France).

En 2020, le Groupe a aussi concrétisé son engagement par le lancement en France du label DECA. Celui-ci permet d'identifier plus facilement l'offre Vicat bas carbone répondant aux exigences de la réglementation environnementale des bâtiments neufs (RE2020). Il existe plusieurs niveaux de performance carbone (DECA¹, DECA²) : plus le niveau DECA est élevé, meilleure est la performance carbone. Le label s'applique pour le moment aux bétons : ceux labellisés DECA¹ englobent les produits permettant une réduction de 10 à 20 % par rapport à des bétons aux formulations plus classiques, tandis que les DECA² couvrent des bétons avec une réduction carbone de 20 à 40 %.

Vicat mise en complément sur une mobilité plus verte. Ses flottes de véhicules se convertissent progressivement au biodiesel ou à l'électrique. Le remplacement des carburants fossiles par de l'hydrogène vert dans les transports de matières premières et de produits est également engagé. Des projets sont en cours et devraient apporter des résultats significatifs à court terme.



PREMIER BÉTON PRÊT À L'EMPLOI BIOSOURCÉ À BASE DE BOIS

Composé de ciment bas carbone Naturat, de granulats de bois et d'une charge minérale, ce premier béton prêt à l'emploi (BPE) biosourcé présente une rhéologie de 90 minutes et une consistance adaptée au remplissage de coffrages. L'inclusion du bois dans une charge minérale combiné à un liant bas carbone donne naissance à un nouveau matériau reproductible sur tout le territoire.

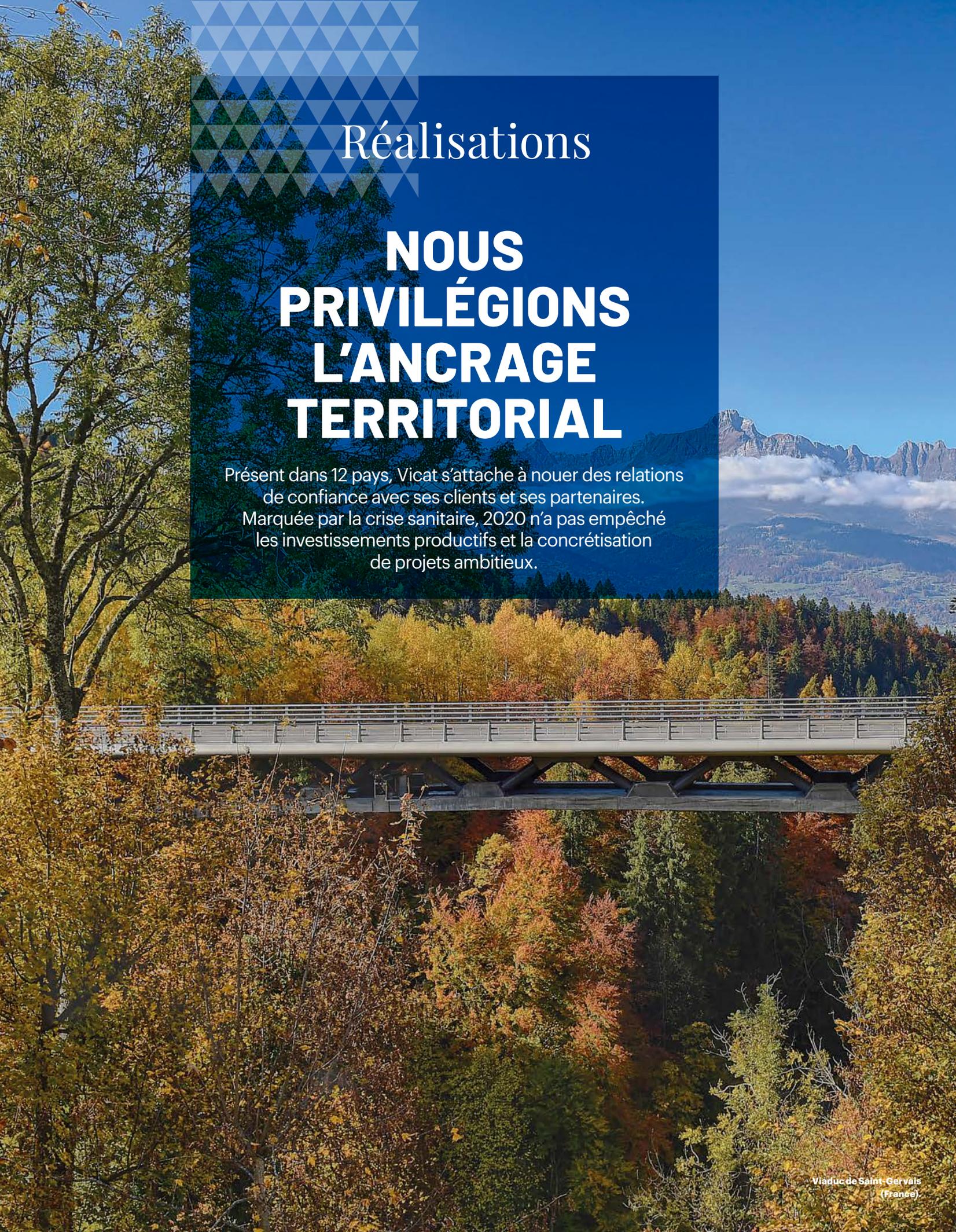
DES OUTILS NUMÉRIQUES POUR DES CONSTRUCTIONS DURABLES

