

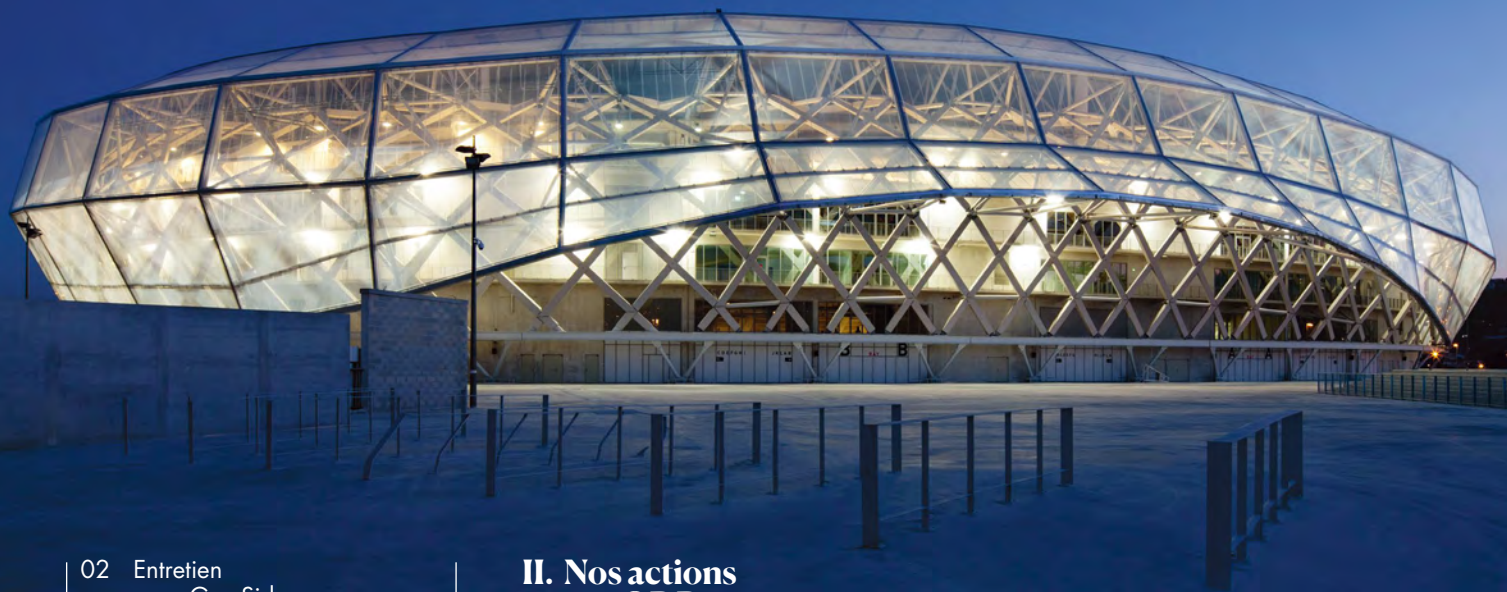
Rapport d'activité 2021

Bâtir
le vivre
ensemble



Agir pour le vivre ensemble

Depuis 1817 et l'invention du ciment artificiel par Louis Vicat, le Groupe améliore le quotidien de chacun en développant des solutions constructives innovantes. Ces dernières années, l'ambition de diminuer son empreinte carbone est devenue une priorité absolue.



- 02 Entretien
avec Guy Sidos
Président-directeur général
- 04 Nos activités
- 06 Nos implantations
- 08 Vicat en chiffres

I. Stratégie

- 10 Tendances
- 12 Notre stratégie
- 14 Modèle d'affaires
- 16 Innovation et enjeux
climatiques
- 20 Fondation Louis Vicat
- 22 Accompagner les Hommes
- 24 Agir au cœur des territoires
- 25 Respecter l'environnement

II. Nos actions par ODD

- 29 Environnement
- 38 Sociétal

III. Gouvernance

- 44 Notre gouvernance
- 46 Indicateurs
- 49 Informations des actionnaires

SOMMAIRE

Couverture :
Musée Jean Cocteau
à Menton
(Alpes-Maritimes,
France).

Ci-dessus :
Stade Allianz Riviera
à Nice
(Alpes-Maritimes,
France).

Vicat est une entreprise française créée il y a près de 170 ans dans la lignée de Louis Vicat. Aujourd'hui présent dans 12 pays, le Groupe développe une offre performante de matériaux de construction minéraux et biosourcés, et de services répondant aux besoins des métiers de la construction. Partout où ses cimenteries, ses carrières de granulats, ses centrales à béton et ses usines de produits de second œuvre sont implantées, Vicat s'attache à produire localement, en développant les territoires et l'emploi. Depuis plusieurs années, le Groupe s'engage dans la transition écologique en réduisant l'empreinte carbone de l'ensemble de ses activités et en déployant les vertus de l'économie circulaire. L'entreprise, sous contrôle familial, cultive au quotidien des relations de confiance avec ses clients, ses partenaires et ses collaborateurs.

LOUIS VICAT INVENTE LE CIMENT ARTIFICIEL EN 1817



Les recherches et expériences menées par Louis Vicat, polytechnicien, ingénieur des Ponts et Chaussées, aboutirent à la découverte du ciment artificiel en 1817, alors qu'il travaillait sur la construction d'un pont à Souillac (Lot). Cette découverte, pour laquelle Louis Vicat n'a pas déposé de brevet, est à l'origine du développement prodigieux du ciment. En 1853, Joseph Vicat, polytechnicien comme son père Louis, entreprend de cuire dans des fours des calcaires argileux qui lui paraissent aptes à la fabrication des ciments artificiels. Face à des résultats probants, il lance la construction d'une usine au Genevrey-de-Vif (Isère). L'entreprise Vicat voit le jour.

GUY SIDOS

Président-directeur général

“
Nous assumons nos responsabilités
d’industriel face à l’urgence climatique.”

Comment le Groupe a-t-il surmonté cette deuxième année de crise sanitaire ?

Nous avons prioritairement veillé à protéger la santé de nos collaboratrices et collaborateurs par la mise à disposition d’équipements spéciaux et le maintien de consignes strictes. Par l’engagement de chacun, et en dépit d’un monde extérieur agité, Vicat poursuit sa route, avec des résultats solides. Notre stratégie démontre une fois de plus notre résilience, ainsi que l’efficacité de notre modèle bâti au plus proche de nos territoires d’implantation et des marchés locaux. Malgré la crise et ses conséquences parfois dramatiques, notre entreprise reste vivante, agile, humaine, nourrie par de solides racines et confiante dans sa capacité à s’adapter par l’inventivité, le travail et l’esprit d’équipe. Sur ses fondations solides, depuis plus de deux cents ans, le Groupe envisage l’avenir sereinement et met tout en œuvre pour atteindre l’objectif de neutralité carbone sur sa chaîne de valeur en 2050. Pour ce faire, nous misons sur l’innovation.

Quelles sont les avancées de Vicat dans la stratégie d’adaptation de son activité aux enjeux du changement climatique ?

Face à l’urgence climatique, la transition vers un monde plus durable est un impératif. Notre responsabilité en tant qu’industriel est de minimiser l’impact carbone de l’ensemble de nos activités et de préserver les ressources naturelles en déployant les vertus de l’économie circulaire. Depuis plusieurs années déjà, le Groupe substitue, dès qu’il le peut, les énergies fossiles carbonées et importées, utilisées dans le processus cimentier, par la valorisation de déchets énergétiques des territoires, comme des pneumatiques, des huiles, du

bois récupéré dans les déchetteries et des combustibles solides de récupération (CSR). Vicat a par exemple créé en juin 2021 une co-entreprise avec Paprec, groupe français spécialisé dans la gestion et la valorisation des déchets. Baptisée ALTèreNATIVE, cette structure exploitera, à partir de 2023 à Martigues (Bouches-du-Rhône, France), une usine de production de CSR destinés à substituer les énergies fossiles dans les cimenteries Vicat. Et ce n’est pas fini ! Nous poursuivons nos investissements, notamment sur le site de Montalieu-Vercieu (Isère, France). Destiné à éliminer le recours aux énergies fossiles dans la fabrication du ciment, le projet Meteor, lauréat de l’appel à projets visant à décarboner l’industrie dans le cadre du plan gouvernemental France Relance, permettra d’augmenter l’usage des déchets valorisés issus du territoire, avec l’ambition d’économiser 35 000 tonnes supplémentaires d’équivalents carbone sur le site, soit 5 % des émissions de la cimenterie. En parallèle, le Groupe est engagé dans la modernisation et la mutation de l’ensemble de ses sites implantés dans douze pays. De Ragland en Alabama (États-Unis), en passant par celles implantées au Kazakhstan, en Inde, en Afrique, au Brésil ou encore en France, nos installations intègrent de nouveaux équipements bénéficiant des dernières technologies de substitution des énergies fossiles ou des matières premières. Par exemple, à Xeuilly, en France, nous investissons dans des nouvelles capacités de production d’argiles activées qui seront utilisées en substitution partielle du clinker afin de produire des ciments bas carbone et de diminuer les émissions de CO₂ de l’usine de 48 500 tonnes chaque année. Ces évolutions importantes nous permettent d’abaisser, dès à présent, notre empreinte carbone.

Sur quels leviers travaille le Groupe ?

Inscrite dans notre ADN depuis plus de deux cents ans et l’invention du ciment artificiel par Louis Vicat, l’innovation est mise au service de projets ambitieux de technologies de rupture sur plusieurs maillons de notre chaîne de valeur, avec notamment le captage et la valorisation du CO₂ émis lors de la fabrication du ciment. Par exemple, Hynamics, filiale d’EDF spécialisée dans la production d’hydrogène, nous accompagne dans le projet HyNoVi afin de créer la première filière de production de méthanol de synthèse en France. Ou encore, aux côtés d’Algo-Source Technologies, de TotalEnergies et de l’Université de Nantes, Vicat expérimente, dans sa cimenterie de Montalieu-Vercieu, la culture de la spiruline. Baptisé CimentAlgue, ce projet valorise le CO₂ prélevé au niveau de la cheminée, ainsi que la chaleur fatale captée sur le four, pour contribuer à la production de microalgues decarbonées. Nos efforts de R&D passent également par le développement d’un nouveau liant carbo-négatif (sans compensation), l’essor de l’impression 3D béton, la mise au point d’un béton intégrant des granulats de bois, jusqu’au transport decarboné de matières premières et de produits.

L’innovation sera-t-elle encore un marqueur de 2022 ?

Notre force d’innovation servira à la fois nos processus industriels, nos modes de fonctionnement et nos produits, soit autant d’opportunités industrielles et commerciales. Le pragmatisme qui nous caractérise dans la prise de risque se conjugue à une volonté d’investir de façon pérenne dans ce qui fait notre succès : nos équipes, nos installations et les écosystèmes au sein desquels nous opérons. L’année 2022 sera marquée également, en interne, par l’accélération de notre transition digitale avec le déploiement de VicaTogether et des outils collaboratifs pour l’ensemble du Groupe. La numérisation des process et des services est aujourd’hui un atout permettant d’être compétitif, d’améliorer l’expérience client et de moderniser les organisations.

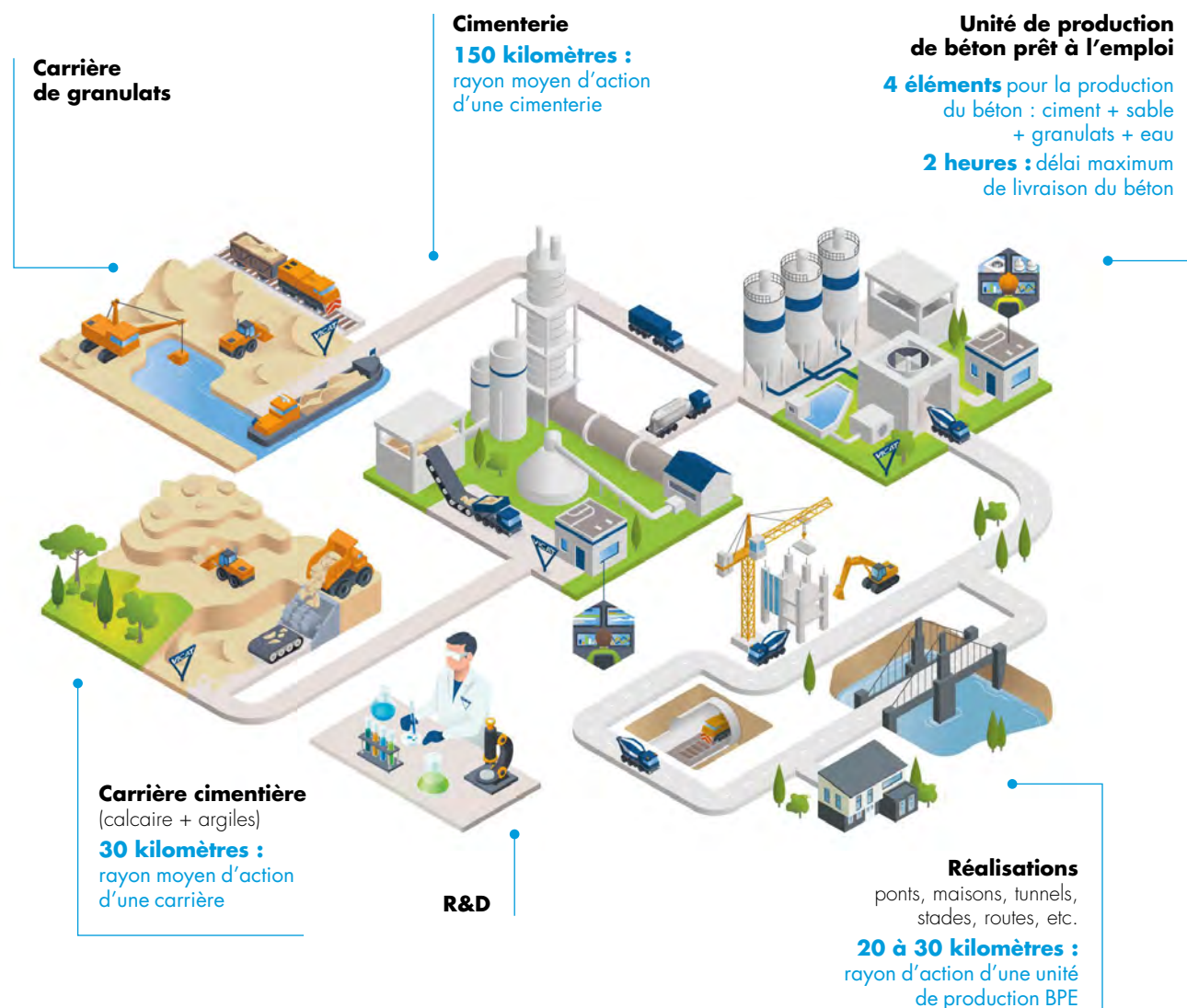
GUY SIDOS
Président-directeur général



“
Le Groupe envisage
l’avenir sereinement
et met tout en œuvre
pour atteindre l’objectif
de neutralité carbone
sur sa chaîne de valeur.”

Répondre aux besoins de marchés diversifiés

Nous proposons des solutions constructives innovantes et durables pour répondre aux besoins de nos clients et relever les défis de la construction en faveur d'un monde « bas carbone ».



- 1 Carrière de granulats Bellecombe (France).
- 2 Centrale à béton de Vernon en Californie (États-Unis).
- 3 Nouveau liant zéro carbone (France).
- 4 Cimenterie Bastas (Turquie).
- 5 Papiers des Papeteries de Vizille (France).



CIMENT

Matériau de construction sans équivalent très répandu, le ciment trouve dans le béton sa principale application. Vicat produit une large gamme de ciments artificiels, ainsi qu'un ciment naturel – le Prompt, permettant de satisfaire les besoins des acteurs de la construction.