National Ready Mixed Concrete Company, aux États-Unis, propose un calculateur à ses clients. Baptisée CarbonClarity, cette technologie numérique détermine pour chaque projet de construction son impact sur l'environnement, en particulier la consommation de ressources et les émissions de CO₂.



OLEO100 DU COLZA POUR LES ENGINES DE CHANTIER

D'ici à l'été 2021, 19 sites français de Vicat adopteront pour leurs engins de carrière le carburant Oleo100, composé à 100 % de colza cultivé et transformé en France. Au total, plus de 200 véhicules seront alimentés par cette énergie renouvelable de type B100. Le déploiement intervient après une campagne d'essais positive menée en 2020 à la carrière de Pérouges-les-Communaux (Ain) sur deux chargeuses, en collaboration avec le concessionnaire français Bergerat Monnoyeur et Saipol, filiale du groupe Avril. L'utilisation de l'Oleo100 réduit d'au moins 60 % les émissions de gaz à effet de serre par rapport au gazole fossile et jusqu'à 80 % les émissions de particules fines et ultrafines lors de sa consommation.



Réalisations

NOUS PRIVILÉGIONS L'ANCRAGE TERRITORIAL

Présent dans 12 pays, Vicat s'attache à nouer des relations de confiance avec ses clients et ses partenaires. Marquée par la crise sanitaire, 2020 n'a pas empêché les investissements productifs et la concrétisation de projets ambitieux.

FRANCE



DIDIER PETETIN
 Directeur général délégué,
 Directeur opérationnel France (hors Papier)



Notre nouvelle offre bas carbone DECA anticipe les besoins de nos clients et concrétise nos ambitions en matière de transition écologique.

— **Au-delà de la crise sanitaire qui aura marqué 2020, par l'engagement constant de ses équipes, Vicat a démontré la résilience de son modèle,** structuré autour d'une présence forte à l'échelon local et complété au 1^{er} janvier 2021 par la création d'une filiale Circulère qui lui permet de sourcer des combustibles de substitution et d'offrir des solutions de valorisation de terres et des matériaux issus de la déconstruction. À l'issue du confinement, l'ensemble des chantiers en activité ont été

fournis et le rythme des ventes a été soutenu au second semestre, tout comme celui des prises de commandes de projets emblématiques à livrer dans les années à venir. 2020 a également vu le déploiement d'une offre bas carbone ambitieuse, DECA. Ce label interne concrétise la démarche bas carbone du Groupe en France. C'est également l'opportunité de répondre aux besoins de nos clients et de la future Réglementation Environnementale 2020 (RE2020) : proposer des solutions bas carbone lisibles et contribuer ainsi à atteindre l'objectif de neutralité carbone du secteur de la construction.

Une année contrastée

- L'année 2020 restera assurément marquée par les conséquences du premier confinement qui a mis la filière du bâtiment totalement à l'arrêt pendant deux mois. Pour autant, l'activité est repartie sur de bonnes bases au deuxième semestre et devrait, plan de relance oblige, retrouver son dynamisme en 2021.

147

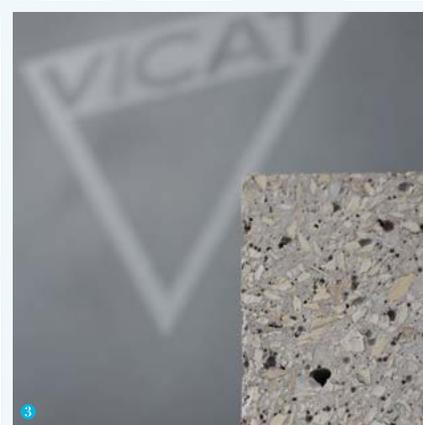
Centrales à béton

5

Cimenteries

45

Carrières



① Chantier du nouveau lycée Sainte-Marie Lyon à Meyzieu.