BÉTON

Vicat propose, dans le respect des impératifs environnementaux, de qualité et de sécurité, une offre complète de béton prêt à l'emploi pour répondre aux spécificités de chaque chantier : bétons décoratifs, pour impression 3D, drainants, autoplaçants, de voirie, architectoniques, d'ouvrages d'art, biosourcés, etc.



GRANULATS

Matériaux naturels ou recyclés, les granulats sont utilisés comme matières premières pour la construction durable. Ils sont indispensables à la fabrication des bétons et des revêtements routiers.



AUTRES PRODUITS ET SERVICES

Dans certains pays, le groupe Vicat exerce des activités complémentaires qui apportent de la valeur ajoutée à ses clients, telles que le transport (France), la fabrication de sacs (France et Inde), la production de papier (France) ou la chimie du bâtiment et les produits de second œuvre (France).



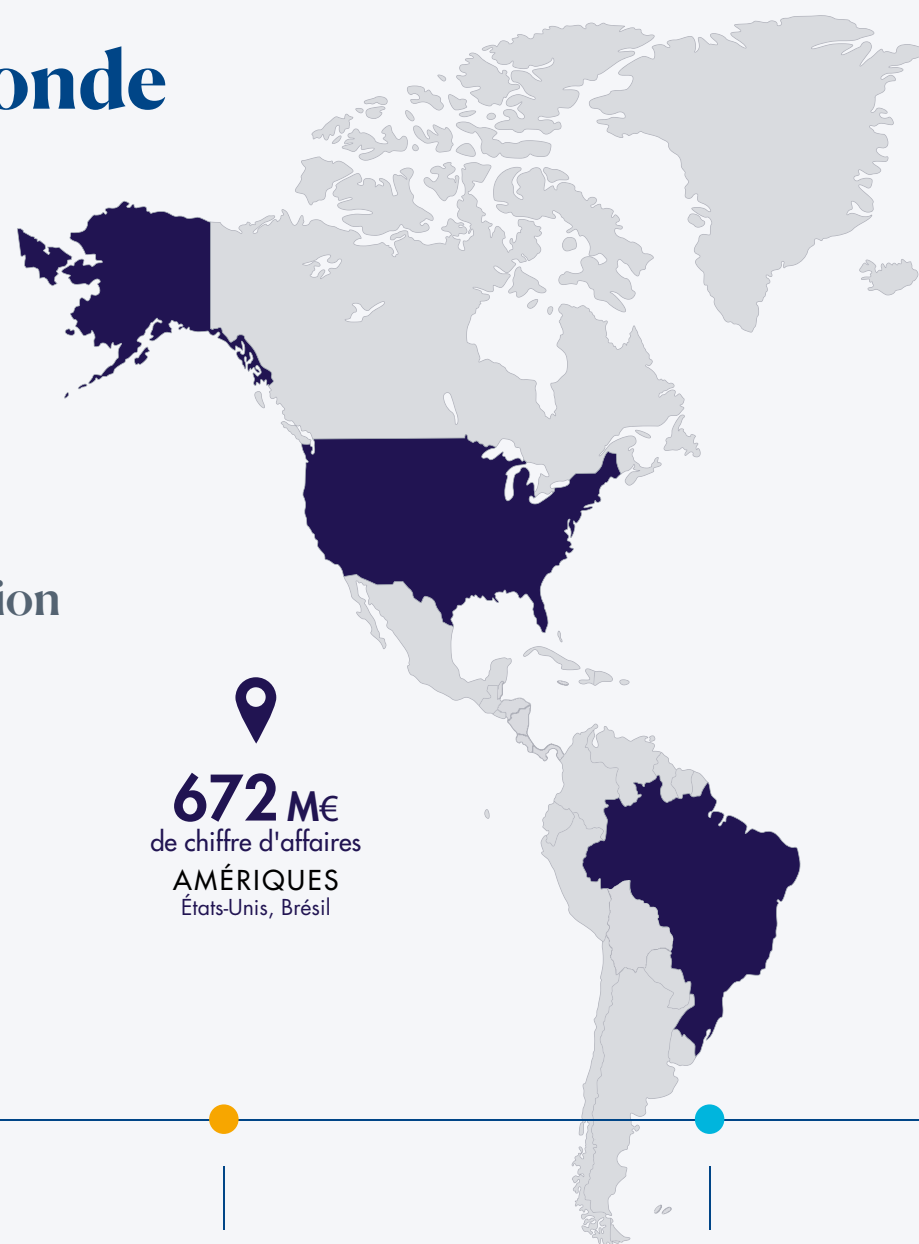
SOLUTIONS BAS CARBONE

Afin de répondre aux enjeux de la transition écologique, Vicat développe des nouvelles solutions bas carbone : liant zéro carbone, bloc biosourcé Biosys, ciment à base d'argiles activées ou de pouzzolane, mobilité verte, etc.



Vicat à travers le monde

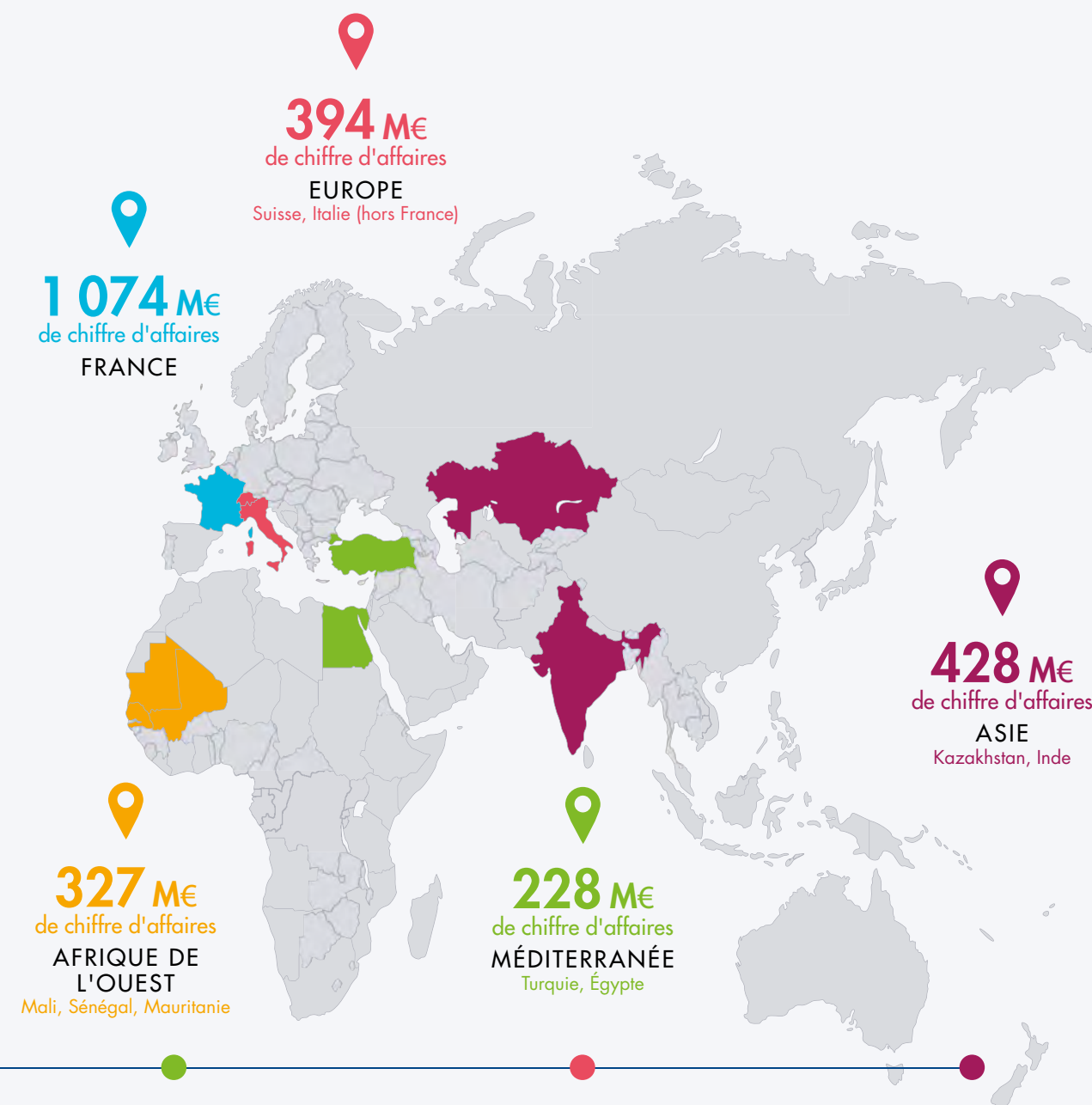
Présent dans six zones géographiques, Vicat poursuit son développement dans les pays émergents, là où la demande en matériaux de construction sera la plus forte dans les années à venir.



AMÉRIQUES
22 %
Chiffre d'affaires
2 161
Nombre
de collaborateurs
3 cimenteries
56 centrales à béton
2 carrières de granulats

AFRIQUE DE L'OUEST
10 %
Chiffre d'affaires
950
Nombre
de collaborateurs
1 cimenterie
2 centres de broyage
1 centrale à béton
2 carrières de granulats

FRANCE
34 %
Chiffre d'affaires
3 071
Nombre
de collaborateurs
5 cimenteries
2 centres de broyage
151 centrales à béton
45 carrières de granulats



MÉDITERRANÉE
7 %
Chiffre d'affaires
1 353
Nombre
de collaborateurs
3 cimenteries
41 centrales à béton
5 carrières de granulats

EUROPE
13 %
Chiffre d'affaires
725
Nombre
de collaborateurs
1 cimenterie
1 centre de broyage
18 centrales à béton
17 carrières de granulats

ASIE
14 %
Chiffre d'affaires
1 216
Nombre
de collaborateurs
3 cimenteries
1 carrière de granulats

Vicat en chiffres

3,123
milliards €
de chiffre d'affaires
dont 2/3 hors de France

12
pays
d'implantation

PRÈS DE
9 500
collaboratrices
et collaborateurs

3 activités
principales

CIMENT



16 cimenteries
5 centres de broyage
28 millions de tonnes
de ciment vendues

BÉTON



267 centrales
10 millions de m³
de béton vendus

GRANULATS



72 carrières de granulats
24 millions de tonnes
de granulats vendues

Construire un avenir désirable et durable

Innover, se réinventer, stimuler les collaboratrices et les collaborateurs pour découvrir de nouvelles techniques constructives et améliorer les produits ou les process sont des moteurs permanents du Groupe. Les enjeux sociétaux et environnementaux actuels poussent Vicat à aller encore plus vite et plus loin !

STRATÉGIE

Parking relais La Rose à Marseille (France).

Trois enjeux qui guident nos choix

Face à l'urgence climatique, Vicat innove pour diminuer son impact carbone et préserver les ressources. Le Groupe s'engage à développer des bétons qui répondront durablement aux besoins de construction de demain, dans un contexte de croissance démographique galopante. Il s'appuie aussi sur les formidables opportunités ouvertes par la transformation numérique pour faire évoluer ses process et services.



LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE ET ÉCOLOGIQUE

L'enjeu

Contenir de 2 degrés la hausse de la température moyenne à la surface du globe d'ici 2100.

Les objectifs associés

Sur fond de croissance démographique et de crise sanitaire, il est urgent de transformer nos modes de production pour éviter un épuisement des ressources et une hausse trop importante des températures, néfastes pour la planète.

Les défis métiers à relever

- Développer des ciments et matériaux de construction bas carbone.
- Éliminer les combustibles fossiles carbonés et importés dans nos cimenteries grâce à la valorisation des déchets du territoire.
- Optimiser nos installations pour réduire notre consommation énergétique et préserver les ressources naturelles.
- Déployer les projets hydrogène pour réduire significativement notre empreinte carbone.



1 Viaduc de Saint-Gervais-les-Bains (France).

2 La transition numérique bouleverse les usages.

3 Tramway de Nice (France).

LA TRANSITION URBAINE

L'enjeu

Répondre aux besoins de la croissance démographique en matière d'habitats et d'infrastructures.

Les objectifs associés

D'ici 2050, la Terre comptera 10 milliards d'habitants et près de 75 % d'entre eux vivront en milieu urbain. Par sa durabilité, son abondance, son faible coût et sa facilité d'utilisation, le ciment est le matériau de construction sans équivalent des villes de demain.

Les défis métiers à relever

- Développer des produits et des solutions constructives biosourcés.
- Proposer des nouveaux bétons toujours plus performants.
- Maîtriser l'ensemble de la chaîne logistique, mobilité incluse.

LA TRANSITION NUMÉRIQUE

L'enjeu

Modifier les modèles d'organisation des entreprises et faire émerger de nouveaux services innovants.

Les objectifs associés

Accélérée par la crise sanitaire, la numérisation de la société transforme les métiers de la construction, à l'image de nos modes de vie devenus plus connectés, plus collaboratifs et plus interdépendants.

Les défis métiers à relever

- Mettre en place une offre digitale au service des besoins de nos clients.
- Proposer de nouveaux services à forte valeur ajoutée fondés sur l'utilisation de la data.
- Faire évoluer nos process de fabrication.

AMBITION 2050

Atteindre la neutralité carbone sur notre chaîne de valeur.

Nous construisons l'avenir

Trois piliers stratégiques,
garants d'un développement serein.

LUKAS EPPLE

Directeur général délégué,
Directeur de la Stratégie

“

Il est plus que jamais nécessaire d'innover dans un environnement très compétitif où les exigences de nos clients ne cessent d'augmenter. Le modèle gagnant du futur nécessite une capacité à se réinventer, ce qui a toujours été l'un des points forts du Groupe. Cela passera tout d'abord par notre capacité à développer des ciments et bétons toujours plus performants et durables, puis également par des partenariats avec des tiers ainsi que des acquisitions complémentaires ciblées.

”

Sur les bases de son métier historique, le ciment, qui assure encore aujourd'hui une part importante de sa rentabilité, le Groupe est devenu un acteur majeur du béton et des granulats.

Objectif : répondre à tous les besoins des clients sur la chaîne des matériaux de construction. La croissance externe vise une diversification géographique et une saine répartition des risques entre pays développés et marchés émergents. Quant à l'innovation sur les produits et les services, elle est le liant de la croissance et de la pérennité. Savoir-faire historique, croissance à l'international et R&D performante sont les trois piliers d'une stratégie sereine de développement.

LES 3 FACTEURS CLÉS DE SUCCÈS POUR LES BÂTIMENTS DE DEMAIN

Performance
environnementale



Matériaux
innovants



Économie
circulaire



L'INNOVATION VECTEUR DE CROISSANCE

Le Groupe innove afin de proposer des produits et services de qualité aux marchés. Grâce à ses équipes de R&D, il met à disposition de ses clients une large gamme de produits innovants et performants, dans des marchés qui évoluent rapidement. Il a défini les principes directeurs de sa trajectoire climat pour réduire son impact carbone et répondre aux nouveaux enjeux : transition énergétique, recyclabilité des matériaux et amélioration de la performance des constructions.



UNE EMPREINTE GÉOGRAPHIQUE ÉQUILBRÉE

La croissance externe est équilibrée entre pays développés, à cash flows réguliers, et marchés émergents, au potentiel de croissance attractif. Ces différents axes contribuent à une diversification de l'exposition géographique et à une répartition des risques. Le Groupe réalise 66 % de son chiffre d'affaires hors de France, et 33 % dans les pays émergents.



UN DÉVELOPPEMENT SÉLECTIF

Le groupe Vicat est centré sur son métier historique, le ciment, assurant une part importante de sa rentabilité et de ses investissements. Par intégration verticale, il se développe dans le béton en fonction de la maturité des marchés et dans le granulat, proposant ainsi une réponse globale aux besoins de ses clients en matériaux. Des activités annexes complètent les activités du Groupe, telles que la préfabrication de produits, le transport ou la fabrication de sacs.

1 Centre technique Louis Vicat
à L'Isle d'Abeau (France).

2 Usine de Lebec en Californie
(États-Unis).

3 Pont Juscelino Kubitschek
à Brasília (Brésil).

Notre schéma de création de valeur

NOS RESSOURCES

Des innovations et un savoir-faire

- Invention du ciment artificiel par Louis Vicat en 1817
- Centre de R&D moderne
- Savoir-faire technique et industriel

Humaines

- Groupe familial
- Équipes engagées
- Dialogue social de qualité
- Santé et sécurité au travail
- Experts métiers

Industrielles

- Outil industriel performant, bénéficiant d'un niveau de maintenance élevé, bien situé géographiquement
- Réserves géologiques importantes garantissant l'accès aux matières premières
- Politique d'achats industriels privilégiant les produits et matières décarbonés et recyclés

Environnementales

- Préservation de la biodiversité et des écosystèmes
- Attention portée à la ressource en eau et à la qualité de l'air sur les sites industriels
- Emprise foncière importante

Sociétales

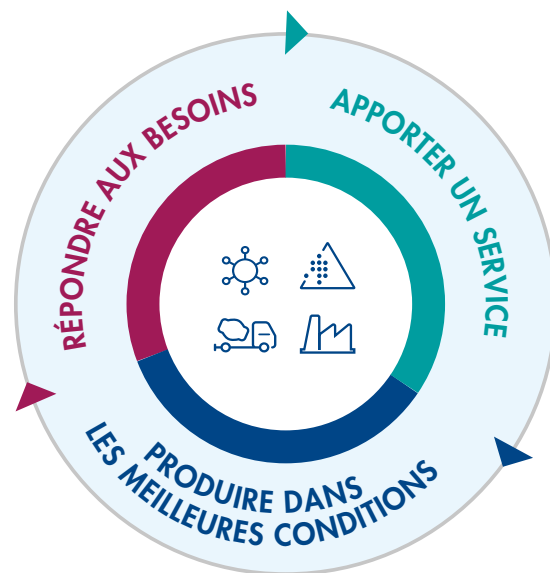
- Ancrage local
- Dialogue avec les parties prenantes (communautés scientifiques, associations, fournisseurs, clients et collectivités territoriales...)
- Deux fondations d'entreprises : Louis Vicat en France et Soccim au Sénégal

Financières

- Performance et solidité financière garantissant la pérennité du Groupe
- Diversification géographique

NOS MISSIONS

- ▶ **FORTEMENT ANCRÉ DANS LES TERRITOIRES, VICAT S'ATTACHE À PRODUIRE LOCALEMENT EN FAVORISANT LES SOLUTIONS VERTUEUSES D'ÉCONOMIE CIRCULAIRE.**



▶ RÉPONDRE AUX BESOINS

- **Proposer** des produits et des services de qualité, accessibles, sûrs et évolutifs pour la construction.
- **Concevoir** des produits adaptés aux défis du changement climatique.
- **Partager** la valeur créée avec les territoires en employant et achetant localement.
- **Accompagner** l'acquisition et le développement des compétences des collaboratrices et collaborateurs pour garantir leur employabilité.

▶ APPORTER UN SERVICE

- **S'inscrire** dans une démarche d'économie circulaire et valoriser les déchets des territoires d'implantation.
- **Développer** des offres globales et bas carbone.
- **Accompagner** la réalisation des projets des clients par une prescription adaptée, en optimisant la matière, en utilisant des outils digitaux et en développant l'impression 3D.
- **Promouvoir** la diversité et l'égalité de traitement.
- **S'impliquer** dans le développement socio-économique des territoires en soutenant notamment les actions dans le domaine de l'éducation (à la santé, l'enseignement, la culture, le patrimoine, l'économie locale).

▶ PRODUIRE DANS LES MEILLEURES CONDITIONS

- **Respecter** l'intégrité des personnes.
- **Entretenir** des relations sociales de qualité.
- **Garantir** un environnement de travail sain et sécurisé.
- **Sauvegarder** les écosystèmes et la biodiversité.
- **Améliorer** la performance globale des outils industriels en émettant et en consommant moins.

“

Après avoir apporté protection et confort à la population mondiale, le ciment est toujours le matériau incontournable pour répondre à la croissance démographique dans un contexte d'urgence climatique et sociale.

GUY SIDOS, Président-directeur général

”

NOS AMBITIONS ET OBJECTIFS

Enjeux climatiques

Ambition 2050

Atteindre la neutralité carbone sur toute notre chaîne de valeur.

Objectifs 2030

- 1 Réduire nos émissions à 540 kg CO₂ net/tonne de ciment eq au niveau du Groupe et à 430 kg CO₂ net/tonne de ciment eq pour la zone Europe.
- 2 Atteindre 40 % de combustibles de substitution dans le Groupe, dont 100 % de combustibles de substitution dans nos usines de fabrication de ciment artificiel sur la zone Europe.
- 3 Atteindre un taux de clinker dans le ciment de 75 %.
- 4 Atteindre un ratio d'électricité renouvelable autoproduite de 20 % de notre consommation électrique totale.

Enjeux RSE

- 1 Produire localement en favorisant les solutions vertueuses d'économie circulaire au service de villes durables.
- 2 Préserver la richesse des écosystèmes rencontrés sur nos sites par la mise en œuvre de plans de préservation de la biodiversité. Faire du réaménagement de nos carrières une opportunité de création d'habitats. Développer des produits permettant d'accueillir la biodiversité. Optimiser la gestion de nos forêts pour accroître le stockage carbone.
- 3 Renforcer le tableau de bord de notre performance environnementale par le suivi de nouveaux indicateurs de pilotage dans le domaine de l'eau, de la qualité de l'air, de la gestion et innovation produit et de la relation clients.
- 4 Atteindre le « zéro accident ».
- 5 Augmenter la part des femmes dans l'effectif global et l'encadrement.
- 6 Promouvoir des achats responsables et des relations durables et équilibrées avec nos fournisseurs.

NOS RÉALISATIONS

Enjeux climatiques

En 2021, le Groupe a investi 74,5 millions d'euros et porté 68 projets liés à la décarbonation. L'obtention de la note B au CDP, pour une première réponse volontaire, est une reconnaissance de la stratégie mise en œuvre.



- Des émissions de CO₂ en baisse :
 - Au niveau du Groupe, 624 kg CO₂ net/tonne de ciment eq
 - Zone Europe, 544 kg CO₂ net/tonne de ciment eq
- Un taux de combustibles de substitution de 26,2 % qui atteint 62,9 % sur la zone Europe.
- Un taux de clinker dans le ciment de 78,9 %.
- Un ratio d'électricité renouvelable autoproduite de 4,8 % de la consommation électrique totale.

Enjeux RSE

- Mise en place de politiques et diligences dont la performance a été notamment mesurée dans le cadre du reporting annuel.
- Création de CIRCULère, filiale française dédiée à l'économie circulaire.
- Achats responsables : adoption de la feuille de route 2021-2024, lancement d'un programme de formation des acheteurs.
- Ressources humaines :
 - Taux de gravité des accidents : 0,24
 - Taux de fréquence des accidents : 5,8
 - Part des femmes dans l'effectif du Groupe : 11,5 %.

NOTRE CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



L'innovation dans les gènes

LAURY BARNES-DAVIN
Directrice Scientifique,
Directrice R&D



“

Depuis le captage et la valorisation du CO₂ émis lors de la fabrication du ciment, en passant par le développement d'un liant carbone-négatif, l'impression 3D béton, jusqu'au transport décarboné de matières premières et de produits, nos équipes travaillent sur une soixantaine de projets ambitieux à travers le monde. Sur certains d'entre eux, nous avons fait le choix de collaborer avec des partenaires industriels de premier ordre tels que le CEA, l'Université Gustave Eiffel ou le CNRS.

”

L'innovation fait partie de l'ADN de Vicat depuis son origine.

Aujourd'hui, les héritiers de Louis Vicat, créateur du ciment artificiel, travaillent au sein du Centre technique Louis Vicat, basé près de Lyon. Ses travaux de recherche sont orientés sur les enjeux environnementaux, la recyclabilité des matériaux afin de préserver les ressources naturelles ou encore la mise au point de procédés constructifs permettant l'utilisation de matières premières biosourcées et l'optimisation des quantités de matière nécessaire. Les 90 chercheurs, ingénieurs et techniciens travaillent ainsi au développement de nouveaux ciments

qui, à propriétés mécaniques équivalentes, émettent moins de CO₂. Ce sujet est fondamental pour l'avenir de l'industrie et il s'inscrit dans l'objectif du Groupe de participer à cet effort collectif en faveur de l'environnement. Il mobilise des moyens humains et techniques importants, dans des domaines très variés. Le centre bénéficie aussi d'investissements destinés à maintenir son appareillage à un haut niveau scientifique – diffractomètre, fluorescence X, microscope électronique, etc. – et à conserver son rôle de précurseur. De nouveaux matériaux sont régulièrement développés pour répondre aux attentes de la clientèle publique

et privée du BTP. Le Groupe a par exemple développé un liant permettant de conserver l'ensemble des propriétés et des usages d'un ciment traditionnel tout en bénéficiant d'un bilan carbone correspondant à un niveau d'émissions nettes inférieur à 0 kg CO₂ eq/tonne. Vicat poursuit également ses travaux de recherche et développement en matière d'impression 3D, adaptée aux exigences de chaque application béton. Le Groupe a investi en 2021 dans une unité de production et de R&D dédiée à l'impression 3D, implantée à Chambéry (en Savoie en France) et consolide ainsi son savoir-faire dans la production de pièces imprimées en 3D.

Cap sur la neutralité carbone

Face à l'urgence climatique et conscient du poids des émissions de gaz à effet de serre que génère la production de ciment, le Groupe fait évoluer ses moyens de production, ses positionnements de marché, son organisation au service des innovations technologiques et produits.

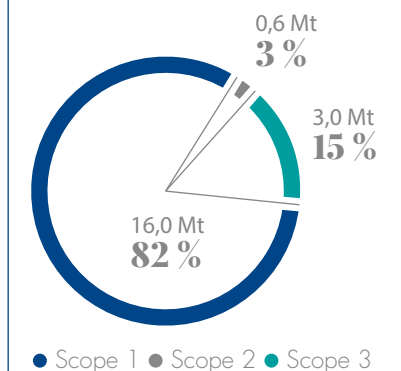
Il s'est engagé d'ici à 2030 à limiter sur l'ensemble du périmètre ciment du Groupe, ses émissions directes à 540 kg de CO₂ net par tonne de ciment, contre 624 kg de CO₂ net par tonne de ciment en 2021. L'impact CO₂ de Vicat est essentiellement dû à son activité ciment, générant plus de 99 % des émissions de gaz à effet de serre (GES) au niveau du Groupe. Les sources de ce CO₂ se répartissent en trois grandes familles : les émissions directes (scope 1) liées à la combustion des combustibles fossiles pour la cuisson des matières crues dans le four et à la décarbonatation des carbonates, en particulier du calcaire pendant cette phase de cuisson ; les émissions issues de l'énergie (scope 2), notamment la

consommation d'électricité achetée pour le broyage mécanique en amont et en aval de la cuisson ; l'achat de matières et matériaux, ainsi que les transports de marchandises amont et aval (scope 3).

D'ici à 2030, le Groupe innove dans la composition des ciments, la réduction de la consommation d'énergie et jusqu'à l'élimination totale des combustibles fossiles primaires dans certains pays au profit de combustibles alternatifs notamment issus de la biomasse. Et les efforts payent déjà ! En 2021, Vicat a reçu la note B suite à sa réponse au questionnaire sur le changement climatique du CDP. Un véritable encouragement à poursuivre ces actions environnementales pour plus de transparence et d'efficacité.

Objectif ultime : atteindre la neutralité carbone en 2050 sur l'ensemble de sa chaîne de valeur. Une véritable révolution, dont l'impact touche toute l'entreprise et son écosystème. Pour ce faire, la direction Stratégie Climat,

Émissions de CO₂ eq groupe Vicat 2020



créée en 2020, guide et oriente les actions des filiales implantées dans les douze pays du monde. En parallèle, elle prépare les actions qui seront nécessaires sur la période 2030-2050 en développant des solutions de rupture de manière concrète en réalisant avant 2030 des démonstrateurs à l'échelle industrielle telle que les projet HyNoVi ou Catch4Climate.

ÉRIC BOURDON
Directeur général adjoint,
Directeur Industrie, Innovation et Climat



“

La décarbonation des activités se traduit par une défossilisation des usages. Le carbone étant indispensable à l'activité humaine, l'enjeu est d'utiliser le carbone déjà extrait en le recyclant et en stockant celui de l'atmosphère. Nos solutions se veulent pragmatiques tout en participant à l'objectif commun : la neutralité carbone au niveau de la planète.

”

Plan Climat

Vers la défossilisation des procédés et des produits

Vicat mise sur la réduction du poids carbone fossile dans ses produits ainsi que dans leurs usages afin de participer aux efforts de l'ensemble de la chaîne de valeur.

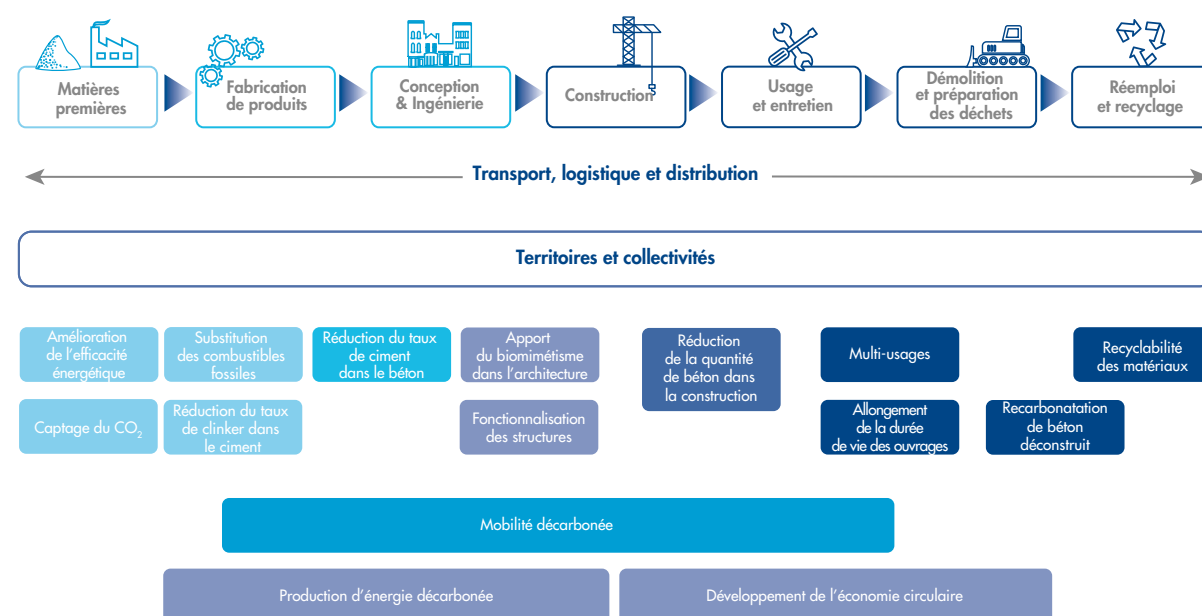
Pour réduire l'empreinte CO₂ de ses activités, le Groupe cible en priorité la substitution des combustibles fossiles, l'amélioration de l'efficacité énergétique thermique et électrique de ses activités, la mobilité décarbonée, la production d'énergies renouvelables et bas carbone. Cette défossilisation des procédés s'accompagne d'une stratégie d'innovation sur les bétons, les ciments et les mortiers afin de diminuer leur teneur en clinker et de développer une offre bas carbone. Les actions qui en découlent sont détaillées dans un plan Climat 2030 décliné par les 12 pays

dans lesquels Vicat opère. En 2021, le Groupe a réévalué le montant des investissements associés à hauteur de 80 millions d'euros par an sur 10 ans jusqu'en 2030. Pour atteindre la neutralité carbone sur l'intégralité de sa chaîne de valeur d'ici 2050, le Groupe engage d'ores et déjà des projets de captage et valorisation de CO₂ qui, pour certains, mettent en jeu la production et l'utilisation d'hydrogène et d'oxygène en cimenterie, avec des partenaires tels que Hynamics (EDF) ou Genvia.