② Collaborateur Vicat.

③ Béton de bois.



CIMENT

Une année positive

Bonne tenue de l'activité, malgré l'arrêt de quelques semaines de l'activité BTP au premier semestre.

Par ailleurs, la substitution des combustibles fossiles continue de progresser, atteignant 58,1 % sur l'ensemble des usines du Groupe en France.



BÉTON & GRANULATS

Recul des ventes sur les deux activités

Le Béton prêt à l'emploi et les Granulats sont en repli, du fait de l'impact du confinement sanitaire en début d'année sur les chantiers, et malgré la reprise très progressive sur le reste de l'année, en raison notamment d'un marché du bâtiment moins résilient que le marché des travaux publics.



AUTRES PRODUITS & SERVICES

Papeteries de Vizille

L'activité Papier reste bien orientée, portée notamment par la gamme « Impression et Luxe » et l'export, tout comme l'activité Sacherie.

Transport et Grands Travaux

Le chiffre d'affaires de SATM Transport et de la branche Grands Travaux est en baisse par rapport à 2019.

Chimie du bâtiment

VPI affiche un chiffre d'affaires en croissance, grâce au fort rebond de l'activité Bâtiment au second semestre.

Temps forts de l'année 2020



NOUVELLE PLATEFORME MULTI-ACTIVITÉS AU SUD DE LYON

Un terminal ciment, une unité de production de béton prêt-à-l'emploi et une installation de tri, recyclage et vente de granulats composent la nouvelle plateforme multi-activités du Groupe installée au port Édouard-Herriot, au sud de Lyon (France). Avec cette synergie de métiers, Vicat renforce son maillage territorial lyonnais et confirme sa position de leader de proximité.

Une plateforme multimodale

Proche de l'autoroute A7 et du périphérique sud, le port Édouard-Herriot est très accessible à tous types de transport. En complément de l'offre régionale existante, l'implantation de cette plateforme multi-activités sur un port permet le chargement/déchargement sur barges, ouvrant la possibilité à un transport alternatif et renforçant l'offre de transport fluvial du Groupe.



RELOCALISATION DU SIÈGE SOCIAL À L'ISLE D'ABEAU

Une page d'histoire se tourne. Le siège social de Vicat a été transféré à L'Isle d'Abeau (Isère) au 1^{er} octobre 2020. Un retour sur les terres d'origine du Groupe.



Soutenu par



LE PROJET ARGILOR, POUR DÉCARBONER LES CIMENTS

Argilor fait partie des 16 projets lauréats retenus par l'Ademe dans le cadre du plan "France Relance" lancé par le gouvernement français en faveur de la décarbonation de l'industrie.

La production de clinker est la composante la plus émettrice de CO₂ lors de la production de ciment. Vicat investit dans des capacités de production d'argiles activées qui seront utilisées en substitution du clinker afin de produire du ciment bas carbone. La production d'argiles calcinées permet à la fois une réduction de la consommation d'énergie par rapport à la production de clinker et une réduction des émissions de CO₂ liées aux matières premières utilisées. Le projet Argilor permettra à terme de réduire les émissions de CO₂ du site de Xeuilley d'environ 16 % par an.



LABEL BAS CARBONE DECA

Engagé sur une trajectoire de neutralité carbone sur sa chaîne de valeur, Vicat a présenté sa gamme bas carbone : DECA, une solution pour la nouvelle réglementation environnementale des bâtiments neufs (RE2020) en France.

LE BAS CARBONE PAR VICAT
DECA

- 1 Plateforme multi-activités du port Édouard-Herriot.
- 2 Siège social du Groupe à L'Isle d'Abeau.
- 3 Cimenterie de Xeuilley.

EUROPE

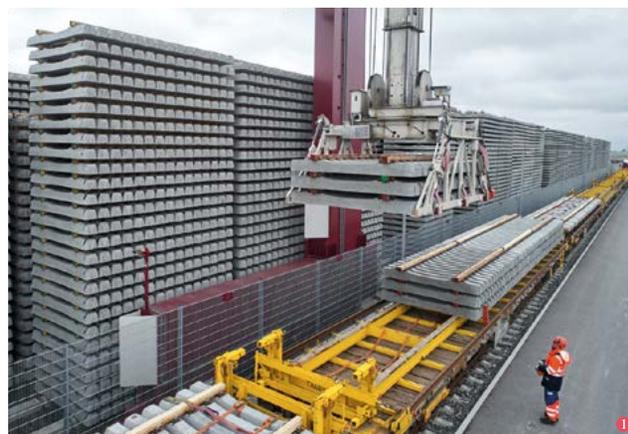


LUKAS EPPLE
Directeur Suisse



Vigier a su apporter les solutions attendues par nos clients des grands chantiers des régions de Bâle et de Bienne.