68

Le nombre de projets liés à la décarbonation de la chaîne de valeur engagés en 2021

DES ACTIONS DE DÉCARBONATION SUR L'ENSEMBLE DE LA CHAÎNE DE VALEUR



CIMENTERIE & ÉNERGIES DE DEMAIN

La valorisation du CO₂ émis lors de la fabrication du ciment permet de produire des énergies de synthèse au service du territoire, réduisant ainsi les émissions globales de la cimenterie, de l'industrie et des transports.



MARIE GODARD-PITHON
Directrice Performances et Investissements



Plusieurs projets ambitieux de décarbonation exploitant le potentiel de l'hydrogène voient le jour. Dans ce domaine, Vicat veut agir sur deux maillons de sa chaîne de valeur : le captage et la valorisation du CO₂ émis lors de la fabrication de ciment et le remplacement des carburants fossiles par de l'hydrogène décarboné dans nos transports de matières premières et de produits. Le Groupe contribue activement à l'émergence de la filière hydrogène et à l'indépendance énergétique grâce à la production locale de nouveaux vecteurs décarbonés : les carburants de synthèse.

La diversité et la singularité des femmes célébrées en 2021

SOPHIE SIDOS

Présidente de la Fondation Louis Vicat



“

Dans une année marquée par la crise sanitaire, la Fondation Louis Vicat a poursuivi ses missions historiques. Elle a multiplié les actions en matière d'éducation, d'inclusion, de sauvegarde du patrimoine et de solidarités tout en mettant en avant les femmes qui contribuent à la force de Vicat.

”

Sur quelles thématiques a travaillé la Fondation Louis Vicat en 2021 ?

Créée en 2017 à l'occasion du bicentenaire de l'invention du ciment artificiel par Louis Vicat, notre fondation d'entreprise est engagée dans les domaines de l'éducation, de l'inclusion, de la sauvegarde du patrimoine, de l'insertion professionnelle et des solidarités. En 2021, nos actions en lien avec la politique RSE du Groupe ont mis à l'honneur les femmes. Le pluriel a son importance, il met en relief la diversité et la singularité de chacune d'entre elles. Quels que soient leur métier, leur fonction, leur responsabilité, elles sont un rouage essentiel au sein de Vicat. Nous sommes très engagés en faveur de l'égalité de traitement entre nos collaboratrices et nos collaborateurs. Au sein du Groupe, les collaboratrices sont nombreuses dans des métiers administratifs. Toutefois, il est impératif de faire bouger les pratiques et les mentalités pour favoriser l'accès à certains métiers dans le domaine de la production, par exemple. Encore trop peu de femmes osent suivre une formation liée à certains emplois, notamment dans la mécanique. Nous restons combattifs face à ces obstacles. C'est pourquoi nous avons décidé en 2021 de mettre à l'honneur les femmes et de rappeler leur importance pour relever les défis du monde d'aujourd'hui et de demain.

Comment s'est déployée cette thématique sur le terrain ?

Malgré le contexte sanitaire compliqué, nous avons conduit de multiples actions. Dans le cadre de son partenariat avec l'association Sport dans la Ville, la Fondation Louis Vicat a par exemple organisé des ateliers pour sensibiliser les jeunes femmes issues de quartiers prioritaires de la politique de la ville aux filières scientifiques et aux métiers industriels. Animés par des collaboratrices et des collaborateurs du Groupe, ces moments d'échanges et de rencontres ont permis à ce public de découvrir nos métiers et de se familiariser avec le ciment naturel Prompt. Nous avons aussi souhaité mettre à l'honneur des femmes exemplaires, notamment Wendie Renard, l'une des meilleures joueuses internationales de football évoluant à l'Olympique lyonnais. Lors de la Journée mondiale des droits des femmes, nous avons réalisé une vidéo où il est rappelé que les femmes, au même titre que les hommes, doivent croire en elles et miser sur leurs compétences.



1 Atelier de moulage d'objets en ciment naturel Prompt aux côtés de l'association Sport dans la Ville, avec Sophie Sidos, Nathalie Courtadon et Samuel Imbert-Vier.

2 Adélaïde Da Silva, collaboratrice Granulats Vicat (France).

3 Sophie Sidos et l'équipe de rugby féminin du FCG Amazones (France).

4 Adeline Montavon, collaboratrice Vigier Ciment, à Péry (Suisse).



Quelles sont les autres actions phares conduites par la Fondation Louis Vicat en 2021 ?

Plus que jamais, les solidarités ont été au cœur de nos projets. La Fondation Louis Vicat a notamment renouvelé son partenariat avec l'association Le Monde de Jules, qui vient en aide aux familles dont un enfant est atteint d'autisme. Une vente de fromages jurassiens a été organisée au siège du Groupe à l'Isle d'Abeau. Tous les bénéfices ont été reversés à l'association. Ou encore, lors du Téléthon, nous avons mis en place une collecte de piles usagées, dans le cadre du dispositif 1 pile = 1 don. En matière de préservation du patrimoine, la Fondation Louis Vicat a soutenu l'Association pour le patrimoine et l'histoire de l'industrie en Dauphiné (APHID) pour l'organisation de visites de musées d'histoire et de différents sites industriels. Le Comité pour la recherche et la promotion du patrimoine, de l'histoire et l'art (Corepha) à Voreppe (Isère, France) a bénéficié également d'une aide financière destinée à la réalisation d'un film sur l'histoire du ciment et retraçant une partie de la vie de Louis Vicat. Sans compter que nous sommes mécènes du Fonds de dotation du Conseil économique, social et environnemental (CESE) pour la restauration du Palais d'Iéna à Paris. Ce ne sont que quelques exemples de nos projets concrétisés afin de montrer la grande diversité d'actions de la fondation.

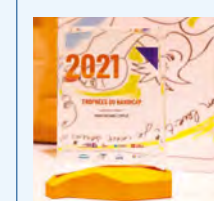
SOUTIEN AU DOMAINE PATRIMONIAL DE FRAPOTEL

La Fondation Louis Vicat a apporté son aide à l'édition d'un ouvrage rédigé par Dominique Perrault et Gaëlle Lauriot-Prévest, consacré au Domaine de Frapotel abritant la Villa Weil dans l'Oise (France). Dessinée par l'architecte Jean Dubuisson entre 1966 et 1970, cette maison compte parmi les témoignages les plus significatifs de l'architecture française de la seconde moitié du XX^e siècle. La fondation apporte également son soutien à la préservation du domaine.

UNE COLLECTE EN FAVEUR DES VIRADES DE L'ESPOIR

Soutenue par son ambassadeur Nicolas Berge, la Fondation Louis Vicat s'est fortement mobilisée dans les Virades de l'espoir, organisées à Bourgoin-Jallieu, et, pour la première fois, sur le site des Papeteries de Vizille. Les différentes animations ont permis de collecter des fonds en faveur de la recherche et de l'amélioration du quotidien des 7 500 patients français touchés par la mucoviscidose.

L'INSERTION DES PERSONNES HANDICAPÉES HONORÉE



Engagés dans les actions de sensibilisation au handicap, Vicat et la Fondation Louis Vicat ont été partenaires en 2021 d'Uniq, les conférences singulières du Medef Auvergne-Rhône-Alpes autour des personnes handicapées, et des Trophées du handicap pour lesquels la fondation était membre du jury. Par l'intermédiaire de Pierre-Olivier Boyer, elle a remis à Schneider Electric le prix du maintien dans l'emploi.



CHRISTOPHE BÉRENGER
Directeur général adjoint,
Directeur des Ressources Humaines

La santé des collaboratrices et des collaborateurs est restée un sujet majeur pour le groupe en 2021. Comment la direction a-t-elle géré la crise sanitaire en France et dans le monde ?

Une de nos priorités a en effet été de protéger nos équipes et nos partenaires face à la Covid-19. Ainsi, chaque Direction pays a maintenu, voire renforcé, les actions pour lutter contre l'épidémie, tandis que le Groupe a mobilisé des moyens supplémentaires, matériels et financiers. Nous avons tout particulièrement veillé à ce que les collaboratrices et les collaborateurs ne soient pas impactés économiquement

“
100 % des équipes ont reçu au moins une formation santé-sécurité en 2021.
”

par les conséquences de cette crise. Le recours au chômage partiel a été quasi nul et le maintien de la rémunération a prévalu en cas de maladie ou d'arrêt pour facteur aggravant. Deux exemples peuvent être cités : en Inde, des primes ont été versées en cas d'absence pour Covid-19 ou de frais médicaux importants pour nos collaborateurs ou un membre de leur famille ; en France, afin de remercier les équipes pour leur engagement, une prime a été distribuée en juillet.

Par ailleurs, l'encadrement a reçu des formations de management de gestion de crise, des risques psychosociaux (RPS) et du télétravail. De même, des formations ont été mises en place pour que les équipes apprennent à fonctionner en mode distancié généralisé.

Le Groupe a aussi fait preuve de solidarité envers les communautés sur ses territoires d'implantation par la fourniture de matériel :

masques, gel hydroalcoolique, oxygène... En Inde, la direction du pays a fait un don significatif de bouteilles d'oxygène aux hôpitaux situés à proximité de ces sites.

Comment se traduit concrètement votre ambition de « zéro accident » ?

Notre objectif est simple : zéro accident ! Sur l'ensemble des sites, nous travaillons sans relâche à l'amélioration des conditions de travail et de vie respectueuses de l'hygiène, de la santé et de la sécurité. Multiples, nos actions de prévention visent à supprimer ou à réduire les expositions aux risques, les risques eux-mêmes et à diminuer la fréquence et la gravité des accidents du travail et des maladies professionnelles. Conscients que l'amélioration des conditions de travail et la sécurité des salariés passent surtout par le changement des comportements humains, nous poursuivons le renforcement et le déploiement de notre culture sécurité, aussi bien pour notre personnel que le personnel intérimaire et les entreprises extérieures. La formation des équipes, l'organisation de campagnes de sensibilisation et la réalisation de supports de communication associés à l'objectif « Zéro accident » sont des moyens pour y parvenir. En 2021, 100 % des équipes ont reçu au moins une formation santé-sécurité ; cet objectif sera reconduit en 2022.



Équipe de la carrière Granulats Vicat de Bellecombe (France).

Engagement pour l'égalité femmes-hommes : zéro écart de rémunération

L'égalité entre les femmes et les hommes est l'une des bases de la politique des ressources humaines et de performance du Groupe. En fonction de la culture de chaque pays, des mesures adaptées sont mises en place pour garantir aux femmes l'accès à l'emploi et à la formation, ainsi que le même traitement en matière de rémunération et de promotion. Depuis 2017, pour aller au-delà de ses objectifs mentionnés dans l'accord Égalité professionnelle en matière de rémunération, Vicat a co-initié avec les partenaires sociaux un comparatif détaillé de la rémunération des femmes et des hommes « poste par poste » afin d'identifier d'éventuels écarts et le principe d'un budget spécial de rattrapage. Il en ressort que l'écart en nombre et en valeur est proche de 0 %.

Ces résultats sont atteints malgré les contraintes imposées par la nature industrielle de ses activités et de ses emplois. En 2021, le partenariat avec

l'association Sport dans la Ville dans le cadre du projet « Industrie'elles, Déployez vos Ailes ! » a été reconduit dans le but de changer les regards et de déconstruire les clichés liés au désintéressement des jeunes filles pour les métiers industriels.

Le Groupe soutient aussi que l'innovation, pierre angulaire de son histoire et de sa stratégie, passe par la présence de personnel féminin. Les équipes des directions Recherche & Développement ou Marketing sont ainsi constituées majoritairement par des femmes (y compris pour les postes de tête). En 2021, le Groupe a en outre poursuivi ses actions pour « dégenrer » les postes dans l'imaginaire des actrices et des acteurs du recrutement (internes et externes) et des candidates et des candidats. Par le Guide Recrutement Performant et Inclusif, il est demandé de présenter systématiquement des profils féminins, y compris pour des fonctions habituellement occupées par des hommes.

Par le travail en équipe, le coaching, les formations et le partage des meilleures pratiques, les objectifs sont également d'identifier les talents féminins, d'améliorer leur performance, d'accélérer leur maturité de leader, leur prise de conscience quant à leurs qualités spécifiques, leur style et leur rôle de « cheffe de cordée » (caractéristique forte du leadership dans le groupe Vicat). Il s'agit aussi d'abaisser les obstacles externes et internes à la féminisation des postes clés.

FORMATIONS À L'ÉPREUVE DU TERRAIN

Les directions des activités du Groupe portent une attention particulière à la formation des collaboratrices et des collaborateurs afin d'éviter leur obsolescence en termes d'employabilité, de compétences et de performance.



NATHALIE CARRAZ
Directrice de la Formation

“
Les nouveaux entrants suivent des formations sur le terrain en bénéficiant directement des compétences et des connaissances des plus expérimentés.
”

UN DIALOGUE RENFORCÉ AVEC LES ORGANISATIONS SYNDICALES

Le soutien et la participation active des partenaires sociaux, ainsi que leur adhésion à la démarche santé-sécurité, contribuent au développement de la culture sécurité et à l'amélioration des performances. En 2021, la qualité des relations avec les organisations syndicales et les équipes a permis de maintenir un dialogue social serein et décisif pour prendre et appliquer les bonnes décisions. Les accords signés traduisent cette volonté commune entre la Direction et les partenaires sociaux.

19,6 %
Le taux d'emploi des femmes en France en 2021 (18,5 % en 2020)

34,4 %
La proportion de recrutements de cadres féminins en 2021

Aide au développement des territoires : santé, sport et éducation

En complément de sa démarche de responsabilité d'entreprise, Vicat mène une politique de mécénat au profit du développement des territoires. Le groupe s'implique dans l'organisation d'événements à dimension éducative, économique, culturelle, sportive.

En 2021, le montant des dons réalisés s'est élevé à 5 millions d'euros, dont 3,6 millions d'euros dans les filiales internationales et 1,3 million d'euros en France, avec une attention particulière sur l'éducation au sens large. Vicat est par exemple partenaire d'écoles comme La Mache en France, qui forme des cadres intermédiaires dans le secteur de l'industrie, et participe aux travaux de recherche de deux chaires : la chaire Vulnérabilité portée par l'Université Catholique de Lyon et la chaire Paix économique, mindfulness et bien-être au travail de Grenoble École de Management.

En Inde et au Sénégal via la Fondation Sococim, des bourses au mérite ont été octroyées à près de 2 000 d'élèves. Au Sénégal encore, 20 étudiants ont bénéficié d'un accompagnement pour intégrer l'École Polytechnique en France. Avec le support de la Fondation Louis Vicat, le Groupe est également très impliqué dans la démarche du Gouvernement français « 1 jeune, 1 solution » ; il organise aussi régulièrement des visites de ses sites pour faire découvrir ses métiers, tandis que sa filiale SATM a noué un partenariat avec l'association « Ma chance, moi aussi », qui œuvre au soutien scolaire d'enfants de 5 à 7 ans issus des quartiers défavorisés. En 2021, le Groupe a en outre noué un partenariat avec le plus grand concours des métiers au monde, la WorldSkills France Competition, organisé tous les deux ans pour permettre à de jeunes professionnels, champions de



Finale nationale de l'Olympiade des métiers à WorldSkills, Lyon (France).

France dans leur métier, de se mesurer lors d'une compétition internationale organisée sur un même site. Jeunesse, partage, efforts, engagement, fair-play, excellence, ouverture d'esprit et respect des diversités culturelles résument l'esprit de cette compétition. Dans le domaine de la santé et notamment dans les pays où les infrastructures publiques ne sont pas disponibles ou limitées, des programmes de prévention contre le paludisme sont proposés ; des dispensaires sont ouverts aux populations locales ; un accès gratuit à certains soins est favorisé. L'accès à l'eau potable dans les pays émergents fait aussi partie des actions, tout comme l'éducation à la gestion des déchets dans les villages environnants des cimenteries en Inde. Autre démarche de soutien dans ce pays : la fourniture de nourriture pour les enfants en bas âge (615 enfants concernés en 2021) et les personnes atteintes du sida (434 en 2021). Au Sénégal, la Fondation Sococim a enfin initié un programme de plantation d'arbres fruitiers, au bénéfice de 111 familles pour leur consommation et leurs activités commerciales.

OUI AUX FOURNISSEURS RESPONSABLES !

Pour répondre à son ambition de partager une éthique des affaires partout où il opère, le Groupe s'entoure de fournisseurs engagés dans des démarches RSE et a révisé son code de conduite fournisseurs, pour un déploiement début 2022. Il encourage notamment les propositions innovantes en faveur des transitions écologique et énergétique, ainsi que les démarches de progrès en matière de santé-sécurité ou d'interdiction du travail des enfants. Les efforts se sont également portés sur la mise en œuvre d'une procédure d'évaluation des fournisseurs, notamment pour identifier leurs principaux risques dans les domaines suivants : santé et sécurité, respect des Droits de l'homme et du travail, discriminations et pollution environnementale liée aux activités et aux produits.

La biodiversité, une ressource essentielle préservée

Vicat intègre depuis longtemps la biodiversité dans la gestion de ses sites. L'exploitation d'une carrière modifie le milieu naturel, c'est une réalité. Mais c'est aussi l'occasion de créer de nouveaux habitats et de repenser la destination des parcelles afin de favoriser la biodiversité.

Conscient de l'importance du maintien du rôle fonctionnel des écosystèmes dans lesquels il opère, le Groupe met tout en œuvre pour limiter l'impact de ses activités

de carrières en déployant des mesures de préservation de la faune et de la flore dans le respect de la réglementation environnementale. Prise en compte dans sa stratégie RSE, la sauvegarde de la biodiversité se révèle à la fois pour Vicat un agent facilitateur de son intégration territoriale, un facteur de mobilisation interne, un accélérateur d'innovation et un levier important pour relever le défi de la transition écologique. Le Groupe privilégie un ancrage local et durable visant à placer la biodiversité comme un atout pour insérer ses activités de carrières dans les territoires en lien avec ses parties prenantes. Pour ce faire, de nombreuses initiatives, en interne comme en externe, sont engagées sur ses carrières, lesquelles sont soumises à l'obtention préalable d'une autorisation administrative. Les différents sites sont exploités dans le respect de la séquence Éviter-Réduire-Compenser (ERC). Depuis de nombreuses années, Vicat y déploie un ensemble de bonnes pratiques, comme le rafraîchissement des fronts de taille pour permettre la nidification des hirondelles de falaise, le stockage des terres de découverte pour conserver



Carrière de Barraux (France).

leur qualité agronomique et lutter contre les espèces envahissantes, l'installation de radeaux sur les plans d'eau, la limitation des pollutions lumineuses et sonores. Toutes ces mesures contribuent à réduire les impacts des activités sur la biodiversité.

En complément, Vicat a mené en 2021 une première évaluation de la valeur en termes de biodiversité de ses différentes carrières (granulats et ciment) dans l'objectif d'identifier les indicateurs les plus pertinents et d'harmoniser les bonnes pratiques développées par



Carrière de Saint-Jean-le-Vieux (France).

ses filiales. Des critères tels que la proximité de ses sites avec des zones protégées ou d'intérêt environnemental ont été retenus. Dans le cadre de sa démarche d'amélioration continue, le Groupe veille ainsi à prendre en considération les recommandations de la Global Cement and Concrete Association (GCCA) de mai 2020.

Dans les pays principalement concernés, le Groupe a également mis en place un plan d'action pour valoriser et entretenir durablement son patrimoine forestier. Il contribue ainsi au maintien et à l'accroissement de cette capacité de stockage de CO₂ naturelle que sont les forêts et leurs sols. En France, la surface forestière concernée s'établit en 2021 à un peu plus de 1 305 hectares. Elle fait l'objet de plans simples de gestion, outils pratiques pour définir des objectifs et faciliter les choix et décisions à prendre

en matière de gestion, pour prévoir un programme de coupes et travaux ainsi que pour établir un bilan périodique.

Vicat soutient en outre tous les projets volontaires contribuant à l'ébauche de plans de management de la biodiversité. C'est le cas de l'association locale Lo Parvi qui gère pour son compte la réserve naturelle de la carrière des étangs de Mépieu d'une superficie de 160 hectares. Le Groupe accompagne aussi deux centres de sauvegarde de la faune sauvage, le Tichodrome basé à Vif et le Tétraz libre à Montagnole, gérés par des associations en lien avec France Nature Environnement (FNE) et à la ligue de Protection des Oiseaux (LPO). La Fondation Louis Vicat s'est engagée quant à elle aux côtés de l'association Sylv'ACCTES Environnement dédiée à la construction des forêts de demain en finançant des actions vertueuses à l'impact positif sur le climat, la biodiversité et les paysages.

Ce respect pour la biodiversité se traduit dans sa feuille de route achats responsables en privilégiant les produits certifiés et issus de modes de production ayant des impacts environnementaux et sociaux moindres. Ainsi, les pâtes à papier achetées par le Groupe pour Les Papeteries de Vizille sont certifiées FSC et PEFC.

105

En 2021, 105 groupes de visiteurs ont pu découvrir la biodiversité sur les sites du Groupe, lors de journées portes ouvertes, de visites guidées ou d'ateliers dédiés.

575 233 m²

La superficie des sites remis en état en 2021



GRANDE MURAILLE VERTE EN AFRIQUE

Initié par l'Union africaine pour lutter contre les effets du changement climatique et de la désertification en Afrique, le projet de la Grande muraille verte est soutenu par Vicat et la Fondation Sococim. D'une superficie de 11,7 millions d'hectares répartis sur les 11 pays frontaliers de la zone sahélo-saharienne, dont le Sénégal, la Mauritanie et le Mali, il prévoit de planter des arbres et toute sorte de végétation afin d'empêcher la propagation du désert. Sa réalisation fait intervenir de nombreux scientifiques, des botanistes, des climatologues, des sociologues et des anthropologues.

Plantation réalisée par la Fondation Sococim (Sénégal).

Bâtir le vivre ensemble à l'échelle de la planète

Parmi les 17 Objectifs de Développement Durable définissant les aspirations mondiales d'ici 2030, Vicat en poursuit 14 en lien avec son secteur d'activité, ses engagements et ses compétences. Ces ODD fixent aujourd'hui un cadre au développement du Groupe dans chacun de ses pays d'implantation.



NOS ACTIONS PAR OBJECTIF DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Site de fabrication de bijoux Dress Your Body de la marque Swatch à Corcelles-Cormondrèche (Suisse).



Avec les ODD, Vicat cible ses efforts pour un futur durable

Les Objectifs de Développement Durable (ODD) définissent les priorités et aspirations mondiales en matière de développement durable d'ici 2030.

Leur but est d'orienter les efforts de chacun – gouvernements, entreprises et société civile – autour d'une série de cibles et d'objectifs afin d'éradiquer la pauvreté et de poser les bases d'une vie digne, présentant des opportunités partout et pour tous. Ces ODD appellent le groupe Vicat à mobiliser toute sa créativité et sa capacité d'innovation au service des grands défis de développement durable auxquels notre monde est confronté. Ils fixent un cadre global au moment d'élaborer et de conduire la stratégie et l'activité industrielle. Parmi les 17 ODD mondiaux, le Groupe en poursuit 14 plus spécifiquement, déclinés dans chacun des pays qui reportent, au minimum une fois par an, leur performance RSE sur les enjeux identifiés : le climat, l'économie circulaire, la biodiversité, l'eau, la qualité de l'air, la gestion des produits et de la relation avec les consommateurs, les ressources humaines, l'éthique et la compliance, les achats responsables et les engagements en faveur du développement socio-économique des territoires. En support, le Groupe a instauré, dès le début de l'année 2020, un Comité aux Enjeux climatiques, présidé par le Président-directeur général, en charge de définir la stratégie, de valider la feuille de route climatique et d'accompagner la direction Stratégie Climat et les Directions pays dans sa mise en œuvre.



ENVIRONNEMENT



SOCIÉTAL



Transition énergétique Vicat rayonne dans le solaire

LE GROUPE S'EST ENGAGÉ, D'ICI À 2050, À ATTEINDRE LA NEUTRALITÉ CARBONE SUR L'ENSEMBLE DE SA CHAÎNE DE VALEUR. POUR CELA, IL MISE SUR LA SUPPRESSION PROGRESSIVE DU RECOURS AUX ÉNERGIES FOSSILES. L'UNE DES SOLUTIONS DÉPLOYÉES PAR VICAT À TRAVERS LE MONDE EST L'INSTALLATION DE CENTRALES PHOTOVOLTAÏQUES À PROXIMITÉ DE SES SITES. LA PREUVE EN TROIS EXEMPLES.

FRANCE

780 PANNEAUX PHOTOVOLTAÏQUES EN TOITURES

À Malataverne (Drôme), le site Vicat Produits Industriels (VPI) a intégré sur ses toits refaits à neuf une centrale photovoltaïque d'une superficie de 2 600 m². D'une puissance estimée de 816 MWh/an, soit l'équivalent de la consommation électrique de 380 habitants, l'installation mise en service en juin 2021 permet d'éviter l'émission de 12 tonnes de CO₂.



SÉNÉGAL

LA PLUS IMPORTANTE CENTRALE SOLAIRE D'AFRIQUE

Engagé dans la transition énergétique, Sococim Industries a installé 25 000 panneaux photovoltaïques pour alimenter sa cimenterie implantée à Rufisque. La production d'électricité devrait s'élever à plus de 14 000 MWh, ce qui représente 6 % de sa consommation. Cette centrale innovante et connectée est pourvue d'un pilotage de la production d'énergie (analyse météo, suivi de la course du soleil par des panneaux photovoltaïques-trackers, système hydride thermique) et d'un centre de contrôle permettant l'optimisation, en temps réel, de la consommation électrique de l'usine.



- 1 Site VPI à Malataverne (France).
- 2 Centrale photovoltaïque de Rufisque (Sénégal).

INDE

DEUX CENTRALES EN UN TEMPS RECORD

Dans son usine située à Kadapa dans la région d'Andhra Pradesh, Bharathi Cement dispose de l'une des plus importantes centrales photovoltaïques du Groupe. Installés en 79 jours sur plus de 16,5 hectares, les 30 780 panneaux produisent 15 GWh par an grâce aux 300 jours d'ensoleillement annuel moyen du site. À Hyderabad, région de Rangareddy Telangana, Kalburgi Cement a également mis en service une centrale photovoltaïque au sol d'une puissance de 8,5 MWc. Au total, la puissance totale installée en Inde s'élève à 20 MWc.



La ressource en eau Précieuse et à préserver

PARTICULIÈREMENT DANS LES ZONES LES PLUS EN PROIE AU STRESS HYDRIQUE, COMME L'INDE, LE SÉNÉGAL, L'ÉGYPTE, LA TURQUIE ET LA CALIFORNIE AUX ÉTATS-UNIS, LE GROUPE MET TOUT EN ŒUVRE POUR PRÉVENIR LES CONFLITS AUTOUR DE L'USAGE DE L'EAU. PAR SA GESTION ÉCONOME ET LA LIMITATION DE SES REJETS, IL A POUR OBJECTIF DE LIMITER LES IMPACTS DE SES ACTIVITÉS, ENTEND CONTRIBUER À GARANTIR L'ACCÈS DE TOUS À L'EAU POTABLE ET PARTICIPER À L'ADAPTATION AU CHANGEMENT CLIMATIQUE.

LES BONS GESTES

Vicat prévient les atteintes à la ressource en eau :

- ▶ par des prélèvements adaptés à ses besoins et à l'état de la ressource locale
- ▶ par des systèmes de recyclage de ses eaux de process
- ▶ par des rejets maîtrisés et préalablement traités en fonction du milieu récepteur
- ▶ par des consommations optimisées



LE SAVIEZ-VOUS ?

L'accès à l'eau potable dans les pays émergents fait partie des actions du Groupe. Par exemple, en Inde, près de 2 000 familles accèdent à de l'eau potable grâce aux investissements de la Direction Vicat du pays, engendrant une baisse significative des maladies pour les enfants et les adultes au sein de cette population.



Genvia Une giga-factory d'hydrogène décarbonée

EN MARS 2021, AUX CÔTÉS DE SCHLUMBERGER NEW ENERGY, DU CEA, DE VINCI CONSTRUCTION ET DE L'AGENCE RÉGIONALE ÉNERGIE CLIMAT DE LA RÉGION OCCITANIE, VICAT A CRÉÉ GENVIA. CETTE SOCIÉTÉ COMMUNE EST CHARGÉE D'ACCÉLÉRER LE DÉVELOPPEMENT ET LE DÉPLOIEMENT INDUSTRIELS D'UNE TECHNOLOGIE DESTINÉE À PRODUIRE DE L'HYDROGÈNE VERT PAR ÉLECTROLYSE DE L'EAU, À PARTIR D'ÉLECTRICITÉ RENOUVELABLE ET DE CHALEUR FATALE.

En fonctionnant à une température comprise entre 700 et 800 degrés, le procédé n'utilise plus de l'eau liquide, mais de la vapeur. Cela permet de dissocier les molécules d'hydrogène plus facilement et d'obtenir un meilleur rendement, de l'ordre de 30 % supérieur à une électrolyse classique. Genvia vise l'installation d'un premier démonstrateur en 2024 en fonction de la montée en maturité de la solution.

AVEC QUI ?

Afin d'atteindre cet objectif ambitieux, Genvia réunit des partenaires aux expertises complémentaires :

- ▶ Le CEA partage ses compétences scientifiques et technologiques
- ▶ Schlumberger apporte son savoir-faire industriel
- ▶ Vinci Construction et Vicat fournissent leurs expertises en termes d'usages
- ▶ La Région Occitanie et l'État soutiennent financièrement le projet



DECA L'offre bas carbone de Vicat

LE BAS CARBONE PAR VICAT
DECA



DIDIER PETETIN

Directeur général délégué,
Directeur des Opérations France (hors Papier).

“ Vicat a lancé, fin 2020 en France, DECA – pour décarboner –, une offre bas carbone adaptée à la nouvelle réglementation environnementale des bâtiments neufs (RE2020). ”

Le label DECA permet d'identifier rapidement les solutions constructives du Groupe présentant la meilleure performance carbone. Pour les bétons, par exemple, plusieurs niveaux sont disponibles : DECA1 indique 10 à 20 % de réduction de CO₂ par rapport à des bétons classiques et DECA2 regroupe ceux affichant au moins 20 % de réduction de CO₂.



POUR 10 M³ DE BÉTON DECA,
une économie équivalente à 1 tonne de CO₂ est réalisée, soit un aller-retour Paris-New York en avion pour une personne.



LE SAVIEZ-VOUS ?