— **Dans un contexte sanitaire incertain et une économie helvétique plus impactée sur le second semestre 2020, Vigier a su tirer son épingle du jeu,** notamment sur les grands chantiers des régions de Bâle et de Bienne. Même si nos marchés historiques ont connu des dynamiques hétérogènes, nous avons su conserver nos parts de marché et avons continué de promouvoir nos produits et services, notamment en termes de traitement et de valorisation des déchets, et de substitution en combustibles fossiles, qui atteint un nouveau record.



SUISSE

Une activité solide malgré la pandémie

**CIMENT****Une activité solide**

L'activité est restée bien orientée sur l'ensemble de l'exercice en dépit des contraintes sanitaires. Elle a été soutenue par quelques grands projets qui ont permis de maintenir les parts de marché du Groupe. La substitution des combustibles fossiles progresse et atteint 95 %.

**BÉTON & GRANULATS****Les ventes progressent dans les granulats**

L'activité Béton et Granulats reste soutenue, grâce notamment aux grands chantiers.

**AUTRES PRODUITS & SERVICES****Marché porteur mais hautement compétitif**

Le contexte concurrentiel, lié notamment aux importations, est resté très défavorable aux produits grand public. L'activité ferroviaire n'a repris que très progressivement, avec des commandes qui restent inférieures aux années passées.

18

Centrales à béton

1

Cimenterie

19

Carrières**ITALIE**

La crise sanitaire freine la reprise de l'activité

**CIMENT**

Le secteur de la construction est fortement impacté par la crise liée à la pandémie, conduisant à l'arrêt des chantiers de BTP pendant près de deux mois, ce qui impacte le niveau d'activité du Groupe sur son marché italien.

1

Centre de broyage

- ❶ Stock de traverses en béton chargé à Müntschemier (Suisse).
- ❷ Nouvelle halle de matières premières alternatives à Reuchenette (Suisse).



AMÉRIQUES États-Unis



ÉRIC HOLARD
Directeur États-Unis



Nous avons maintenu un niveau d'activité solide et conduit avec succès le projet d'une nouvelle ligne de production dans l'usine de Ragland.

— **L'année 2020 avait bien débuté avec une activité dynamique.** Elle a fortement ralenti ensuite avec la mise en place de confinements sanitaires variables selon les régions et les villes. Le secteur de la construction, présenté comme activité « essentielle », a pu cependant continuer, ce qui nous a permis de maintenir un niveau solide

d'activité. En parallèle, nous avons avancé sur la construction d'une seconde ligne de production pour l'usine de Ragland, en Alabama, qui sera opérationnelle début 2022, comme prévu. Enfin, nous avons renouvelé une partie de notre flotte de camions malaxeurs et de transport du ciment en Californie. Nous les avons convertis au gaz naturel issu de la méthanisation provenant de l'élevage des vaches, afin de réduire l'empreinte carbone de nos activités aux États-Unis.

Des ventes à un niveau élevé



CIMENT

Activité soutenue

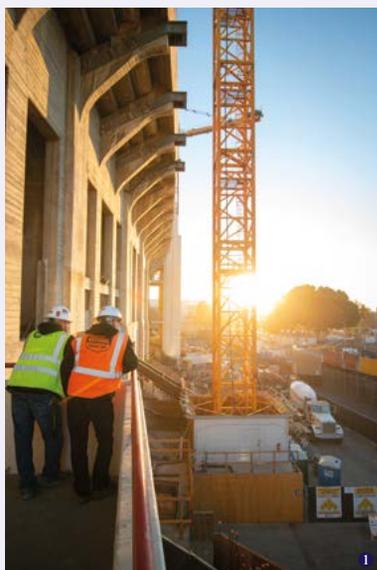
Les dépenses de construction n'ayant pratiquement pas chuté, notamment pour le secteur résidentiel et pour les travaux publics, la consommation de ciment reste bien orientée, tant au niveau national que sur les marchés du Groupe où l'activité reste bien orientée. Le fonctionnement des usines reste à des niveaux élevés.



BÉTON

L'activité Béton freinée par la pandémie

L'activité Béton a été un peu plus impactée et freinée par la crise sanitaire, en raison des fermetures de chantiers et des mesures de confinement successives.