Récompensant les entreprises ayant des produits certifiés Origine France Garantie, la 3^e édition du « Concours Antoine Veil » a honoré Vicat. La gamme de béton bas carbone DECA a reçu le prix spécial du jury en 2021.



Résidence ABC (Autonomous Building for Citizens) à Grenoble (France), premier ouvrage réalisé avec du béton bas carbone DECA.



CO₂ntainer Des poussières chlorées valorisées en granulats



GRÂCE À L'INSTALLATION DU DISPOSITIF CO₂NTAINER, CRÉÉE PAR L'ENTREPRISE CARBON8 SYSTEMS, LA CIMENTERIE DE MONTALIEU-VERCIEU TRANSFORME LES POUSSIÈRES CHLORÉES ISSUES DU PROCESS DE PRODUCTION EN GRANULATS LÉGERS. CEUX-CI SONT ENSUITE INTÉGRÉS DANS LA COMPOSITION DU BÉTON. IL S'AGIT DE LA PREMIÈRE INDUSTRIALISATION DE CE PROCÉDÉ DANS UNE CIMENTERIE, AU NIVEAU EUROPÉEN.

Vicat renforce sa démarche d'économie circulaire et fait un pas de plus vers la neutralité carbone avec le dispositif CO₂ntainer, installation créée par l'entreprise britannique Carbon8 Systems au sein de l'usine de Montalieu-Vercieu (France). Elle intègre directement les process industriels pour soutenir la montée en puissance des combustibles alternatifs, capter et stocker de manière pérenne le CO₂ des gaz de combustion directement à la cheminée de l'usine, et également fabriquer des produits à forte valeur ajoutée pour les acteurs de la construction. La technologie brevetée de Carbon8 Systems utilise le principe de carbonatation accélérée qui permet de carbonater des poussières chlorées de la cimenterie à partir du CO₂ capté et de produire des granulats légers. D'ici 2024, Vicat souhaite produire environ 7 000 tonnes de ces granulats, ce qui permettra de valoriser l'ensemble des poussières chlorées du site de Montalieu-Vercieu. Après plusieurs mois d'utilisation, il pourra être envisagé de dupliquer cette installation sur les autres cimenteries du Groupe, en France ou à l'international.

LAURY BARNES-DAVIN

Directrice Scientifique,
Directrice R&D

“
Le dispositif CO₂ntainer permet à la fois la capture du CO₂ émis par l'usine et l'utilisation de ce CO₂ pour produire des granulats commercialisables auprès des industriels de la construction. Il représente un véritable potentiel pour nos activités en France, voire dans tous les pays où nous sommes implantés.”



Granulats légers
obtenus grâce au
dispositif CO₂ntainer.



Usine de Xeulilly (France).

Argilor Des nouveaux ciments bas carbone à base d'argiles activées

Le projet Argilor comprend principalement la construction d'une installation de production d'argiles thermiquement activées intégrée dans la cimenterie de Xeulilly (Lorraine, France) suivant la technologie de calcination flash. Argilor permettra de diminuer les émissions de CO₂ de l'usine de 48 500 tonnes (à production et qualité équivalente) chaque année, soit une baisse d'environ 16 % au niveau du site. La mise en service de l'unité d'activation est envisagée pour le printemps 2023.

ALTèreNATIVE Des déchets non recyclables transformés en combustibles

ENTREPRISE COMMUNE ENTRE VICAT ET PAPREC, ALTèreNATIVE PRODUIRA DÈS 2023 DES COMBUSTIBLES SOLIDES DE RÉCUPÉRATION (CSR) À PARTIR DE DÉCHETS ISSUS DE CENTRES DE TRI NON RECYCLABLES, CRÉANT AINSI UNE NOUVELLE FILIÈRE INDUSTRIELLE EN RÉGION PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR.

Avec Paprec, groupe français spécialisé dans la gestion et la valorisation des déchets, Vicat a créé, en juin 2021, une co-entreprise baptisée ALTèreNATIVE. À partir de 2023, cette structure exploitera, à Martigues (Bouches-du-Rhône, France), une usine de production de Combustibles

solides de récupération (CSR) alimentée par les refus de tri des usines du groupe Paprec implantées en région Provence-Alpes-Côte d'Azur. Elle sera la plus importante unité de CSR en France, avec une capacité de 50 000 tonnes par an destinée principalement à la cimenterie Vicat de La Grave de Peille (Alpes-Maritimes) en remplacement des énergies fossiles actuellement utilisées. En limitant l'enfouissement des déchets non recyclables, ALTèreNATIVE s'inscrit dans la volonté de Vicat de placer l'économie circulaire au cœur de ses procédés et d'atteindre l'arrêt définitif de l'utilisation d'énergies fossiles carbonées et importées dans ses cimenteries françaises. L'entreprise emploiera 25 collaborateurs et fournira du travail à 80 sous-traitants.



STÉPHANE RUTKOWSKI
Directeur général de CIRCULère

“ Vicat et Paprec ont fondé ALTèreNATIVE, une entreprise dédiée à la production de combustibles solides de récupération. Nous créons ainsi une filière industrielle fonctionnant sur le principe de l'économie circulaire, valorisant les déchets non dangereux et non recyclables, normalement destinés à l'enfouissement. ”



LE SAVIEZ-VOUS ?

À ce jour, le taux d'utilisation de combustibles de substitution s'élève à 26,2 % dans le Groupe, ce qui a permis d'éviter l'utilisation de l'équivalent de près de 780 000 tonnes de charbon. Sur la seule zone Europe, la part de combustibles de substitution atteint 62,9 %.

Impression 3D béton L'avenir de la construction

VICAT DÉVELOPPE DES SOLUTIONS BASÉES SUR L'IMPRESSION 3D BÉTON.

Les nouveaux outils de conception assistée par ordinateur permettent de positionner le bon béton au bon endroit et de l'associer à d'autres matériaux locaux à faibles émissions de gaz à effet de serre. Face à ces opportunités et à ce nouveau savoir-faire, le Groupe a investi dans une unité de production et de R&D dédiée à l'impression 3D, implantée à Chambéry (Savoie, France).



Élément béton imprimé en 3D.

LES ATOUTS DE L'IMPRESSION 3D

- ▶ Réduction du volume de béton utilisé
- ▶ Réduction de l'empreinte carbone
- ▶ Diminution des délais de construction et de la pénibilité au travail
- ▶ Montée en compétence des opérateurs et amélioration de l'attractivité des métiers de la construction
- ▶ Amélioration de la sécurité et de l'ergonomie sur les chantiers
- ▶ Accompagnement de la digitalisation des métiers
- ▶ Liberté créative démultipliée



CO₂ Captage, stockage ou utilisation

LE GROUPE MISE SUR L'INNOVATION POUR TROUVER DES SOLUTIONS DURABLES EN MATIÈRE DE CAPTURE, DE STOCKAGE ET DE VALORISATION DU CO₂ EN COMPLÉMENT DE TOUTES LES AUTRES ACTIONS CONCOURANT À L'ATTEINTE DE SON AMBITION DE NEUTRALITÉ CARBONE EN 2050. ZOOM SUR DEUX EXEMPLES D'ACTIONS.

1- CATCH4CLIMATE



UNE PRODUCTION DE CIMENT SANS REJET DE CO₂

Aux côtés de trois cimentiers européens (Buzzi, HeidelbergCement et Schwenk), Vicat étudie les possibilités de réductions de l'empreinte carbone du ciment. Au sein d'une co-entreprise baptisée Cement Innovation for Climate (CI4C), les quatre partenaires unissent leurs savoir-faire en vue de créer un démonstrateur. Utilisant la technologie Oxyfuel, l'outil doit être installé sur le site de la cimenterie Schwenk de Mergelstetten, en Allemagne. L'objectif est de mettre au point une innovation de rupture destinée à supprimer les émissions de CO₂ lors de la production du ciment. Seul un tiers de ces rejets résulte de la combustion de combustibles fossiles comme le charbon ou le coke de pétrole. Le solde est lié à la décarbonatation du calcaire, le principal composant du ciment. L'enjeu est de valoriser de manière rentable jusqu'à 100 % des émissions de CO₂ d'une cimenterie.

LA TECHNOLOGIE OXYFUEL, MODE D'EMPLOI

Oxyfuel est basé sur l'introduction d'oxygène pur dans un four de cimenterie à la place de l'air ambiant, pour assurer la production de chaleur à haute température nécessaire à la fabrication du clinker. De cette façon, les gaz issus de la combustion sont très concentrés en CO₂, ce qui en facilite son captage.

3 %
La part des émissions totales de CO₂ de l'Union européenne liées à la fabrication du ciment.

2- CIMENTALGUE



DU CO₂ POUR PRODUIRE DES MICROALGUES

Aux côtés d'AlgoSource Technologies, de TotalEnergies et de l'Université de Nantes, Vicat met en œuvre depuis 2021, sur son site de Montalieu-Vercieu (Isère, France), le premier démonstrateur industriel utilisant la chaleur fatale et le CO₂ issus de la production du ciment, pour la culture de spiruline. Baptisé CimentAlgue, ce projet de recherche permet de tester ce procédé en conditions réelles sur différents types de microalgues et démontrer la viabilité industrielle et économique de leur culture. Ce projet a obtenu le soutien financier de l'Agence de la transition écologique (Ademe) dans le cadre de l'Appel à projets BIP2014.



1 Vicat expérimente la culture de la spiruline, microalgues riche en phycocyanine, protéine connue pour ses vertus anti oxydantes.

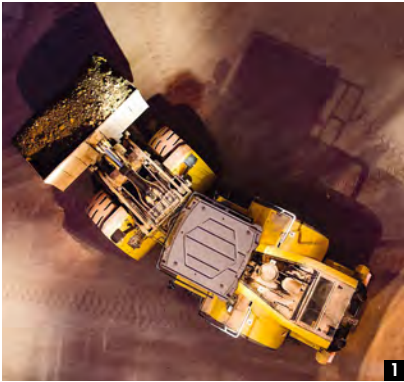


2 Le système de culture appelé PBR tubulaire est alimenté d'eau chaude produite par la chaleur fatale captée sur le four et le CO₂ prélevé au niveau de la cheminée.

Mobilité décarbonée Bienvenue dans l'ère des combustibles verts

LE GROUPE MULTIPLIE LES INITIATIVES EN MATIÈRE DE MOBILITÉ DURABLE. LES NOUVEAUX CARBURANTS DE SYNTHÈSE BAS CARBONE REMPLACENT PROGRESSIVEMENT LES COMBUSTIBLES DÉRIVÉS DU PÉTROLE. TOUR D'HORIZON DES NOUVELLES PRATIQUES.

SUISSE



Vigier remplace dans ses engins de chantier le diesel conventionnel par du biodiesel de deuxième génération produit à partir de déchets tels que les huiles de cuisson usées, les graisses animales et le HVO (huile végétale hydrotraitée). Plus de 1 million de litres de ce carburant non fossile a alimenté en 2021 les véhicules de la flotte de Vigier. Le taux de remplacement s'élève à 30,4 %.

ÉTATS-UNIS



À Vernon en Californie, la flotte de camions de National Ready Mixed roule désormais au biogaz comprimé (RGNC) provenant de la méthanisation des laiteries. Une station de ravitaillement a également été installée sur le site. Prochaine étape : le déploiement d'une flotte et d'une station sur le site de l'usine d'Irwindale, en Californie.

FRANCE



Dans le cadre du projet Zero Emission Valley soutenu par la région Auvergne-Rhône-Alpes, le Groupe en partenariat avec Himpulsion (Michelin, Engie, le Crédit Agricole et la Banque des Territoires), a créé la première station hydrogène à Chambéry. Une deuxième station est prévue sur le terrain de la cimenterie Vicat de Saint-Egrève dès 2022.

- 1 Chargeuse à pneus, usine de Péry-Reuchenette (Suisse).
- 2 Camion biogaz National Ready Mix (États-Unis).
- 3 Future station hydrogène de Saint-Egrève (France).



15 Le nombre de sites français de Vicat, dont quatre cimenteries, ayant adopté pour leurs engins le carburant Oleo 100, composé à 100 % de colza cultivé et transformé en France. Vicat devient ainsi le premier groupe industriel à choisir un B100 pour remplacer le gazole non routier dans des véhicules de chantier. L'utilisation de l'Oleo 100 réduit d'au moins 60 % les émissions de gaz à effet de serre par rapport au gazole fossile.

LE CARNET DE ROUTE DE VICAT

En 2021, conformément aux évolutions réglementaires, Vicat a déployé une nouvelle démarche dans les différentes activités du Groupe, en lien avec son plan mobilité. De nombreuses actions ont été renforcées ou lancées :

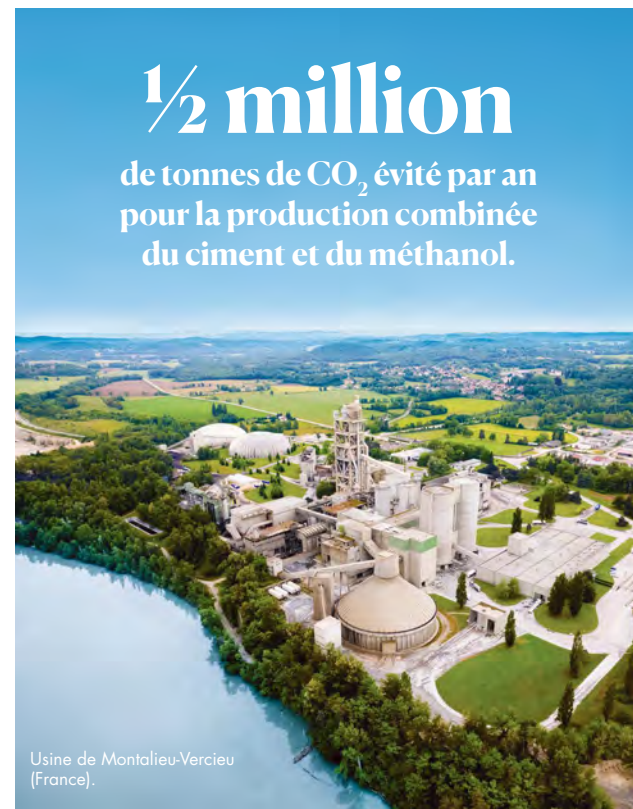
- verdissement de la flotte automobile
- incitation à l'utilisation de vélos et de vélos électriques
- installation de 60 points de recharge électrique
- utilisation du train pour les déplacements domicile-travail et professionnels
- mise en place d'un système de véhicules en autopartage
- promotion de la politique interne de voyages Green
- promotion de la pratique du covoiturage

HyNoVi Production de méthanol décarboné

FACE À L'IMPÉRIEUSE NÉCESSITÉ D'ATTEINDRE LA NEUTRALITÉ CARBONE D'ICI 2050, VICAT COLLABORE AVEC HYNAMICS POUR CRÉER LA PREMIÈRE FILIÈRE DE PRODUCTION DE MÉTHANOL À PARTIR DE CO₂ EN FRANCE.

Dans le cadre d'un consortium mené avec Hynamics, filiale du groupe EDF spécialisée dans la production d'hydrogène, Vicat travaille au développement d'une solution intégrée de captage de CO₂ au sein de ses cimenteries. Le CO₂ produit par la fabrication de ciment sera capté en sortie du four et combiné à l'hydrogène bas carbone produit par électrolyse de l'eau afin de fabriquer du méthanol décarboné pouvant être utilisé pour le transport maritime ou la chimie. Baptisé HyNoVi, le projet vise à créer la première filière de production de ce carburant propre en France tout en réduisant à grande échelle l'empreinte carbone des cimenteries Vicat. Possédant la plus importante capacité de production française du Groupe, le site de Montalieu-Vercieu (France) a été choisi pour expérimenter à partir de ce procédé imaginé par les deux partenaires. Un électrolyseur d'une puissance de plus de 330 MW sera intégré à la cimenterie. À travers ce projet, Vicat compte avancer vers l'objectif de neutralité carbone sur sa chaîne de valeur, d'ici 2050. HyNoVi, qui fait partie des 15 projets pré-notifiés dans le cadre du programme Européen IPCEI « Important Projects of Common European Interest » et dont le financement est à l'étude par la Commission Européenne, répond également aux objectifs du gouvernement français en matière de décarbonation de l'industrie et d'indépendance énergétique, dont les carburants de synthèse constituent l'un des principaux leviers. Ce projet ambitieux contribue enfin à l'émergence de la filière hydrogène et au développement de ces technologies innovantes. Il pourra ensuite être dupliqué dans d'autres industries européennes et dans le monde.