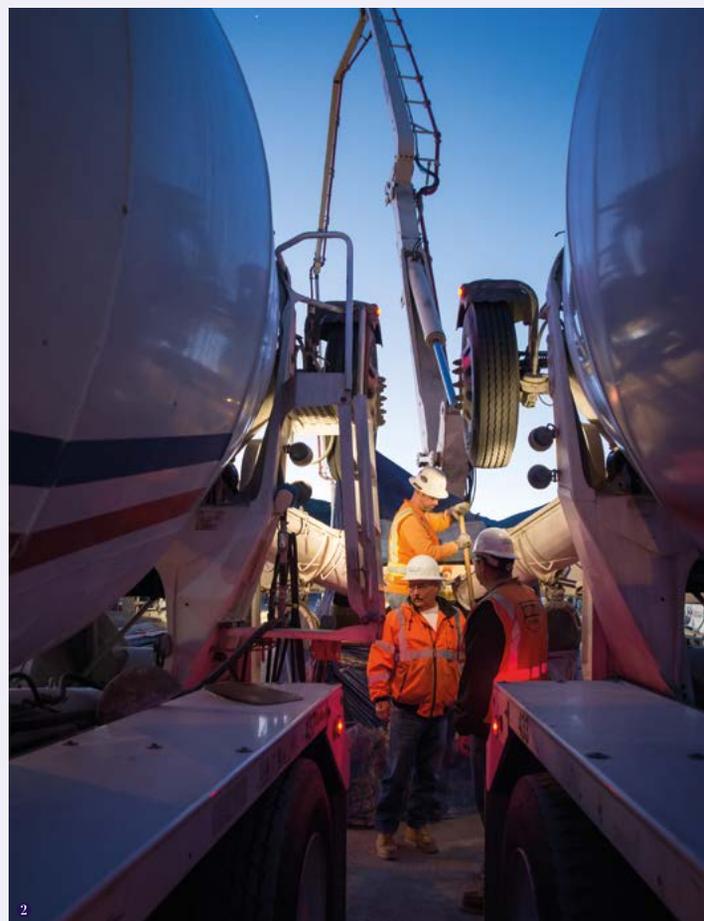


44

Centrales à béton

2

Cimenteries



- ① Chantier béton (Californie).
- ② Livraison de béton via une pompe.
- ③ Centrale à béton de Santa Clarita (Californie).

AMÉRIQUES

Brésil



PHILIPPE LATOURNARIE
Directeur Brésil



Face à une forte demande de ciment, nous avons démontré notre agilité et notre réactivité.

— **Après une année d'intégration dans le groupe Vicat**, l'année 2020, qui aurait dû être celle de la consolidation, a présenté de nouveaux défis, notamment celui de mettre en place rapidement des mesures de protection pour les équipes, les clients et les fournisseurs. Elle a permis de tester, avec succès, la réactivité et l'agilité de l'organisation face à un marché volatil. La forte demande de ciment a été absorbée sans difficulté par l'usine, démontrant la qualité des collaborateurs en place et des équipements.



Forte demande en matériaux de construction



1
Cimenterie

2
Carrières de granulats

11
Centrales à béton



CIMENT

La consommation augmente de plus de 10 %

La demande en matériaux de construction a été forte en 2020, du fait notamment des mesures d'aides gouvernementales. La consommation de ciment au niveau national augmente de plus de 10 %. Sur un marché local plus dynamique, les ventes de Ciplan augmentent sur la période. Les performances techniques de l'usine s'améliorent, permettant également d'augmenter la substitution des combustibles fossiles.



BÉTON & GRANULATS

Activité en croissance

La tendance observée dans le ciment se confirme dans le béton et les granulats. L'activité est en croissance sur l'année, malgré le contexte sanitaire qui a parfois obligé Ciplan à fermer temporairement quelques sites de production de béton.



① Collaboratrice Ciplan.

② Collaborateur Ciplan.

③ Camion malaxeur béton.

AFRIQUE DE L'OUEST



YVES KELLER
Directeur zone Afrique de l'Ouest



Le programme d'investissements soutenu ces dernières années nous permet de produire durablement aujourd'hui.

— **Grâce à son ambitieux programme d'investissements**, le Groupe commence à tirer profit des nouveaux équipements de Sococim permettant une amélioration technique de l'usine et une plus grande consommation de combustibles de substitution. La finalisation des travaux de la nouvelle presse à rouleaux et de la centrale photovoltaïque devrait permettre de décarboner un peu plus l'activité et d'améliorer les prix de revient. Au Mali, le nouveau broyeur a connu une bonne première année de production, malgré le contexte politique et sanitaire difficile.



SÉNÉGAL

Un marché du ciment en croissance



CIMENT

Activité soutenue

Malgré un ralentissement de quelques semaines, les grands travaux de construction ont repris à un rythme régulier, tout comme le secteur privé. La consommation de ciment, bien que ralentie, affiche un taux de croissance de 6 % en 2020. Ce dynamisme du marché s'est confirmé dans le niveau d'activité du Groupe au Sénégal. Grâce aux investissements spécifiques effectués en 2019, la substitution des combustibles fossiles est en hausse et les performances techniques en amélioration.



GRANULATS

Recul de l'activité du fait de la pandémie

Déjà pénalisée par l'arrêt des grands chantiers d'État faute de financements, Gécamines, filiale du Groupe, a subi un nouveau ralentissement du fait de la pandémie.

1

Cimenterie

3

Carrières

MAURITANIE

Ralentissement du marché



CIMENT

Une activité du Groupe bien orientée

La demande de ciment recule du fait du ralentissement des grands chantiers, la consommation privée résistant mieux. Les ventes de Mauricim sont bien orientées.

1

Centre de broyage



① Centrale photovoltaïque qui alimente la cimenterie Sococim Industries à Rufisque, au Sénégal.

② Site Mauricim.

MALI

Première année pour le nouveau broyeur



CIMENT

Doublement des volumes du Groupe au Mali

Le marché continue de croître, bien que ralenti temporairement à cause du coup d'État estival. Les volumes de vente du Groupe doublent au Mali, supportés notamment par la première année d'exploitation du nouveau broyeur construit en 2019, qui connaît des performances techniques satisfaisantes.

1

Centre de broyage

MÉDITERRANÉE



GIANFRANCO TANTARDINI
Directeur zone Méditerranée



Dans des pays durement touchés par la crise sanitaire, nos équipes ont déployé toute l'énergie possible pour concrétiser des affaires.

— **Déjà bien impactées par des conditions macro-économiques difficiles, la Turquie et l'Égypte ont été frappées, comme d'autres pays, par la crise liée à la pandémie, et ce, dans des marchés en surcapacité.** La réponse budgétaire gouvernementale en Turquie a permis de relancer le secteur de la construction. En Égypte, en revanche, le gel des permis de construire a été un frein

à l'activité pendant quelques mois. Cela n'a pas empêché nos équipes, localement, d'être performantes commercialement, grâce notamment à l'introduction d'un nouveau ciment en Égypte et à une stratégie volontariste de maintien des parts de marché en Turquie. Les usines ont été optimisées, ce qui a entraîné un gain de fiabilité et de meilleurs prix de revient.

TURQUIE**Des volumes bien orientés
sous l'effet de la relance****CIMENT****Consommation en hausse**

La relance budgétaire a soutenu le secteur de la construction, avec pour effet une hausse de la consommation de ciment dans le pays, ce qui a bénéficié au Groupe. La priorité a été donnée à l'utilisation des fours les plus performants et permettant un emploi plus important de combustibles non fossiles.

**BÉTON &
GRANULATS****Une activité en croissance**

L'activité Béton & Granulats est en croissance en 2020, grâce au maintien des grands projets publics sous l'effet des politiques de relance de l'État.



① Baştaş Cimento, à Ankara (Turquie).

② Salle de contrôle de l'usine de Sinai Cement (Égypte).

2**Cimenteries****37****Centrales
à béton****5****Carrières****ÉGYPTE****Une politique commerciale
ambitieuse****1****Cimenterie****CIMENT****Des volumes de vente en croissance**

La consommation de ciment continue de baisser avec une amplification cette année du fait de la pandémie et du gel des permis de construire pendant quelques mois. Grâce à la commercialisation d'un nouveau ciment et le développement de ventes directes, nos volumes croissent, ce qui n'est pas le cas des prix de vente, impactés par les coûts logistiques élevés et une concurrence déloyale des usines de l'État. Des travaux d'entretien sur l'usine ont permis d'améliorer la fiabilité des équipements.

ASIE



PIETRO CALÀ
Directeur zone Asie



Nous avons connu un rebond exceptionnel de l'activité au second semestre grâce à la mobilisation des équipes productives et commerciales.

— **Second pays le plus touché au monde par la pandémie, l'Inde a mis en place un programme de confinement strict, qui s'accompagne d'un flux migratoire de main-d'œuvre sans précédent.**

Par ordre du gouvernement, l'activité de nos usines a dû être arrêtée pendant près d'un mois, pendant que nos employés et leurs familles continuaient d'être hébergés dans les locaux fournis par la société. Dans ce contexte, nos équipes ont initié la démarche « Recreate 2020 », s'articulant autour d'une part, d'un programme d'économies massif,

et d'autre part, d'une réorientation commerciale agile vers les marchés les plus dynamiques et rémunérateurs. Cette initiative nous a permis de connaître un rebond exceptionnel de l'activité au second semestre. Au Kazakhstan, moins touché par la crise sanitaire, le Groupe a de nouveau battu des records de ventes et de production, grâce à une maîtrise de l'outil industriel, qui nous a permis de satisfaire un marché domestique en légère croissance ainsi que l'export. Des mesures strictes ont été mises en place, notamment un cordon sanitaire autour de l'usine pour préserver la production et les expéditions.