- 40 %**
La part attendue de CO₂ émis par la cimenterie de Montalieu-Vercieu captée pour fabriquer du méthanol décarboné.
- 200 000 TONNES**
L'objectif de production de méthanol décarboné par an, soit un quart de la demande française produite localement demain.



Usine de Montalieu-Vercieu (France).

1/2 million
de tonnes de CO₂ évité par an pour la production combinée du ciment et du méthanol.



BathyReef Du béton au service de la biodiversité marine

SUR TERRE COMME EN MER, VICAT MET UN POINT D'HONNEUR À TRAVAILLER EN PARTENARIAT AFIN DE DÉVELOPPER DES PRODUITS SPÉCIFIQUES. GRÂCE À L'IMPRESSION 3D BÉTON, LE GROUPE EXPLORE LES FONDS MARINS.

Qu'y a-t-il dans le fond de nos océans ?

À cette question, BathyReef tente de trouver des réponses. Ce projet consiste à immerger un colonisateur en béton à 2 400 mètres de profondeur, au large de Toulon (France) afin de servir de support à la biodiversité et au robot BathyBot, chargé de prendre des clichés sous l'eau en vue d'étudier la faune et la flore marines ainsi que la bioluminescence. La liberté de forme qu'offre l'impression 3D béton a permis une conception biomimétique reprenant l'arborescence fine et particulière des éponges de mer. Les équipes ont utilisé

du béton fibré ultra hautes performances SmartUp, qui réduit de manière considérable la quantité de béton grâce à ses performances élevées, pour imprimer une quinzaine de modules assemblés ensuite sur une dalle en béton.



Robot BathyBot (France).

LES PARTENAIRES DU PROJET BATHYREEF

- **Institut Méditerranéen d'Océanologie de Marseille**, il mène des activités de recherche et de formation associant l'océanographie, les sciences du climat et du numérique, la robotique et l'ingénierie marines.
- **Rougerie + Tangram**, cabinet d'architectes spécialisé dans l'innovation et l'esprit du biomimétisme, pour des projets sur terre, sous la mer et dans l'espace.
- **Ifremer**, l'Institut Français de Recherche pour l'Exploitation de la Mer, est un établissement public dédié aux sciences et technologies marines.



Préservation de la biodiversité La belle Odyssée des pollinisateurs et des abeilles



Jardinière en béton (France).

CONSCIENT DE SES RESPONSABILITÉS VIS-À-VIS DE LA BIODIVERSITÉ, LE GROUPE EST MOBILISÉ SUR L'ENSEMBLE DE SES SITES POUR PRÉSERVER LES ÉQUILIBRES NATURELS.

Engagé depuis 2015 au niveau national dans la démarche Odyssée, Vicat souhaite offrir aux pollinisateurs et aux abeilles sauvages

des conditions optimales de vie et de reproduction dans ses carrières, centrales à béton et cimenteries. Sur les différents sites hexagonaux, des actions sont mises en place afin d'apporter aux insectes une ressource nectarifère ainsi que des conditions propices à leur développement, via l'ensemencement de prairies fleuries, la plantation d'arbres et l'installation de jardinières-hôtels à insectes. À ce jour, six vergers conservatoires ont été implantés, dont deux en cimenterie (Montalieu-Vercieu en Isère et Maizières en Meurthe-et-Moselle), France. En collaboration avec l'association Les Croqueurs de pommes, des arbres fruitiers de variétés anciennes et locales ont été transplantés à l'aide d'une terre issue des co-produits de carrière. La démarche Odyssée comprend également un programme de R&D sur la biodiversité urbaine, mené en partenariat avec l'Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement (Inrae). Les travaux visent à étudier la nidification et la survie d'abeilles sauvages dans des éléments modulaires en béton Vicat. Publiés en 2021, les premiers résultats laissent présager une bonne compatibilité. L'expérimentation se poursuit sur des sites Vicat en France.



GUILLAUME MICHALLET
Ingénieur agronome chez Satma

« Les abeilles et les pollinisateurs jouent un rôle majeur dans la production fruitière et la culture des espèces végétales utiles à l'alimentation de l'homme. Avec Odyssée, le Groupe montre qu'une activité industrielle est compatible avec une démarche durable et respectueuse de la biodiversité. »

Au chevet des animaux

EN TANT QUE MÉCÈNE, VICAT SOUTIENT EN FRANCE DEUX ASSOCIATIONS DÉDIÉES À LA PRÉSERVATION DES ANIMAUX SAUVAGES BLESSÉS.



Tichodrome, centre de sauvegarde de la faune sauvage en Isère (France)

Structure d'accueil pour les oiseaux et petits mammifères sauvages blessés, malades ou affaiblis, le Tichodrome est implanté sur le site de la carrière Vicat de Le Gua (Isère).



Tétrás Libre, centre de sauvegarde de la faune sauvage des Pays de Savoie

Gérée par France nature environnement (FNE) et la ligue pour la protection des oiseaux (LPO), cette structure basée à quelques kilomètres de Chambéry recueille, soigne, rééduque les animaux sauvages en détresse puis les relâche dans leur milieu naturel.



35
Le nombre de sites Vicat participant à des actions d'ensemencement (carrières, cimenteries et unités de production de béton prêt à l'emploi) de prairies fleuries, de plantation d'arbres et d'implantation de vergers.

25 920
Le nombre d'arbres plantés en 2021 sur les sites du Groupe.



VICARE Protection sociale pour tous

CONSCIENTES DE LEURS RESPONSABILITÉS VIS-À-VIS DE LEURS COLLABORATRICES ET DE LEURS COLLABORATEURS, LES ENTREPRISES DU GROUPE ASSURENT UNE COUVERTURE SOCIALE À LEURS SALARIÉS, SELON LES CONDITIONS ET LES OBLIGATIONS EN VIGUEUR DANS LEURS PAYS.

Baptisée VICARE, la politique de protection sociale du Groupe concerne aussi bien la santé, la prévoyance et la retraite, que le chômage afin de protéger les employés et leurs familles des aléas de la vie. Elle représente un investissement important nécessaire au développement et à l'épanouissement du capital humain en aidant notamment les personnes les plus vulnérables.

CHRISTOPHE BÉRENGER
Directeur général adjoint,
Directeur des Ressources Humaines

«
Chaque année, VICARE améliore ses prestations à travers le monde grâce au travail mené par le management local et les partenaires sociaux, avec l'appui de la direction des Ressources humaines du Groupe.»



Femmes-Hommes Zéro écart de salaire

FONDEMENT DE SA POLITIQUE DES RESSOURCES HUMAINES ET DE SA PERFORMANCE, L'ÉGALITÉ DE TRAITEMENT ENTRE SES COLLABORATRICES ET SES COLLABORATEURS EST UN ENGAGEMENT FORT DU GROUPE EN MATIÈRE DE RECRUTEMENT, DE PROMOTION ET DE RÉMUNÉRATION.

1 097
Le nombre de femmes employées dans le Groupe, soit 11,5 % des effectifs.

Co-initié avec les partenaires sociaux, le comparatif détaillé de la rémunération des femmes et des hommes, poste par poste, révèle en 2021 un écart en nombre et en valeur proche de 0 %. Ce résultat montre l'attention particulière portée par le Groupe à l'égalité de traitement entre ses collaboratrices et ses collaborateurs, base de la politique des ressources humaines et de la performance de Vicat. En fonction de la culture de chaque pays, des mesures adaptées sont mises en place pour garantir aux femmes l'accès à l'emploi et à la formation, ainsi que le même traitement en matière de rémunération et de promotion malgré les contraintes

imposées par la nature industrielle des activités et des emplois. C'est pourquoi le Groupe a poursuivi en 2021 ses actions pour « dégenrer » les postes dans l'imaginaire des actrices et des acteurs du recrutement ainsi que des candidates et des candidats. Par exemple, il est demandé pour chaque recrutement de présenter systématiquement des profils féminins, y compris pour des postes habituellement occupés par des hommes. Ainsi au Sénégal, la filiale Gécamines a embauché deux femmes sur les trois recrutements de cadres-agents de maîtrise à pourvoir en 2021 pour son siège.

LA PART DES FEMMES CHEZ VICAT PAR CATÉGORIE PROFESSIONNELLE

CADRES 16,4 %

EMPLOYÉS 23,0 %

OUVRIERS 2,5 %

89/100
Le score de la société Vicat SA à l'Index de l'égalité femmes-hommes 2021, applicable pour ses sociétés en France. Le PDG a décidé de faire appliquer cet index à l'ensemble des pays du Groupe. Chaque société est dotée d'un plan d'action pour atteindre la note de 100.



Sécurité Un environnement de travail serein

PARCE QUE L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL ET LA SÉCURITÉ DES SALARIÉS PASSENT PAR LE CHANGEMENT DES COMPORTEMENTS HUMAINS, LE GROUPE POURSUIT LE RENFORCEMENT ET LE DÉPLOIEMENT DE SA CULTURE SÉCURITÉ, EN MAINTENANT SON OBJECTIF CENTRAL DE ZÉRO ACCIDENT.

Les principaux indicateurs sécurité du Groupe enregistrés en 2021, notamment le nombre d'accidents avec arrêt et le taux de fréquence, sont proches du niveau enregistré en 2020. Ils traduisent, cette année encore, l'engagement et les efforts

des managers et des équipes en matière de santé-sécurité. Préserver la santé, garantir la sécurité physique et mentale de ses collaboratrices et de ses collaborateurs demeure plus que jamais une valeur cardinale de Vicat. Année après année, l'objectif reste le même : zéro accident aussi bien pour les salariés que pour les intérimaires et les entreprises extérieures. Cette volonté s'affirme par des campagnes trimestrielles de sensibilisation proposées par la direction Sécurité et déployées dans tous les pays du Groupe. Les supports (posters et notices) traduits dans toutes les langues permettent aux managers de sensibiliser sur ces sujets essentiels.

Le Groupe a aussi formé 100 % des équipes à la santé-sécurité en 2021. L'organisation Santé et Sécurité Groupe a en outre recruté un expert Incendie et Risques émergents, chargé d'initier un plan d'action sur la base d'audits des installations existantes afin d'apporter toutes les mesures correctives et d'amélioration en matière de risque incendie, ainsi que d'en limiter les éventuelles conséquences. En 2022, ce plan d'actions se poursuivra : les équipes participeront à des formations de lutte contre le feu se rapprochant le plus possible des conditions réelles.

LE BILAN SÉCURITÉ EN 2 CHIFFRES

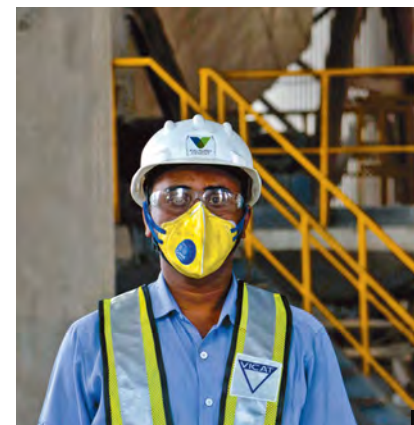
0
Le nombre d'accident du travail mortel dans le Groupe.

0,24
Le taux de gravité en 2021, contre 0,28 en 2020.



LE GROUPE FACE À LA COVID-19

En 2021, par le strict respect des mesures de lutte anti-Covid-19 (port du masque obligatoire, respect des gestes barrière, fourniture de matériel de protection, etc.), le Groupe n'a enregistré ni cluster ni contamination sur site.



1



2

1 Collaborateur en Inde.

2 Vérification sécurité, carrière de Saint-Jean-le-Vieux (France).



Formation Un gage de performance

LES COLLABORATRICES ET LES COLLABORATEURS DU GROUPE ONT L'OPPORTUNITÉ DE SE FORMER EN PERMANENCE À L'ÉVOLUTION DE LEURS MÉTIERS, NOTAMMENT EN MATIÈRE DE SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL, DE TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET DE CYBERSÉCURITÉ.



195 269
Le nombre d'heures de formations dispensées en 2021 dans le Groupe. Un volume en hausse de 38,7 % sur un an.



100 %
La part des collaboratrices et collaborateurs ayant reçu au moins une formation santé et sécurité au travail, en intégrant le cumul des heures des actions Minutes sécurité.

En 2021, le plan de formation du Groupe s'est concentré sur la sécurité et la santé au travail, la transition énergétique, la protection de la biodiversité, l'utilisation frugale des ressources, l'économie circulaire, le digital et la prévention du risque de cyberattaque, la performance managériale, les performances industrielles et commerciales, ainsi que l'inclusion. Grâce à ces heures dédiées à l'acquisition de connaissances et de compétences, les collaboratrices et les collaborateurs se sont adaptés aux évolutions constantes de leurs fonctions, de leurs activités et

de leurs marchés afin d'atteindre les objectifs de performance fixés et de garantir ainsi leur employabilité. L'engagement des directions, des partenaires sociaux et des équipes dans le développement de la formation participe à maintenir une performance élevée des salariés. En 2021, le Groupe s'est aussi lancé dans une démarche de formation digitale baptisée Learning Managing System afin d'étayer son offre interne de formations au plus proche des besoins opérationnels et réglementaires des équipes.

Remise des attestations de formation pour les électriciens et mécaniciens de cimenterie, en partenariat avec l'école La Mache (France).



LE SAVIEZ-VOUS ?

En France, afin de nourrir les filières de formation de l'industrie des matériaux, Vicat s'est engagé à atteindre 5 % d'alternants dans ses effectifs. Le taux a été dépassé en 2021, pour s'élever à 5,5 %. Autre objectif : la parité sur cette population. En 2021, 40 % de talents sont féminins pour 60 % d'alternants masculins.



Vicat contribue au dynamisme de ses territoires d'implantation par les emplois locaux et pérennes qu'il génère.

Au 31 décembre 2021, le Groupe emploie 9 515 collaboratrices et collaborateurs dans le monde à 94 % en CDI, un effectif en recul de 3,2 %. Cette baisse s'explique principalement par la cession de la filiale suisse Creabéton Matériaux, par le transfert en sous-traitance d'une partie des équipes en Égypte et une diminution des effectifs dans l'activité Granulats au Sénégal. Elle est tempérée principalement par l'augmentation des effectifs en France expliquée par les créations de poste pour accompagner la transition écologique et solidaire (stratégie Climat, décarbonation, protection de la biodiversité, économie circulaire, etc.), la transition numérique des activités, la conquête de nouveaux marchés et de grands chantiers, la hausse du volume d'affaires, le développement de l'alternance et l'acquisition de sociétés dans l'activité Béton. Comme les années précédentes, les salariés sont issus des bassins d'emplois sur lesquels ces entreprises opèrent leurs activités.



EFFECTIFS AU 31 DÉCEMBRE 2021 PAR ZONE GÉOGRAPHIQUE

France	3 130
Europe (hors France)	758
Amériques	2 177
Asie	1 207
Afrique	939
Méditerranée	1 304



Rencontre avec l'association Tous en Stage, qui vient en aide aux élèves de 3^e issus des quartiers politiques de la ville (QPV) pour trouver une première expérience dans l'entreprise, et découvrir une multitude de métiers.