KAZAKHSTAN

Une année de production et de ventes record

1 Cimenterie



CIMENT

Hausse de la consommation

Avec un secteur de la construction relativement épargné par la crise sanitaire, la consommation domestique de ciment est en hausse de + 2,6 %, ce qui permet à Jambyl Cement de battre son record de ventes. Les prix de vente sont en léger recul. L'usine bat également des records de production, et bénéficie d'un fonctionnement particulièrement fiable. Les prix de revient sont maîtrisés.

INDE

Un rebond spectaculaire au second semestre

2

Cimenteries



CIMENT

Un recul des ventes limité

Du fait du strict confinement imposé au premier semestre par le Gouvernement indien, la consommation de ciment est en recul de près de 24 % sur l'année. Dans ce contexte, le Groupe a su limiter l'impact du confinement, et profiter d'un rebond d'activité au second semestre. Un plan d'économie important a permis de maîtriser les prix de revient.

1 Nouveau terminal ferroviaire de Jambyl Cement (Kazakhstan).

2 Unité de récupération de chaleur fatale pour produire de l'électricité de Bharathi Cement (Inde).



GRANULATS

Recul des ventes

Les confinements dans la région de Bangalore ont négativement impacté l'activité de Bharathi Rock Products, en recul par rapport à 2019.



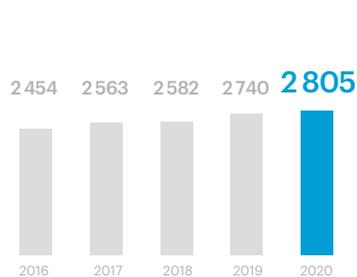
AUTRES PRODUITS & SERVICES

Impact défavorable du confinement

Comme pour les autres activités, les ventes de sacs de Bharathi Polymers ont suivi en 2020 la tendance des ventes de ciment.



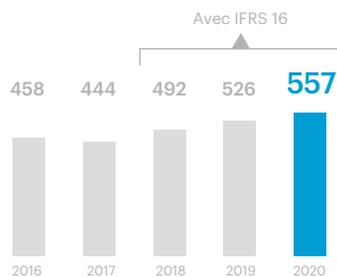
Indicateurs financiers



Chiffre d'affaires consolidé

(en millions d'euros)

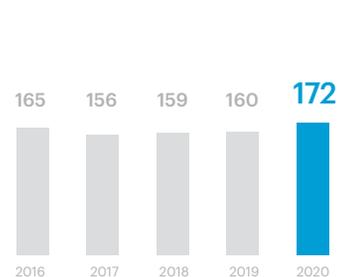
Le chiffre d'affaires consolidé de l'exercice 2020 s'établit à 2 805 millions d'euros, en progression de + 2,4 % en publié et de + 5,5 % à périmètre et taux de change constants, par rapport à celui de 2019.



EBITDA ^(1,3)

(en millions d'euros)

L'EBITDA consolidé du Groupe, à 557 millions d'euros, est en hausse de + 5,9 % par rapport à l'exercice 2019, et à + 10,1 % à périmètre et taux de change constants.



Résultat net consolidé ⁽³⁾

(en millions d'euros)

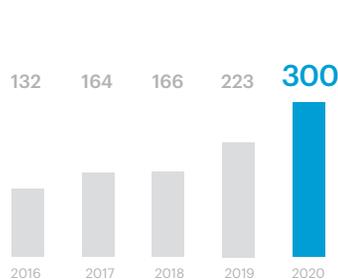
Le résultat net consolidé s'établit à 172 millions d'euros, en hausse de + 7,7 %, et + 16,3 % à périmètre taux de change constants.



Capacité d'autofinancement ⁽³⁾

(en millions d'euros)

La capacité d'autofinancement s'établit à 460 millions d'euros et a permis de dégager un *cash flow* libre de 228 millions d'euros en 2020.



Investissements industriels nets décaissés

(en millions d'euros)

Les investissements industriels décaissés se sont élevés à 300 millions d'euros en 2020.



Endettement net / capitaux propres ⁽³⁾

(en %)

Le *gearing* ⁽²⁾ s'établit à 49,9 % des capitaux propres consolidés au 31 décembre 2020.

(1) EBITDA (*Earning Before Interest, Tax, Depreciation and Amortization*) : il se calcule en sommant l'excédent brut d'exploitation et les autres produits et charges ordinaires.

(2) Le *gearing* est un ratio relatif à la structure financière correspondant à l'endettement net/capitaux propres consolidés.

(3) Chiffres 2018 retraités suite à l'entrée en vigueur de la norme IFRS 16.

▶ Répartition par zone géographique en 2020

	Chiffre d'affaires consolidé (en M€)	Nombre de collaborateurs (en unité)	Chiffre d'affaires opérationnel (en %)	EBITDA (en %)	Capitaux nets investis (en %)
FRANCE	963	2 987	35	31	22
EUROPE (HORS FRANCE) Suisse, Italie	423	1 097	15	17	17
AMÉRIQUES États-Unis, Brésil	636	2 132	22	25	20
ASIE Kazakhstan, Inde	348	1 228	12	18	18
AFRIQUE DE L'OUEST Mali, Sénégal, Mauritanie	262	948	10	10	15
MÉDITERRANÉE Turquie, Égypte	173	1 510	6	-2	8

▶ Répartition par activité en 2020

	 CIMENT	 BÉTON & GRANULATS	 AUTRES PRODUITS & SERVICES
Chiffre d'affaires opérationnel	52 %	34 %	14 %
Capitaux nets investis	70 %	26 %	4 %
EBITDA	74 %	22 %	4 %



Évolution des volumes vendus

	 CIMENT (en millions de tonnes)	 BÉTON (en millions de m ³)	 GRANULATS (en millions de tonnes)
2019	22,4	9,1	23,0
2020	25,0	9,3	22,7
	+11,8 %	+1,9 %	-1,9 %



Dividende

Données par action

	RÉSULTAT PAR ACTION (en euros)	DIVIDENDE PAR ACTION (en euros)
2018	3,32	1,50
2019	3,31	1,50
2020	3,47	1,50

Sur la base des résultats 2020, et confiant dans la capacité du Groupe à poursuivre son développement, le Conseil d'administration a décidé de proposer aux actionnaires de voter, lors de l'Assemblée générale du Groupe qui se tiendra le 9 avril 2021, en faveur du maintien du dividende de 1,50 euro par action.



Calendrier de communication financière



Information des actionnaires

Service actionnaires et investisseurs



Tél. : +33 (0)1 58 86 86 05

E-mail : relations.investisseurs@vicat.fr

Site internet : www.vicat.fr

Mnemonic : VCT

Code ISIN : FR0000031775

Sicovam : 03177

Bloomberg : VCT.PA

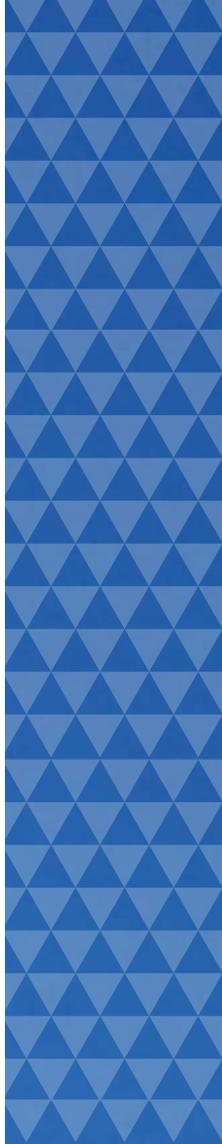
Reuters : VCTP.PA

La direction financière
du groupe Vicat récompensée
par le Sommet des Leaders
de la Finance avec le trophée d'or
2020 dans la catégorie "secteur
industrie, énergie, transport".



1 Showroom du siège à L'Isle d'Abeau (France).

© Photos : Guillaume Atger, Loïc Bisoli, Jérôme Cabanel, Ciment et Matériaux du Mali, Ciplan, Creabéton Matériaux, Mickaël Cusano, Hervé Douris, Guillaume Gennet, Pascal Guittet, Hugh Hunter, Bruno Moussier, Christian Pedrotti, Thierry Possémé, Nicolas Robin, Gianfranco Tandardini, Hervé Thouroude, Hervé Tournaire, Serge Sang, Remo Zehnder, Vicat.
Réalisation et production : **côtécorp**. Tél. : +33 1 55 32 29 74



Bâtir
le vivre
ensemble



SIÈGE SOCIAL

Les Trois Vallons
4, rue Aristide Bergès
38080 L'Isle d'Abeau

Tél. +33 (0)4 74 27 59 00
Fax. +33 (0)4 74 18 41 15

www.vicat.fr

SA au capital de 179 600 000 euros
057 505 539 RCS Vienne
SIREN 057 505 539