Inclusion Un Groupe bienveillant et solidaire

L'INCLUSION N'EST PAS QU'UN MOT À LA MODE CHEZ VICAT ! SES POLITIQUES EN MATIÈRE DE RESSOURCES HUMAINES S'INSCRIVENT DANS LE RESPECT ET LA PROMOTION DES VALEURS QUI FONDENT LA CULTURE DU GROUPE. ELLES PRENNENT EN COMPTE LES ENJEUX DE LA TRANSITION SOCIALE ET DE LA SOLIDARITÉ.

La transmission des savoirs et l'engagement auprès des personnes éloignées de l'emploi font partie de l'ADN du Groupe. Toute l'année, des actions sont conduites à destination de ce public, comme l'organisation de visites de sites par des chômeuses et des chômeurs de longue durée, la mise en œuvre de stages d'insertion et le recrutement en CDI de jeunes sans qualification pour formation. Par exemple, en Inde, près de 400 villageoises

et villageois, souvent illettrés et sans formation, ont appris les métiers du ciment puis sont devenus des employés des cimenteries de Kalburgi et de Bharathi. En France, le Groupe mène une politique de recrutement des personnes éloignées de l'emploi sur ses territoires grâce à des partenariats avec des structures d'insertion, notamment les missions locales, l'École de la 2^e chance et Pôle emploi. Des postes en CDI ont été pourvus à des profils issus des Quartiers prioritaires de la politique de la ville et des Zones de revitalisation rurale. En 2021, 15 mentors Vicat ont accompagné des jeunes suivis par les associations Sport dans la Ville et l'Institut Télémaque, tandis que le partenariat avec les associations Tous en Stage (France) et Les Entreprises (Nice) a permis aux activités du Groupe de recevoir des stagiaires de 3^e de collèges classés en Réseau d'éducation prioritaire.

Emploi : des équipes intergénérationnelles

Au sein du Groupe, la diversité des âges est un facteur de performance dans les politiques de recrutement, de formation et de rémunération.

En 2021, les profils juniors ou seniors engagés illustrent le résultat de cet engagement. Tenant compte des conditions de travail, de santé et sécurité

au travail, le management favorise le maintien dans l'emploi tout au long de la carrière professionnelle en portant une attention particulière à la formation des collaboratrices et des collaborateurs afin de leur proposer des mises à jour régulières en termes d'employabilité, de compétences et de performance.



70 %
La part des collaboratrices et des collaborateurs âgés de moins de 50 ans dans le Groupe.

38,6 ANS
L'âge moyen des effectifs en 2021 dans le Groupe.



LE SAVIEZ-VOUS ?

Une campagne pour l'emploi des personnes handicapées

Du 15 au 21 novembre 2021, lors de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, Vicat a initié une campagne de communication. Des affiches mettent en scène des collaboratrices et collaborateurs en situation de handicap au sein de leur collectif de travail. Ces scènes de réussites de travail en équipe ont permis de sensibiliser et de lutter contre les stéréotypes qui peuvent encore subsister.

Une politique volontariste et adaptée en faveur des personnes en situation de handicap

Vicat a créé en 2021 une Commission handicap composée de la présidente de la Fondation Louis Vicat, Sophie Sidos, de représentants de la direction, de salariés et de partenaires sociaux. Elle entend promouvoir et piloter des actions de sensibilisation, de communication interne, d'aménagement de poste et de recrutement.

7,7 %

La cimenterie de Montalieu-Vercieu, fleuron industriel du Groupe en France, emploie 7,7 % de collaboratrices et de collaborateurs en situation de handicap, occupant tous des postes industriels.

Une gouvernance agile et indépendante

Près de 62 % du capital du groupe Vicat appartiennent à ses actionnaires familiaux et historiques, lui conférant une grande autonomie d'action, de décision et de réaction. L'entreprise est gérée dans le souci de pérennité, du respect de ses engagements, avec une conscience forte de l'intérêt collectif.

G O U V E R N A N C E

Groupama Stadium à Lyon (France).

Gouvernance et actionnariat

Gouvernance

MANDATAIRES SOCIAUX

Guy Sidos, Président-directeur général
Didier Petetin, Directeur général délégué,
 Directeur opérationnel France (hors Papier)
Lukas Epple, Directeur général délégué,
 Directeur de la Stratégie

DIRECTEURS GÉNÉRAUX ADJOINTS

Éric Bourdon, Directeur Industrie et Innovation,
 Chief Climate Officer
Philippe Chiorra, Directeur Juridique
Éric Holard, Directeur États-Unis
Hugues Chomel, Directeur Financier
Christophe Béranger,
 Directeur des Ressources Humaines

COMITÉ D'AUDIT

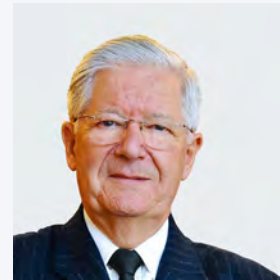
Rémy Weber, Président
 Delphine André
 Xavier Chalandon
 Éléonore Sidos

COMITÉ DES RÉMUNÉRATIONS

Xavier Chalandon, Président
 Remy Weber
 Bruno Salmon

COMITÉ RSE

Sophie Sidos, Présidente
 Bruno Salmon
 Sophie Fégueux



Jacques Merceron-Vicat



Guy Sidos



Delphine André



Xavier Chalandon



Louis Merceron-Vicat

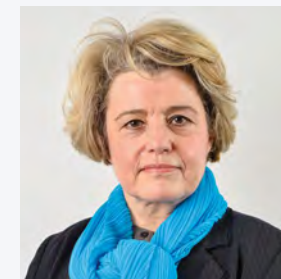


Hugues Metz



Sophie Sidos

Conseil d'Administration



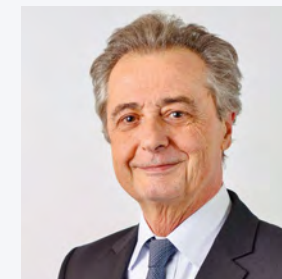
Sophie Fégueux



Remy Weber



Emmanuelle Salles



Bruno Salmon



Éléonore Sidos

CAPITAL SOCIAL

Au 31 décembre 2021, le capital est composé de 44 900 000 actions d'une valeur nominale de 4 euros chacune, soit un montant de capital de 179 600 000 euros.

61,6 %

Actionnaires
familiaux

36,8 %

Public
(dont 1,31 % de salariés)

1,6 %

Autocontrôle

COMMISSAIRES AUX COMPTES TITULAIRES

KPMG Audit
 Wolff & Associés SAS

Indicateurs extra-financiers



RESPECT
DE LA PLANÈTE

Émissions
de CO₂
au niveau
du Groupe
624 kg
CO₂ net/tonne
de ciment eq

Émissions
de CO₂
de la zone
Europe
544 kg
CO₂ net/tonne
de ciment eq

Taux de combustibles
de substitution
26,2 %
qui atteint 62,9 %
sur la zone Europe

Taux de clinker
dans le ciment
78,9 %

Ratio d'électricité
renouvelable
autoproduite
4,8 %
de sa consommation
électrique totale



EMPLOYEUR
RESPONSABLE

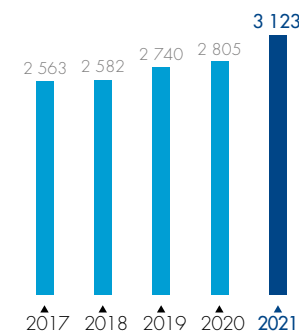
Taux de gravité
des accidents
0,24

Taux de fréquence
des accidents
5,8

Part des femmes
dans l'effectif
du Groupe
11,5 %

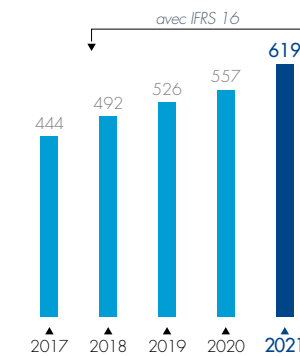
Indicateurs financiers

Chiffre d'affaires consolidé
(en millions d'euros)



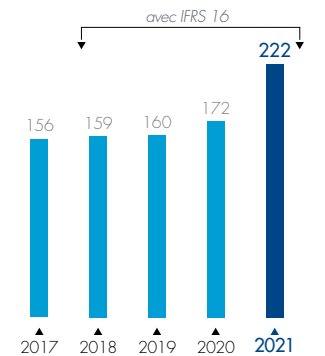
Le chiffre d'affaires consolidé de l'exercice 2021 s'établit à 3 123 millions d'euros, en progression de + 11,3 % en publié et de + 16,2 % à périmètre et taux de change constants, par rapport à celui de 2020.

EBITDA ⁽¹⁾⁽²⁾
(en millions d'euros)



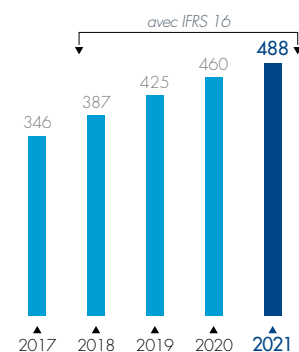
L'EBITDA consolidé du Groupe, à 619 millions d'euros, est en hausse de + 11,1 % par rapport à l'exercice 2020, et à + 14,5 % à périmètre et taux de change constants.

Résultat net consolidé ⁽²⁾
(en millions d'euros)



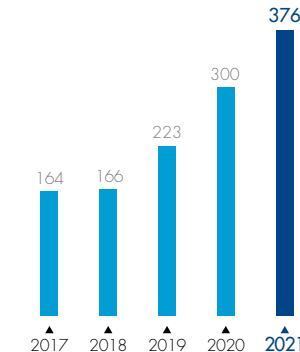
Le résultat net consolidé s'établit à 222 millions d'euros, en hausse de + 29,1 %, et + 31,8 % à périmètre et taux de change constants.

Capacité d'autofinancement ⁽²⁾
(en millions d'euros)



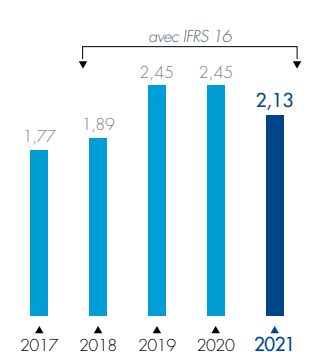
La capacité d'autofinancement s'établit à 488 millions d'euros et a permis de dégager un cash flow libre de 63 millions d'euros en 2021.

Investissements industriels
nets décaissés
(en millions d'euros)



Les investissements industriels décaissés se sont élevés à 376 millions d'euros en 2021.

Endettement net /
capitaux propres ⁽²⁾
(en %)



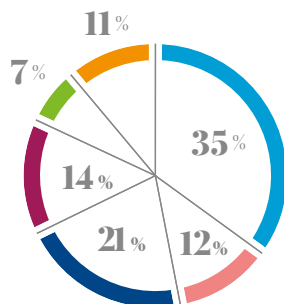
Le levantage ⁽³⁾ s'établit à 2,13 fois l'EBITDA au 31 décembre 2021, contre 2,16 fin 2020.

(1) EBITDA (Earning Before Interest, Tax, Depreciation and Amortization) : il se calcule en sommant l'Excédent Brut d'exploitation et les autres produits et charges ordinaires.
(2) Chiffres 2018 retraités suite à l'entrée en vigueur de la norme IFRS 16.
(3) Le levantage est un ratio financier permettant de déterminer la capacité à rembourser la dette et correspond au ratio de l'endettement net/EBITDA.

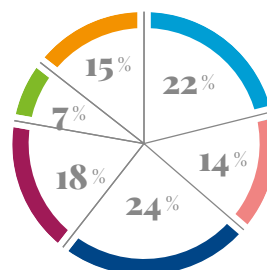
Répartition par zone géographique

- France
- Europe
- Amériques
- Asie
- Méditerranée
- Afrique

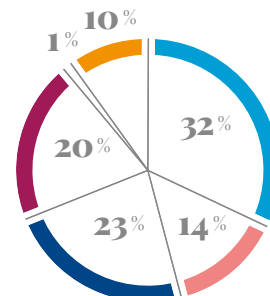
Chiffre d'affaires opérationnel
(en %)



Capitaux nets investis
(en %)



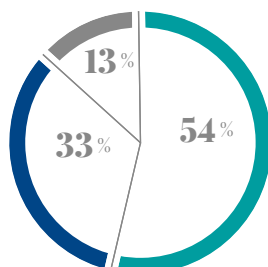
EBITDA
(en %)



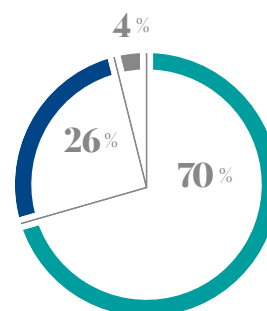
Répartition par activité

- Ciment
- Béton & granulats
- Autres produits et services

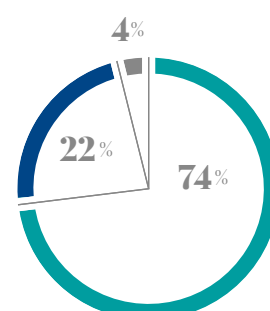
Chiffre d'affaires opérationnel
(en %)



Capitaux nets investis
(en %)



EBITDA
(en %)



Dividende

Données par action

Sur la base des résultats 2021, et confiant dans la capacité du Groupe à poursuivre son développement, le Conseil d'Administration a décidé de proposer aux actionnaires de voter, lors de l'Assemblée Générale du Groupe qui se tiendra le 13 avril 2022, en faveur d'un dividende en augmentation à 1,65 euro par action.

	RÉSULTAT PAR ACTION (en euros)	DIVIDENDE PAR ACTION (en euros)
2019	3,31	1,50
2020	3,47	1,50
2021	4,55	1,65

Service actionnaires et investisseurs



Showroom du siège Vicat à L'Isle d'Abeau (France).

Tél. : +33 (0)1 58 86 86 05

E-mail : relations.investisseurs@vicat.fr

Site internet : www.vicat.fr

Mnemonic : VCT

Code ISIN : FR0000031775

Sicovam : 03177

Bloomberg : VCT.PA

Reuters : VCTP.PA

CALENDRIER DE COMMUNICATION FINANCIÈRE

15
FÉVRIER
2022

Chiffre d'affaires
et résultats 2021

13
AVRIL
2022

Assemblée Générale
annuelle

04
MAI
2022

Chiffre d'affaires
du 1^{er} trimestre 2022

27
JUILLET
2022

Chiffre d'affaires
et résultats
du 1^{er} semestre 2022

07
NOVEMBRE
2022

Chiffre d'affaires
à 9 mois 2022

Crédits photos : Christian Pedrotti, Hugh Hunter, Jérôme Cabanel, Michel Battaglia, Studio Loïc Bisoli, Nicolas Robin, Catherine Cabrol, Thierry Chenu, Fondation Sococim, Julien Mignot – Agence 85, Sococim, Philippe Chancel, 4vents, Thierry Possémé, Terence de Fresne, National Ready Mixed Concrete Company, Picture Element, Studio Erick Saillel, Walter BABIC, Marie-Eve Brouet, Christophe Pouget, Instant Shooting, Hervé Thouroude, Vicat. Illustration : Guillaume Gennet.

Réalisation et production : **côtécorp**. Tél. : +33 1 55 32 29 74

Publication imprimée sur papier de fabrication française des Papeteries de Vizille.



Bâtir
le vivre
ensemble



SIÈGE SOCIAL

Les Trois Vallons
4, rue Aristide Bergès
38080 L'Isle d'Abeau

Tél. +33 (0)4 74 27 59 00
Fax. +33 (0)4 74 18 41 15

www.vicat.fr

SA au capital de
179 600 000 euros
057 505 539 RCS Vienne
SIREN 057 505 539